



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

AÑO 2022 (AVANCE 2023)

SIECSA Construcción y Servicios, S.A.U. forma parte de

Grupo
SIECSA



Índice

	Pág.		Pág.
0. Mensaje del Presidente del Grupo SIECSA	3	10. I+D+i	24
1. Nuestra identidad	4	11. Gestión integrada	25
2. Misión y visión	5	12. Responsabilidad Social Empresarial	26
3. Valores	6	13. Sostenibilidad	27
4. Evolución de SIECSA en 2022	7	14. Colaboraciones y patrocinios	31
5. Estrategia de futuro	8	15. Alianzas	40
6. Recursos humanos y materiales	9	16. Reconocimientos	41
7. Personal y formación	10	17. Prensa nacional 2022	44
8. Actividad	11	18. Indicadores GRI y ODS	46
9. Indicadores económicos	23		

0 Mensaje del Presidente de GRUPO SIECSA



Estimado/as colaboradore/as:

Como ya venimos planteando desde hace muchos años en **SIECSA** estamos **comprometidos con la excelencia, la mejora continua y por ello la prestación del mejor servicio a nuestros clientes en general a todos los grupos de interés** con los que nos relacionamos tratando siempre de liderar los sectores en los que desarrollamos nuestra actividad.

Durante el año 2022 nuestra actividad se ha desarrollado tanto en el ámbito privado de empresas y particulares como en el sector público principalmente ayuntamientos y distintas Consejerías tanto del País Vasco como de Cantabria.

Aunque el número de obras ha seguido siendo superior en el ámbito privado con 22, la diferencia se ha reducido respecto de años anteriores con 12 obras en este caso.

Por territorios la actividad durante el año 2022 se ha llevado a cabo principalmente en **Cantabria** y en **Vizcaya** en primer lugar y en obras privadas en **Murcia, Madrid y Barcelona**.

Estas obras últimas, se deben como en años anteriores a la exigencia de nuestros clientes de aquí para atender sus necesidades de ampliación y mejora de sus fábricas.

En concreto se continuaron las obras de ampliación y mejora de una fábrica en Lorca, y en Azuqueca de Henares, así como se inició la ampliación de una fábrica en la provincia de Barcelona.

Se finalizaron las obras en Madrid y en Azuqueca por lo que en estos momentos no mantenemos actividad en esa región. En cambio, se han iniciado a últimos de año dos obras de nueva construcción de dos supermercados en sendas poblaciones cercanas a Valladolid.

Una vez superada la pandemia del **COVID19** se ha vuelto a la normalidad en todos los ámbitos de la empresa, sin restricciones.

En cuanto a la **transformación digital** se ha seguido avanzando en las implantaciones de los programas informáticos adquiridos y que se iniciaron en el año 2019.

En el ámbito de recursos humanos, se ha aumentado el número de horas invertidas en **formación del personal** a todos los niveles, tanto con el personal de obra en sus distintas materias y necesidades específicas como a nivel de mandos intermedios y superiores. La formación la consideramos en la empresa como una herramienta fundamental para la mejora continua de procesos y procedimientos tanto en obra como en la gestión de los sistemas.

El año 2022 se ha caracterizado por la subida continua y sin control de los **precios de la energía y las materias primas** con una inflación generalizada de los precios agravados por la invasión rusa de Ucrania en el pasado. Como consecuencia de ello se han disparado los costes de la ejecución de las obras sin que hayamos podido trasladar al cliente la totalidad de los incrementos. Ha existido una enorme volatilidad en los precios y ello ha provocado mucha incertidumbre a la hora de ofertar las obras.

En cuanto a las previsiones para el año 2023 éstas siguen siendo de cierta incertidumbre en cuanto que la guerra continua y la **inflación** aunque más moderada, continua muy alta y esto produce inseguridad a la hora de ofertar las obras a nuestros clientes.

La **falta de personal cualificado** sigue siendo para este nuevo año uno de nuestros principales problemas. No solamente no encontramos el personal necesario, sino que no se vislumbra cual puede ser la solución.

El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia que aprobó la UE para combatir las consecuencias socioeconómicas de la pandemia continúa aplicándose a un ritmo bajo como ya apuntábamos el año anterior en este mismo informe y como consecuencia del laberinto burocrático en el que se desenvuelven las distintas Administraciones.

Las esperanzas puestas en este Plan con actuaciones en los distintos sectores de la economía continúan para este año 2023 sobre todo en el subsector de la rehabilitación que es el que da mayor empleo por sus características especiales.

En general y al tratarse de un año electoral tanto a nivel autonómico como municipal y nacional consideramos que puede reactivarse la obra pública y de hecho ya se están licitando mayor número de obras que en otras ocasiones por esta misma época.

Dentro de nuestra planificación para el año 2023 es de destacar el aumento considerable tanto en diversidad de cursos de formación para todo el personal, como en número de horas dedicadas a ella porque consideramos que es la mejor herramienta para mejorar la productividad y por ello resultar más competitivos y con ello avanzar en la mejora y calidad del mantenimiento de los puestos de trabajo.

La mejora de nuestros **sistemas de gestión** continuará con el avance de la transformación digital que venimos desarrollando en los últimos años.

Será también el año de la consolidación de las distintas leyes que el Gobierno ha venido desarrollando tales como la revisión del **Compliance, la Ley de Igualdad, el Código Ético etc.** que deberá involucrar a todos los que formamos parte de **SIECSA** si queremos aspirar a seguir liderando el sector en el que participamos.

Un objetivo ineludible será incrementar las nuevas tecnologías en los distintos procesos constructivos que ya hemos iniciado como la metodología **BIM** o el sistema de evaluación **BREEAM**. Ello nos puede hacer más competitivos y nos dará pie para iniciar nuestro camino con la **Inteligencia Artificial** que nos deparará un futuro con infinitas posibilidades.

Más necesario que nunca para seguir adelante será la unión de nuestros valores de siempre, como el esfuerzo, el trabajo bien hecho, la honestidad, la ética empresarial etc. con la puesta a disposición y el uso de las nuevas tecnologías para seguir **AVANZANDO JUNTOS**.

1 Nuestra identidad

SIECSA, Construcción y Servicios, S.A.U, conocida popularmente como **SIECSA**, es una empresa constructora de ámbito nacional, fundada en Cantabria en el año 1976 y cuya trayectoria la ha colocado como referente regional en el sector de la construcción y servicios complementarios

SIECSA forma parte del **GRUPO SIECSA**, grupo en el que se integran otras empresas, destacando principalmente:

SIECSA CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S.A.
Empresa constructora de Edificación y Obra Civil

TRACMAN, S.L.
Fabricación y venta de hormigón preparado

MOVE&GO CENTROS DEPORTIVOS
Centros deportivos en Santander y Torrelavega
www.moveandgo.es

TURISMO DEL NANSA, S.L.
Explotación y Gestión de la Cueva El Soplao
www.elsoplao.es

INICIATIVAS DE VARGAS, S.L.
INVAR
Fabricación y venta de áridos

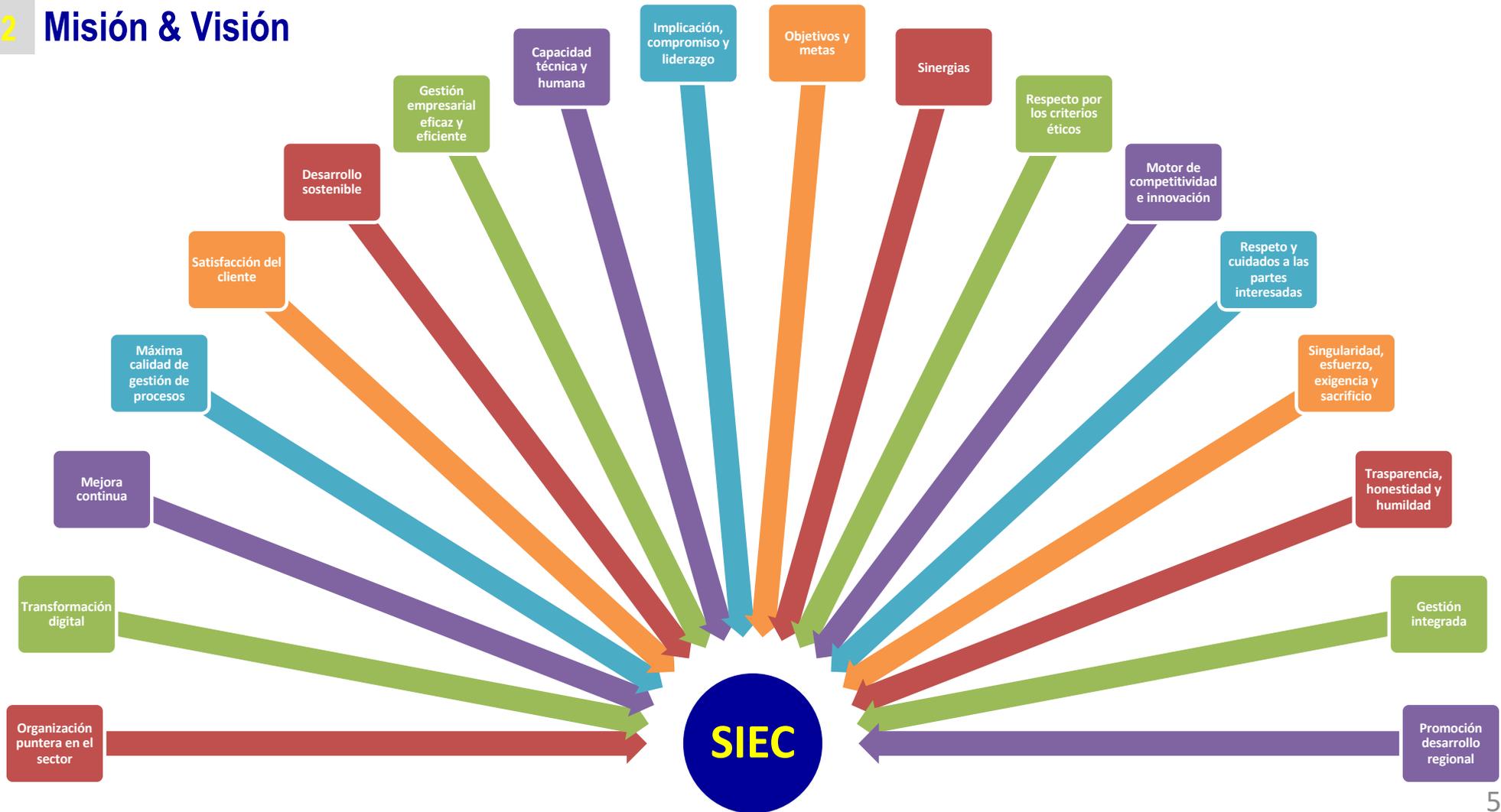
HOTEL TORRESPORT, S.L.
Alojamiento hostelero de 4* en Torrelavega

TRAZA LOGÍSTICA SANITARIA, S.L.
Prestación de servicios en el HUMV
www.trazals.es

BEZEL ERAIKETA ETA SERBITZU
Empresa constructora de Edificación y Obra Civil

- 1976**
Se constituye la empresa SIEC en Torrelavega (Cantabria)
- 1987**
Traslado a las oficinas actuales de Paseo de Julio Hauzeur
- 1993**
Nace TRACMAN dedicado a la producción y venta de hormigón
- 1999**
Comienza la actividad de Iniciativas de Vargas para suministrar áridos obtenidos de la Cantera La Julia
- 2003**
Se inaugura el complejo TORRESPORT compuesto por un Hotel de 4 estrellas y un centro deportivo
- 2006**
Turismo del Nansa, S.L. comienza su concesión para la gestión de la Cueva El Soplao en el Valle del Nansa
- 2008**
Abre sus puertas el Centro Deportivo Move&Go Santander en Valdenoja
- 2013**
SMART HOSPITAL, empresa formada por Ferrovial y SIEC resultó adjudicataria del contrato que incluía la finalización de las obras del HUMV
- 2014**
Traza Lggística Sanitaria, comienza su actividad de gestión del archivo y almacén del HUMV
- 2016**
Comienza nuestra actividad de construcción en Marruecos
- 2017**
Se constituye BEZEL Eraiketa eta Serbitzu empresa constructora ubicada en Euskadi

2 Misión & Visión



3 Valores



4 Evolución de SIECSA en 2022



Ejecutamos 12 obras nuevas públicas y 22 privadas

Ponemos en marcha un programa de FORMACIÓN para el DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL de nuestro personal

Seguimos con la TRANSFORMACIÓN DIGITAL y nos adentramos en NUEVAS TECNOLOGÍAS como el BIM

Somos más TRANSPARENTES: Publicación del primer informe de INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Avanzamos en ser más SOSTENIBLES: Cálculo y verificación de la HUELLA DE CARBONO y participación en "10+10 Ejemplos Empresariales #PorElClima"

5 Estrategia de futuro

Superar con éxito los desafíos por la volatilidad de los precios de materias primas y suministros

Valoración del desempeño y desarrollo personal y profesional de nuestro personal

Consolidación de la transformación digital: SIEC 4.0 e incorporación de nuevas tecnologías (BIM, inteligencia artificial)



Atraer a talento joven y cualificado

Empresa más sostenible, sana y saludable

Trabajar en la igualdad

6 Recursos humanos y materiales



Infraestructura

- Sede Social y oficinas: Torrelavega
- Taller mecánico en Villapresente
- Planta de machaqueo y valorización móvil
- Parque de maquinaria



Personal técnico

- Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos
- Ingenieros Técnicos de Minas
- Ingenieros Técnicos de Obras Públicas
- Arquitectos técnicos
- Equipo de topografía
- Equipo de delineación
- Técnicos de administración
- Equipo de seguridad, calidad y medio ambiente
- Personal de recursos humanos
- Equipo de maquinaria y logística

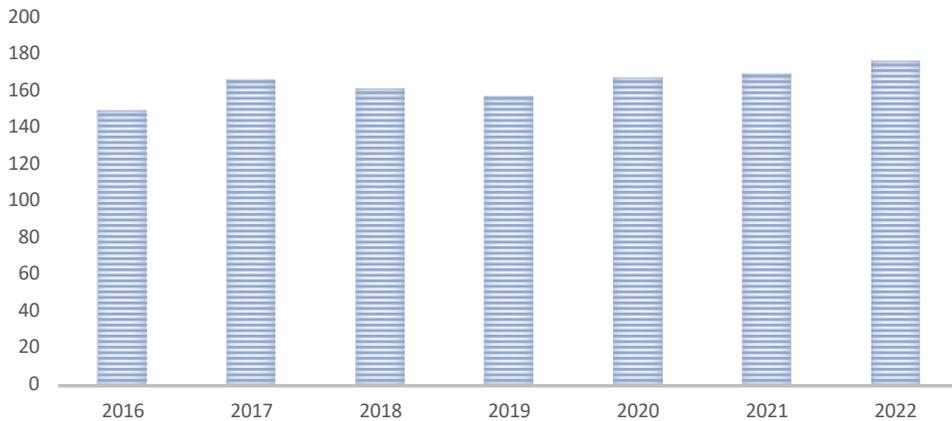


Personal de obra

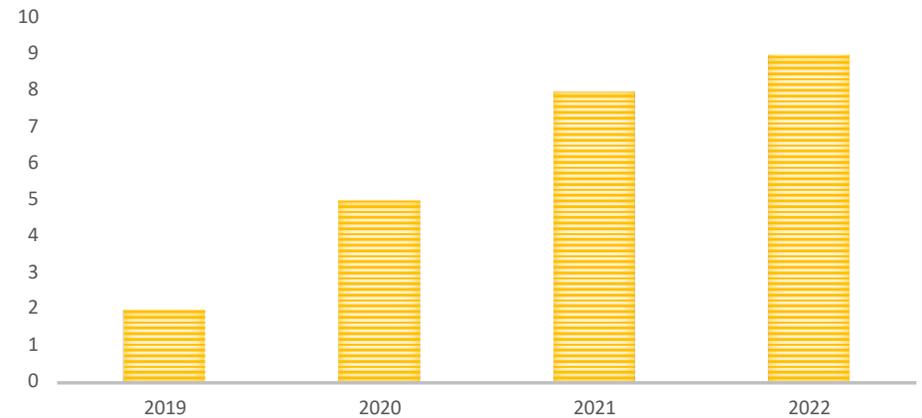
- Maquinistas y conductores
- Encofradores
- Ferrallas
- Albañiles
- Tubereros
- Mecánicos
- ...

7 Personal y formación

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DE SIEC



HORAS FORMACION/TRABAJADOR



La **plantilla creció un 4%** respecto al año **2021** y un **18%** desde el año que se realiza la memoria, **2016**.

El **100% del personal** está cubierto por el **Convenio Colectivo**.

El **porcentaje de mujeres en la plantilla de SIECSA y Grupo SIECSA** en 2021 corresponde a un **8,5%**.

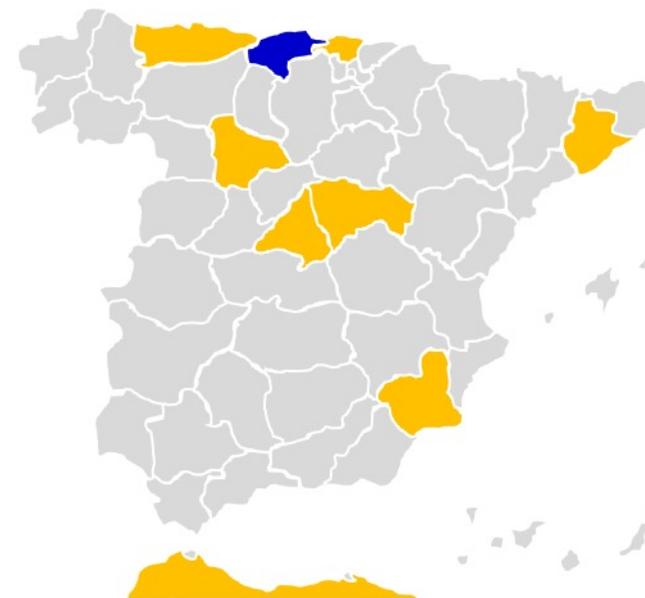


9 Actividad

Las actividades principales de **SIECSA** sigue siendo la **OBRA CIVIL** y la **EDIFICACIÓN** en todas sus vertientes, a pesar de contar con otros **SERVICIOS**.



Aunque la actividad principal de **SIECSA** se centra en **Cantabria** sigue ampliando mercado en el **País Vasco** y se extiende a otras provincias del país, y a nivel internacional en **Marruecos**



PRESENCIA DE SIECSA EN 2022

8 Actividad

INAGURADA LA CARRETERA Y EL PASEO PEATONAL ENTRE MORTERA Y LIENCRES (Febrero 2022)

La obra adjudicada a **SIECSA** con una **inversión de 1,5 millones** ha consistido fundamentalmente en la mejora del trazado de la CA-303, concretamente en el tramo que discurre entre el final de la travesía de Mortera y la intersección con la carretera CA-231, en Liencres, de **1.600 metros de longitud**. Para ello, se ha ejecutado una nueva **calzada de 7 metros de anchura** con dos carriles de 3,25 metros y arcenes a ambos lados de 0,25 metros, más el sobreebanco necesario en las curvas.

Inaugurada la carretera y el paseo peatonal entre Mortera y Liencres tras una inversión de 1,5 millones

Asimismo, se ha habilitado un **paseo peatonal de 1,80 metros de anchura** que discurre por la margen derecha y está separado de la carretera por bolardos de caucho para garantizar la seguridad de los viandantes.



El nuevo trazado se ha ajustado en la medida de lo posible al existente, con un diseño adecuado a los condicionantes orográficos que rodean la carretera, que discurre a los pies de una ladera en buena parte del recorrido y, en su parte final, junto a un **espacio natural de interés ambiental como el de las Dunas de Liencres**. Por este motivo, se ha establecido una velocidad máxima de 40 kilómetros por hora, salvo en determinados tramos donde se puede circular a 70 kilómetros por hora.

La actuación ha incluido, además, el **acondicionamiento de distintas intersecciones** mediante la construcción de una glorieta que discurre entre la CA-303 y la CA-231, así como la reposición de todos los servicios afectados y la restauración paisajística del entorno.

8 Actividad

INAGURADA LA MEJORA DEL PUENTE DOBRE EL RÍO PISUEÑA QUE UNE SARO CON VEGA DE VILLAFUBRE (Mayo 2022)



Adjudicación de la obra **SIECSA** donde ha invertido casi **1,6 millones**.

Las obras se han centrado, principalmente, en la **mejora del trazado del puente y el acondicionamiento de la plataforma**, con el objetivo de subsanar las deficiencias que existían en la carretera y mejorar la seguridad vial de los usuarios.

La nueva estructura consiste en un puente integral, sin juntas, de un único vano de 39,30 metros de longitud aproximadamente y planta recta. El proyecto ha incluido la ampliación de la plataforma, que ahora está formada por carriles de 3 metros, arcén y un paso peatonal de 1,80 metros a ambos márgenes de la carretera.

Finalmente, se ha **actualizado la señalización vertical y horizontal existente**, se ha **renovado la red de drenaje longitudinal** y se han instalado **nuevas luminarias de tipo LED**.

8 Actividad

INAGURADAS LAS OBRAS DE LA CALLE ANTONIO LÓPEZ EN SANTANDER (Marzo 2021-Abril 2022)

Santander disfruta ya de una calle Antonio López totalmente renovada.

SIECSA ha ejecutado esta obra que ha incluido la **pacificación del tráfico mediante zonas adoquinadas**, la **mejora de la seguridad urbana** al alejar los tráficos de vehículos y bicicletas de las salidas de los edificios, así como la mejora de la calidad urbanística de los espacios peatonales, **incrementando la anchura de las aceras**.

Se ha desplazado el tráfico de bicicletas y vehículos hacia el sur, lo que ha permitido ampliar las aceras y mejorar la seguridad vial, al distanciar y proteger a los peatones del tráfico de forma que la calle es totalmente accesible. Las obras han **permitido prolongar el carril bici hasta el acceso a la Biblioteca Central y aumentar su anchura**. En su tramo final, se ha separado del **parque infantil**, como propusieron los propios vecinos, para evitar las interferencias entre ciclistas y usuarios junto al parque.



El proyecto se ha completado con **nuevas zonas verdes y un centenar de árboles**, frente a los 32 existentes anteriormente, que han sido trasplantados a otros puntos del municipio.

Esta actuación es fruto del convenio de colaboración suscrito entre el Ayuntamiento y el Puerto, y ha supuesto una **inversión de 1,5 millones de euros**. Tanto Gema Igual, alcaldesa de Santander, como Francisco Martín, Presidente del Puerto han destacado el excelente trabajo desarrollado por el equipo de **SIECSA**.

8 Actividad

INAUGURADO EL TUNEL DEL TREN DE POMBO EN SANTANDER (Mayo 2022)

La apertura del antiguo túnel de Tetuán, bautizado ya como túnel del tren de Pombo, habilita una **nueva vía de comunicación para peatones y ciclistas entre el centro urbano y El Sardinero** tras unas obras ejecutadas por **SIECSA** con un presupuesto de **4 millones de euros**.

Santander recupera de esta manera **una infraestructura que forma parte de la historia de la ciudad**, con un uso adaptado a las necesidades actuales.

El interior del trazado, de **300 metros de longitud, conserva algunos de sus elementos originales**, como un bajorrelieve con las siglas TSV, iniciales probablemente de Tranvía a Vapor del Sardinero, cinco apartaderos, y un antiguo apeadero del tranvía. En la boca de acceso a El Sardinero, se ha construido un pozo de 11 metros de altura y 10,80 de diámetro y se ha excavado un falso túnel de 40 metros, que se aprovechará como espacio expositivo y otras actividades. El recorrido de **toda la infraestructura está iluminado con LED, dispone de sistema de ventilación y está equipado con un circuito cerrado de cámaras de seguridad**.



Además, con esta intervención se ha aprovechado para reordenar y acondicionar los espacios que se encontraban en ambas bocas, incluyendo **nuevo mobiliario urbano y arbolado y mejorando las plazas existentes**.

En cuanto al paseo peatonal y ciclista, con esta actuación se completará el eje entre las dos entradas al túnel con **los itinerarios ciclistas** más cercanos: en la boca sur, con el carril bici de Puertochico a su paso por Casimiro Sainz; y en la boca norte, con el carril bici de El Sardinero a su paso por Reina Victoria.

8 Actividad

INAUGURADO EL TUNEL DEL TREN DE POMBO EN SANTANDER (Mayo 2022)

6 | Extra Comercial | Túnel de Tetuán

08.06.22 EL DIARIO MONTAÑÉS

JUAN DE MIGUEL. Presidente del Grupo SIEC

«La implicación de todo el equipo humano ha sido trascendental»

SANTANDER

S. Ceballos. Juan de Miguel, presidente del Grupo SIEC, tuvo claro desde el primer momento «la trascendencia» que supondría participar en un proyecto como el de la reapertura del túnel de Tetuán, «tanto desde el punto de vista de reto constructivo como desde el histórico y social». Un reto que asumió y que le ha permitido «llevar a cabo un proyecto singular, donde pocas veces una experiencia como esta se vuelve a repetir».

–¿En que ha consistido el proyecto y cómo definiría su ejecución?

–La idea final era poner a disposición de los ciudadanos una nueva vía de comunicación entre el centro de la ciudad, a través de la calle Tetuán, y la zona de El Sardinero. Uno de los objetivos principales del proyecto era asegurar el estado del antiguo túnel mediante las técnicas que actualmente dispone el mercado y, a la vez, conseguir que quedara vigente el sistema constructivo que a finales del siglo XIX aquellos promo-

tores y constructores de la época llevaron a cabo. Las décadas de abandono y la poca información de la que se disponía han supuesto que la ejecución haya resultado en ocasiones extremadamente compleja y se han tenido que llevar a cabo numerosos estudios y controles para aminsonar los riesgos.

–¿Cuál diría que ha sido el mayor hito alcanzado durante los dos años que ha durado la obra?

–A la complejidad general de la obra se añadió la localización de la boca del túnel por el lado de El Sardinero. Para ello fue necesario realizar una campaña específica de sondeos verticales a destroza y, en base a los datos obtenidos, posicionar la planta del pozo cilíndrico de 11 metros de altura y de diámetro interior mediante una pantalla de pilotes secantes de hormigón armado y de mortero. Este pozo sería el que conectaría, posteriormente, el antiguo túnel con el nuevo falso túnel y la salida hacia El Sardinero. Además, hubo que corregir el gran derrumbe



Juan de Miguel. Luis Palomeque

situado al comienzo del túnel por la boca de El Sardinero mediante refuerzo con cerchas de protección y treslones, inyecciones externas para rellenar los huecos dejados por los derrumbes e inyecciones armadas radiales perpendiculares al revestimiento retirando el derrumbe en fases no superiores a un metro.

–¿Qué importancia han tenido en una obra de estas características los medios humanos y la aplicación de las nuevas tecnologías por las que apuesta SIEC?

–La implicación, experiencia y buen hacer de todo el equipo humano que ha participado ha sido trascendental para conseguir los objetivos y, especialmente, nuestro equipo de dirección que lo ha llevado a cabo con la máxima dedicación y esfuerzo y ha contribuido de manera importante al éxito que finalmente se ha conseguido. Las nuevas tecnologías también han tenido un peso importante. Desde el principio de las obras, y para conocer en qué grado podrían afectar a las diferentes fases de construcción al túnel, se instaló una monitorización remota continua en cuatro secciones diferenciadas, con la colocación de piezómetros, extensómetros y células de presión que permiten conocer, en tiempo real, el nivel del agua en el exterior del revestimiento, el estado tensional del terreno y el estado tensional del revestimiento.

8 Actividad

FINALIZACIÓN DE LAS OBRAS DEL CENTRO DE ARTE RUPESTRE (Septiembre 2022)



Ver vídeo

17

8 Actividad

COMIENZAN LAS OBRAS DE LA NUEVA CARRETERA ENTRE VIVEDA Y DUÁLEZ (Septiembre 2022)

La construcción de este nuevo vial, de **2,2 kilómetros de longitud**, ofrecerá una alternativa entre Viveda y Duález y permitirá **descongestionar el tráfico** que actualmente soporta la travesía de Barreda, en la carretera nacional N-611, donde se originan constantes retenciones a lo largo de todo el año, especialmente en época estival.

La alternativa elegida por la Consejería de Obras Públicas se divide en dos tramos. El primero parte de la carretera CA-131, en Viveda, y aprovecha el trazado del antiguo ferrocarril paralelo al río Saja hasta llegar a la parte norte de las instalaciones de Sniace, donde se construirá una rotonda para resolver el acceso al núcleo de Duález.

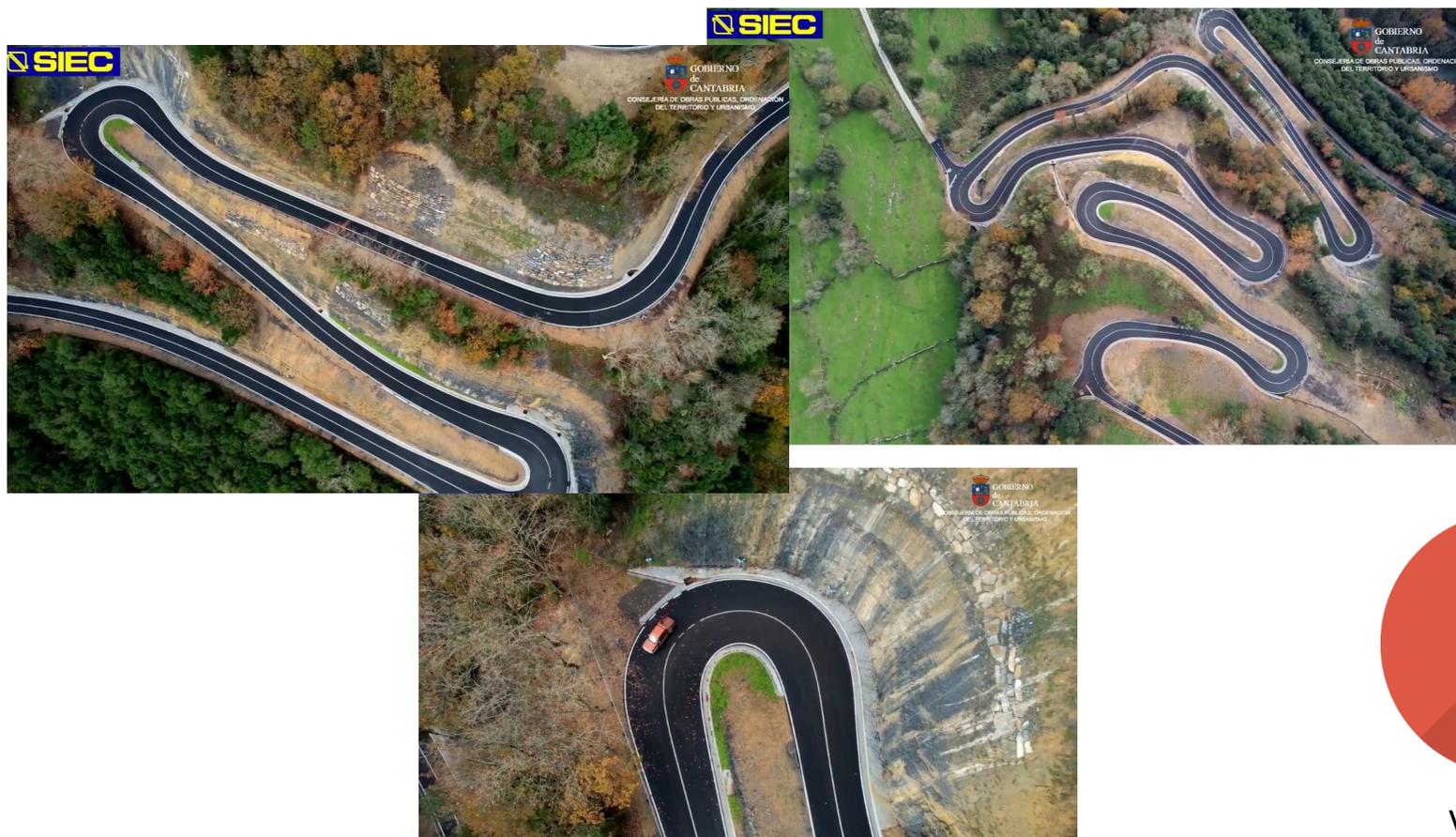


El segundo tramo discurrirá a través de las instalaciones del complejo industrial hasta una nueva glorieta que recibirá el tráfico procedente de Torrelavega y de la A-8, situada entre el acceso a la fábrica y el complejo deportivo Óscar Freire, por donde continuará en paralelo hasta enlazar con el Puente de los Italianos y conectar con la N-634 en Barreda.

La carretera estará dotada de **dos carriles de 3,5 metros de anchura, arcenes y sobreelevaciones en determinadas curvas**. Asimismo, contará con un itinerario mixto peatonal-ciclable de 3 metros de ancho en la margen izquierda y acera de 2 metros en la margen derecha para garantizar la seguridad de viandantes y ciclistas.

8 Actividad

INAGURACIÓN DE LA CARRETERA DE ACCESO A ROZAS EN EL MUNICIPIO DE SOBA (Diciembre 2022)



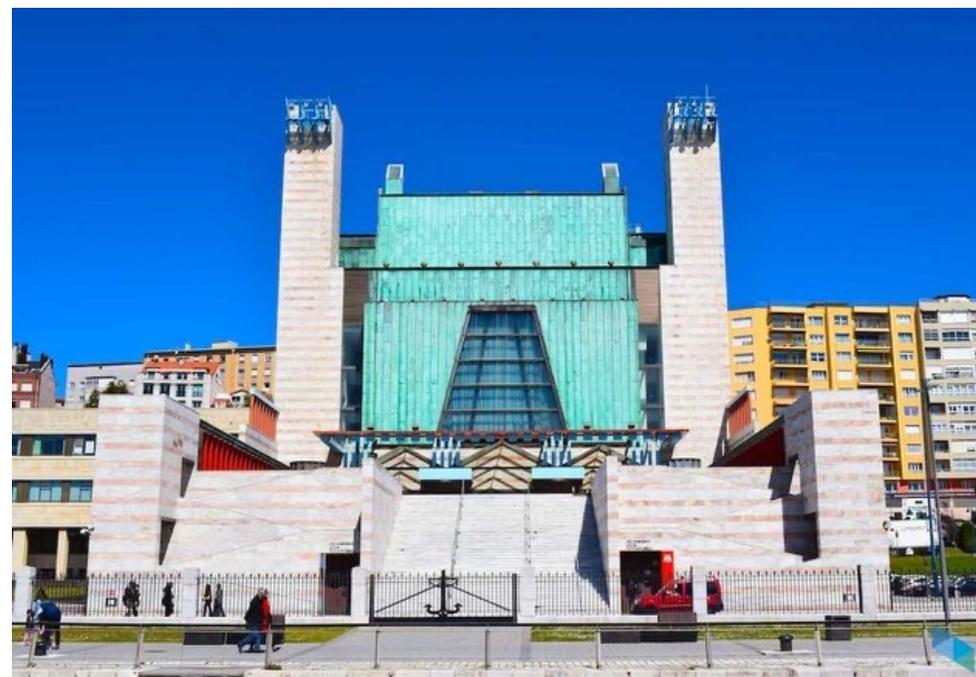
Ver vídeo

8 Actividad

REMODELACIÓN DE LA TERRAZA DEL PALACIO DE FESTIVALES (Febrero 2023)

Las obras de transformación de la Terraza del Palacio en se ejecutarán en **12 meses**.

La obra, con una inversión de **1,5 millones de euros**, tendrá dos fases. Una primera en la que se abrirá la **terraza panorámica** en la séptima planta y, una segunda fase, en la que se efectuará el **acceso a las dos torres sur del edificio**.



8 Actividad

ADJUDICACIÓN DE LA 1ª FASE DEL PROYECTO DE REHABILITACIÓN DE LA LECHERA (Febrero 2023)



Adjudicación de la primera fase del proyecto de **rehabilitación de La Lechera en centro cultural, artístico y expositivo.**

Con un presupuesto de **4,3 millones de euros** y un **plazo de ejecución de 12 meses**, esta primera fase contempla una actuación sobre una superficie de 1.230 metros cuadrados.

Entre otras acciones, servirá para dar cabida a la **zona expositiva** que albergará la Colección Norte de arte contemporáneo del Gobierno de Cantabria, integrada por más de 1.000 piezas, así como los edificios que darán servicio a esta área.

8 Actividad

ADJUDICACIÓN A LA UTE VIAS-SIECSA LAS OBRAS DEL PSIR DE LA PASIEGA (Mayo 2023)

La Pasiega será la **principal plataforma logística de Cantabria**, ubicada en el corredor Santander-Torrelavega, con una superficie de **200 hectáreas brutas**.

Así mismo, el proyecto de La Pasiega también contempla otras infraestructuras de nueva construcción, como una **nueva terminal ferroviaria intermodal** ubicada dentro del área de actuación, con una superficie de 140.343 m², y el vial Villaescusa-Carandía, incluido en el Plan de Gestión Integral de Infraestructuras de Cantabria, que será una **nueva conexión entre las autovías S-30 y A-8 por el corredor de la CN-623**, para vertebrar mejor la zona.



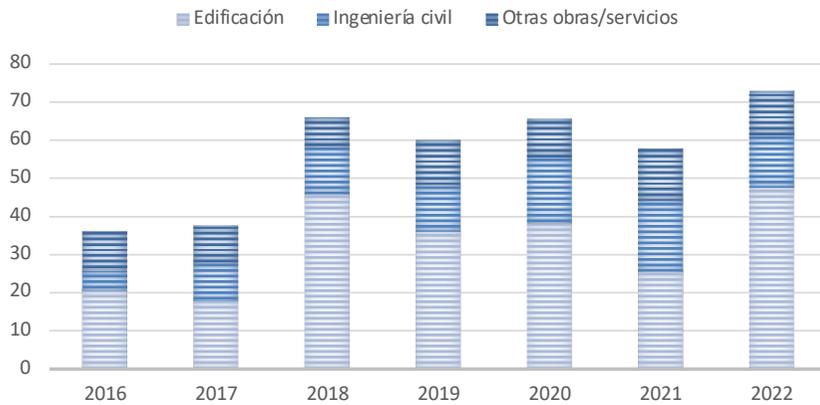
El proyecto de El Llano de la Pasiega tiene previsto desarrollarse en tres etapas. La que se pone en marcha ahora, la primera, representa la de mayor superficie de las tres con un ámbito total de **1.220.089 m² de superficie e incluye la mayor parte de las infraestructuras previstas, como la subestación eléctrica, el depósito de agua y las redes de servicios**.

Se considera que este proyecto de La Pasiega es fundamental también para el **desarrollo del puerto de Santander**, ya que éste tiene una necesidad urgente de aumentar su capacidad para atender nuevos tráficos y el crecimiento de los actuales y no existe la posibilidad de crear en Santander un puerto exterior, una vez descartado cualquier nuevo relleno en la bahía.

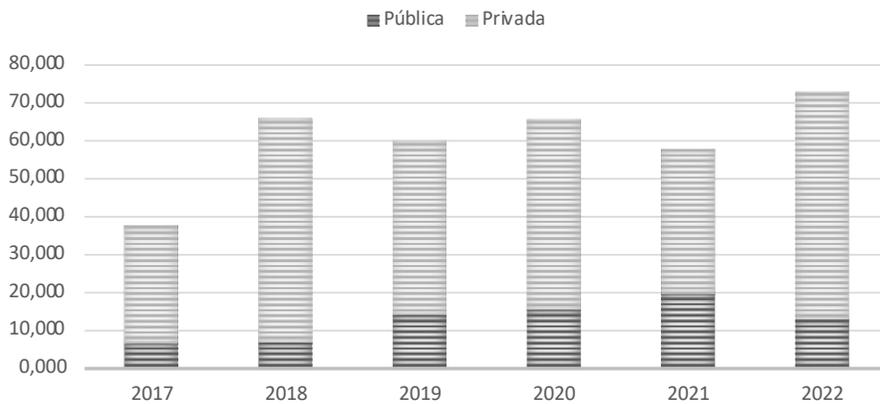
Las obras fueron adjudicadas por importe de **40,2 millones de euros y 30 meses de plazo**.

9 Indicadores económicos

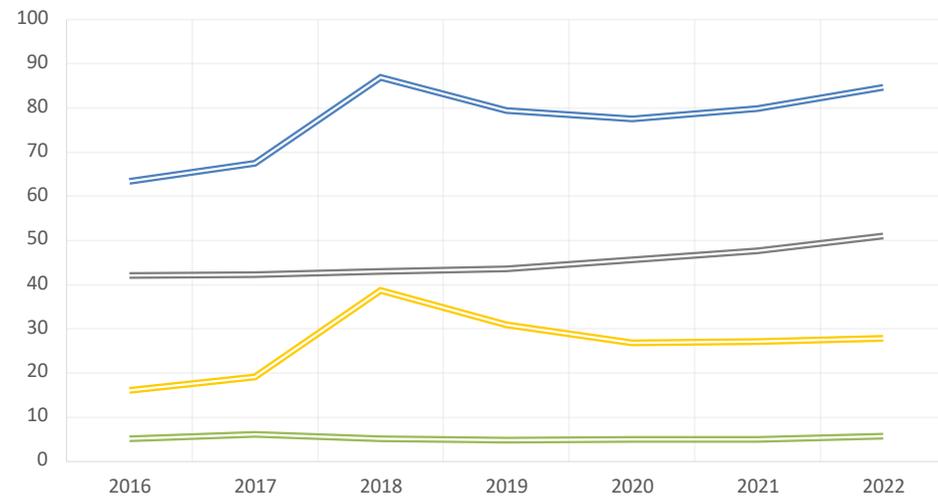
EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN (I)



EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN (II)



Activo total (M€) Patrimonio neto (M€)
Pasivo a largo plazo (M€) Pasivo a corto plazo (M€)



SIECSA cuenta con **3 accionistas**, siendo **Grupo SIECSA, S.L.** el principal de ellos con un **99,9882%**.

En 2022, **SIECSA** formó parte de **9 UTEs**

10 I+D+i

PROYECTO I+D+i (INNOVA)

Desarrollo en el proyecto I+D+i (INNOVA): **Desarrollo de Procedimiento Metodológico BIM (Building Information Modelling) para la Gestión Integral del Ciclo de Vida de Materiales Valorizados en Infraestructuras Lineales**

- Generación de productos de alto valor añadido en hormigones, aglomerados y subbases.
- Análisis del ciclo de vida.
- Impacto ambiental según los métodos CML 2000 y Eco-Indicador 99

El proyecto presenta dos objetivos diferenciados.

- Se quiere **utilizar áridos siderúrgicos para la creación de hormigones estructurales y mezclas asfálticas para su incorporación** en un tramo de prueba a escala real dentro del **ramal de continuidad Sierrapando-Barreda** de la Autovía A67. Sería el primer caso a nivel nacional en el que se utilizarían áridos siderúrgicos con aplicaciones en una obra de competencia ministerial.
- Se pretende **desarrollar un procedimiento metodológico que permita gestionar las obras** de infraestructura al nivel planteado, **mediante metodología BIM**.



11 Gestión Integrada

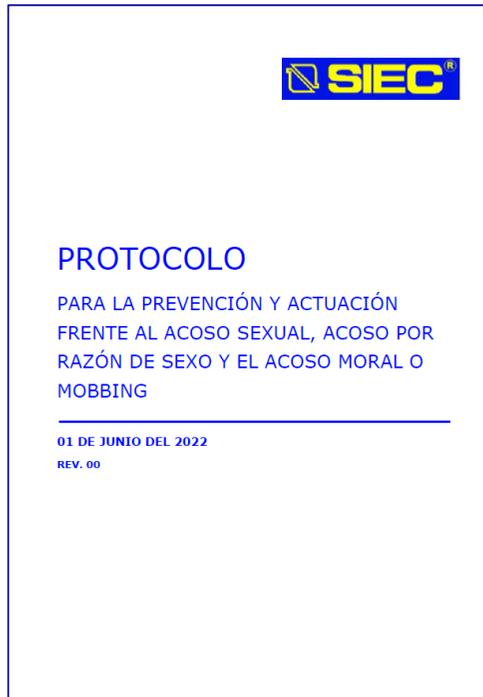
SEGURIDAD Y SALUD ISO 45001	GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL SR10	GASTIÓN DE CALIDAD ISO 9001
METODOLOGÍA BIM	DIGITALIZACIÓN	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)	GRI STANDARS
PLAN DE IGUALDAD Y PROTOCOLOS CONTRA EL ACOSO	CÓDIGOS ÉTICO Y DE CONDUCTA	SISTEMA DE GESTIÓN COMPLIANCE	PLAN DE EMPRESA SALUDABLE
CERTIFICACIÓN SOSTENIBILIDAD EDIFICIOS: BREEAM	HUELLA DE CARBONO	INFORMACIÓN NO FINANCIERA	MEMORIA SOSTENIBILIDAD

12 Responsabilidad Social Empresarial

SIECSA desarrolló y aprobó el “**PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL, ACOSO POR RAZÓN DE SEXO Y EL ACOSO MORAL O MOBBING**”

Así mismo, **Grupo SIECSA** siguió con el **Programa de Salud Corporativa SALUDABLEMENTE** donde se realizaron las siguientes actividades en 2022:

- Taller de espalda
- Bautismo de Surf
- Marcha AMAT Torrelavega
- Visitas turísticas a la cueva El Soplao



13 Sostenibilidad

INDICADORES AMBIENTALES 2022

	2021	2022	2021 (M€)	2022 (M€)
Residuos No Peligrosos	21.796,5 t	56.719,60 t	377,09 t /M€	778,69 t/M€
% valorización de RnP	98,06%	99,99%		
Residuos Peligrosos	71,7 t	11,4 t	1,24 t /M€	0,16 t/M€
% valorización de RnP	8%	80,30%		
Consumo eléctrico^(*)	50.888 kWh	227.405,00 kWh	880,38 kWh/M€	3.121,98 kWh/M€
Consumo gasóleo A	417.582,00 L	399.212,27 L	7.224,35 L /M€	5.480,67 kWh/M€
Consumo gasóleo B	221.808,00 L	200.891,00 L	3.837,38 L /M€	2.757,98 L /M€
Consumo gasolina	13.925,00 L	11.583,06 L	240,91 L /M€	159,02 L / M€
Consumo de agua^(*)	323,00 m ³	6.034,00 m ³	5,59 m ³ /M€	82,84 m ³ /M€
Emisiones de CO₂eq	1.685,26 t	1.589,01 t	29,1t /M€	21,82 t/M€

(*) Desde el año 2022 se reportan datos de consumos eléctrico y de agua de las obras

Estos datos han sido verificados por entidad certificado independiente en los EINF del 2021 y 2022

13 Sostenibilidad

FOMENTO DE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

En 2021, **SIECSA**, se adhirió a la iniciativa #PorelClima.

En 2022 se presentó a la candidatura “10+10 Ejemplos Empresariales #PorElClima” con el proyecto “Uso de escorias como áridos siderúrgicos”

10+10
EJEMPLOS EMPRESARIALES
#PORELCLIMA



El uso de escorias como áridos siderúrgicos

ÁRIDOS EMPLEADOS EN LAS OBRAS 2022



El empleo de **material reutilizado y reciclable** en obras de **SIECSA** en 2022 ha supuesto un ahorro de 164 t de CO₂ a la atmósfera

La **Huella de Carbono** (alcance 1 y 2) de **SIECSA** en 2022 fue de 21,82 t CO₂/M€

SIECSA está autorizado como **valorizador de árido siderúrgico** en las instalaciones de la empresa Global Steel Wire (GSW). Este material es empleado en mezclas bituminosas y hormigones no estructurales

SIECSA cuenta con una **planta de valorización móvil** y está autorizado para valorizar determinados residuos inertes de construcción y demolición

13 Sostenibilidad

CERTIFICACIÓN DE SOSTENIBILIDAD EN EDIFICIOS: BREEAM

SIECSA ya cuenta con experiencia en ejecutar obras en base a criterios de sostenibilidad, en este caso en base a la metodología **BREEAM** en Nueva Construcción.

SIEC ha trabajado con esta certificación en la **rehabilitación de un edificio no residencial** durante el 2022.

En esta obra se ha conseguido la mayor categoría BREEAM: **Excepcional**.

Las categorías evaluadas durante el proceso constructivo son diez: **gestión, salud y bienestar, energía, transporte, agua, materiales, residuos, uso ecológico del suelo, contaminación e innovación**



13 Sostenibilidad



31 de marzo del 2023

S.E. António Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
EE.UU

Estimado Secretario General,

Me complace confirmar que **GRUPO SIECSA, S.L.** apoya los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Con esta comunicación, expresamos nuestro compromiso de hacer que el Pacto Global de las Naciones Unidas y sus principios formen parte de la estrategia, la cultura y las operaciones diarias de nuestra empresa, y de participar en proyectos de colaboración que promuevan los objetivos de desarrollo más amplios de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. **GRUPO SIECSA, S.L.** hará una declaración clara de este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para la participación en el Pacto Global de las Naciones Unidas es la presentación anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de nuestra empresa para aplicar los Diez Principios. Apoyamos la responsabilidad pública y la transparencia y, por lo tanto, nos comprometemos a informar sobre los progresos realizados a partir del año siguiente a la adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas y, posteriormente, cada año, de acuerdo con la política de CoP del Pacto Global de las Naciones Unidas. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general en la que se expresa el apoyo continuo al Pacto Global de la ONU y se renueva nuestro compromiso permanente con la iniciativa y sus principios. Esto es independiente de nuestra carta inicial de compromiso de adhesión al Pacto Mundial de la ONU.

- El diligenciamiento del cuestionario en línea de la Comunicación sobre el Progreso a través de la cual daremos a conocer los esfuerzos continuos de nuestra empresa para integrar los Diez Principios en nuestra estrategia empresarial, cultura y operaciones diarias, y contribuir a los objetivos de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Atentamente,



GRUPO SIECSA, S.L.
C.I.F. B-39613146

Juan de Miguel García

Presidente del **GRUPO SIECSA, S.L.**



Pacto Mundial
Red Española

Desde junio del 2023 **Grupo SIECSA** pertenece al **Pacto Mundial** con el objetivo Implantar criterios de sostenibilidad en base a los **Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU.**

14 Colaboraciones y patrocinios

PARTICIPACIÓN EN LA JORNADA DE ECONOMÍA DE ECONOMÍA CIRCULAR (Junio 2022)

Participación en la mesa redonda sobre las **prácticas en economía circular que realizan las empresas.**

SIECSA expuso sus procesos de **valorización de residuos y su reutilización en sus obras** como medida de economía circular y mitigación al cambio climático.



El mundo está cambiando a un ritmo que las generaciones anteriores nunca imaginaron y el avance tecnológico está difuminando las fronteras entre el mundo físico, biológico y digital. Es lo que se conoce como la cuarta revolución industrial. A diferencia de las revoluciones anteriores, esta avanza a una velocidad sin precedentes.

El aumento de la demanda de recursos a nivel global en las últimas décadas, debido entre otros motivos al crecimiento de la población mundial y de las economías emergentes, ha provocado una notable aceleración en el consumo de recursos naturales.

Este panorama hace difícilmente sostenible nuestro actual estilo de vida, fundamentado básicamente en una economía lineal. La economía circular supone un cambio de paradigma en el modo de utilizar los recursos naturales y, por tanto, de relacionarnos con el medio ambiente. En resumen "lograr más con menos" es el principio básico de la economía circular.

economistas
Colegio de Cantabria

Inscripciones **GRATUITAS**
www.economistascantabria.com

▶ **Síguelo en directo**
<https://youtu.be/643m0Y9CeM4>

Colaboran

CEOE CEPYME
Cantabria

Cámara
Cantabria

GOBIERNO de CANTABRIA
CONSEJERÍA DE DESARROLLO RURAL, GANADERÍA, PESCA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

GOBIERNO de CANTABRIA
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA

economistas
Colegio de Cantabria

Unicaja Banco

II JORNADA:
ECONOMÍA CIRCULAR:
Un nuevo modelo de desarrollo

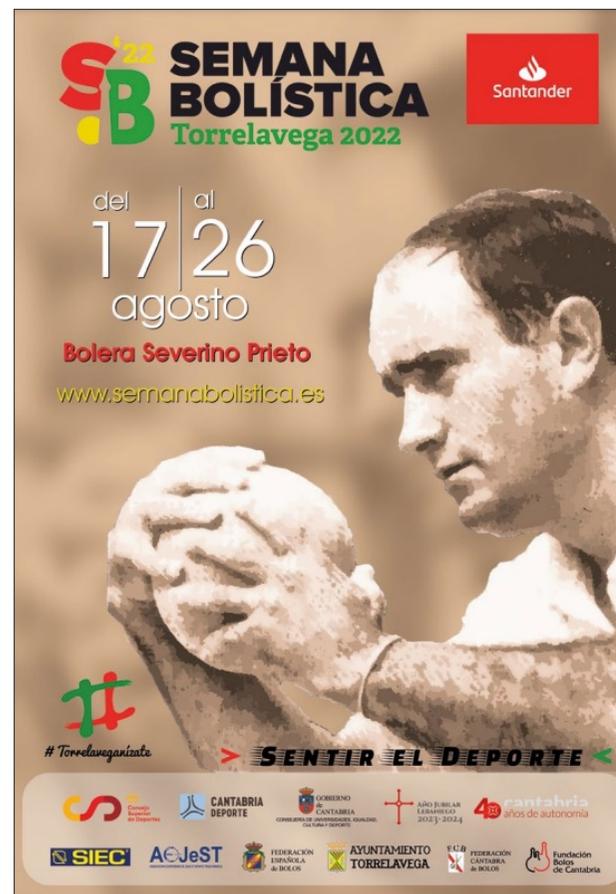
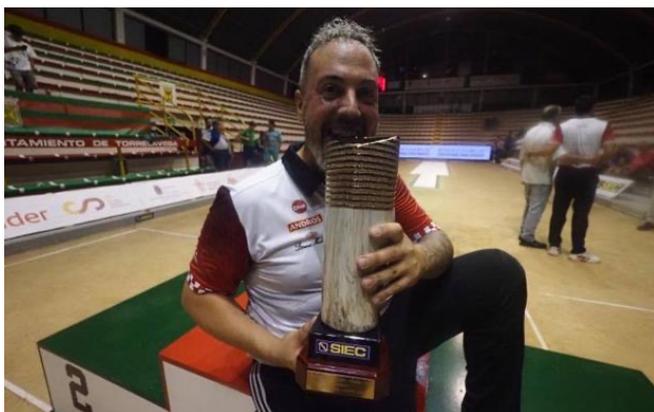
VIERNES, 3 de junio de 2022
HOTEL SARDINERO
Plaza de Italia, 1. Santander

14 Colaboraciones y patrocinios

PEÑA BOLÍSTICA DE TORRELAVEGA-SIEC Y TORNEO DEL MILLÓN (Agosto 2022)

Carlos García se proclama vencedor del **Torneo del Millón 2022**, patrocinado por **SIECSA**.

El tradicional torneo se celebró en la Bolera Severino Prieto de Torrelavega.



14 Colaboraciones y patrocinios

PARTICIPACIÓN EN LA JORNADA DE SOSTENIBILIDAD Y EMPRESA (Septiembre 2022)

En septiembre del 2022 se participó en la **jornada sobre Sostenibilidad y Empresa**, promovida por la Asociación Cultural Plaza Porticada y Asociación Cántabra de la Empresa Familiar ACEFAM, en la que se compartió **nuestra experiencia sobre los sistemas de gestión integral que tenemos implantados en nuestras empresas y el elemento diferenciador que esto supone como organización.**



14 Colaboraciones y patrocinios

COLABORACIÓN CON EL BANCO DE ALIMENTOS (Octubre 2022)



CAMPAÑA RECOGIDA ALIMENTOS

COLABORAMOS CON EL BANCO DE ALIMENTOS DE CANTABRIA

Este año recogemos alimentos para las familias de nuestra región que más lo necesitan.

Podéis dejar vuestras donaciones en el contenedor situado en las oficinas centrales (frente a RRHH)

Las donaciones podrán realizarse hasta el 5 de enero. ¡Muchas gracias a todos!



Grupo SIECSA, siempre comprometido con las causas sociales ha acudido al llamamiento que hizo el **Banco de Alimentos** en 2022 aportando productos dirigidos al público infantil, especialmente alimentos y productos de higiene.

Además, se ha incorporado un contenedor de recogida de alimentos en las oficinas de **Grupo SIECSA** y **SIECSA** y en los centros deportivos Move & Go.

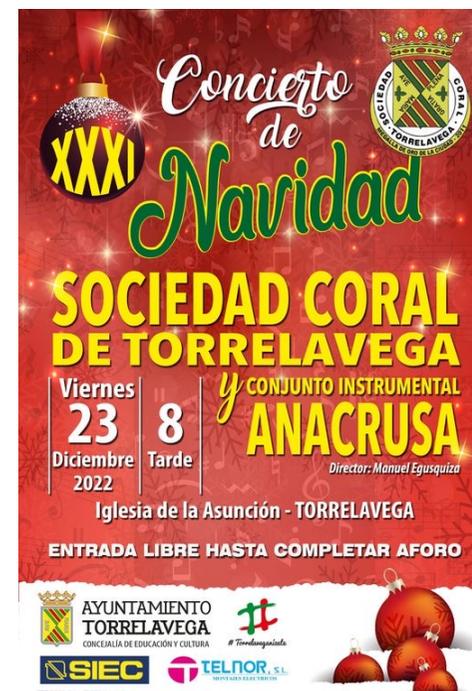
14 Colaboraciones y patrocinios

SIECSA CON LA MÚSICA: CONCIERTOS DE NAVIDAD (Diciembre 2022)

En diciembre del 2022 tuvo lugar la II Edición del concierto "Música, Deporte...y algo más" de la Orquesta Sinfónica Juvenil UIMP Ataulfo Argenta de la joven orquesta para recaudar fondos para que puedan seguir formándose.

Un año más este evento estuvo patrocinado por SIECSA.

SIECSA colaboró en el concierto de Navidad de la "Sociedad Coral de Torrelavega y conjunto instrumental Anacrusa"



14 Colaboraciones y patrocinios

CARRERA SAN SILVESTRE 2022 (Diciembre 2022)

El 31 de Diciembre se celebró en Torrelavega la tradicional Carrera Solidaria de Fin de año.

Un año más, el centro deportivo Move&Go Y Hotel Torresport, empresas del Grupo SIECSA, colaboró en la organización de la misma.

Todos los alimentos recaudados durante las inscripciones fueron donados, íntegramente, al Banco de Alimentos.



AYUNTAMIENTO TORRELAVEGA

2022 SAN SILVESTRE TORRELAVEGA SOLIDARIA

SABADO 31 DE DICIEMBRE
CARRERA INFANTIL (1KM)
CARRERA POPULAR (3,5 / 7KM)
SALIDA: 11:30 HORAS
AVENIDA ESPAÑA

INSCRIPCIONES: MOVE&GO
2KG DE COMIDA

PATROCINAN:
MOVE & GO, HOTEL TORRESPORT, MANI, Comercial SAGO, TALLERES ESGA, AYUNTAMIENTO TORRELAVEGA, SENTIR EL DEPORTE

ORGANIZA: GEDSPORTS

COLABORAN: ARTIPULI, EMD, promedario, Nereo Hnos.

14 Colaboraciones y patrocinios

GRUPO SIECSA PARTICIPA EN EL PROGRAMA STARTINNOVA 2022/23 (Enero 2023)

STARTInnova es el programa de emprendimiento que organiza El Diario Montañés dirigido a estudiantes de bachiller y ciclos formativos de Cantabria para **fomentar comportamientos emprendedores entre los jóvenes.**

Desde el inicio del proyecto colaboramos con este programa mentorizando a los equipos del Instituto de Educación Secundaria Marqués de Santillana de Torrelavega.

Nuestro objetivo es acercar la empresa a los jóvenes apoyando la transformación del sistema educativo.



14 Colaboraciones y patrocinios

PARTICIPACIÓN EN EL ENCUENTRO DE EMPLEO Y CONSTRUCCIÓN (Marzo 2023)

Participación en las Jornadas "Nuevas oportunidades de empleo en el sector de la construcción" de la Fundación Laboral de la Construcción.

Un evento donde se ha hablado sobre el futuro del sector y las oportunidades laborales que se presentan para los jóvenes de diferentes ciclos formativos.

En la mesa redonda "Jóvenes y Empleo", nuestra consejera Sylvia de Miguel destacó la importancia de acercar a los jóvenes un sector en constante transformación que apuesta por la sostenibilidad y con condiciones laborales estables y con visión a largo plazo.



14 Colaboraciones y patrocinios

PARTICIPACIÓN ¿CÓMO REVITALIZAR UN PROYECTO EMPRESARIAL O DE CIUDAD? (Mayo 2023)



El 8 de mayo se celebró una interesante jornada en Cámara de Comercio e Industria de Torrelavega organizada por Grupo SIECSA APD en la que, entre otros, **Juan de Miguel**, compartió su visión sobre cómo las empresas pueden generar valor, oportunidades y bienestar así como la importancia del compromiso con nuestro entorno.

15 Alianzas

SIECSA tienen una **comunicación fluida y participativa con los diferentes grupos de interés público como administración pública, asociaciones, fundaciones, etc.** en lo que se participa y colabora conjuntamente en diferentes desarrollos de proyectos sociales económico y medioambientales.

SIECSA pertenece a diferentes asociaciones empresariales con el objetivo de fomentar alianzas estratégicas:



Además, se colabora con otras instituciones en participación de eventos y proyectos, contratación de personal en prácticas, desarrollo de proyectos de investigación, etc. como la **CEOE, la Cámara de comercio de Cantabria, GITECO, Universidad de Cantabria, Universidad de Almería, Fundación Laboral de la Construcción, etc.**

16 Reconocimientos

EL AYUNTAMIENTO DE TORRELAVEGA RECONOCE LA LABOR DE PATROCINIO DE GRUPO SIECSA (Junio 2022)

El galardón fue entregado en la Gala del Deporte 2022

Ayer tuvo lugar la **Gala del Deporte de Torrelavega** en la que se entregaron los galardones a los mejores deportistas de la ciudad de los años 2020 y 2021.

En el acto, que tuvo lugar en el Pabellón Vicente Trueba, el Presidente del Gobierno de Cantabria D. Miguel Ángel Revilla hizo entrega del premio a la mejor labor de patrocinio a Juan de Miguel, en representación de **Grupo SIECSA**.

Desde el comienzo de nuestra actividad a mediados de los años 70, **Grupo SIECSA** siempre ha estado comprometido con el deporte local y regional, patrocinando equipos y deportistas de diferentes disciplinas.

Actualmente, **SIECSA** patrocina a la Peña Bolística de Torrelavega, así como impulsa actividades deportivas como la Carrera de Fin de Año desde otras empresas del grupo como Move&Go Torrelavega.

Este tipo de actuaciones, se enmarcan dentro de la estrategia de responsabilidad social y derivado de **nuestro compromiso con el cumplimiento de los ODS y la Agenda 2030**.



16 Reconocimientos

TORRELAVEGUENSE ILUSTRE (Octubre 2022)



En octubre del 2022 tuvo lugar la entrega del galardón **Torrelaveguense Ilustre**, otorgado por el Grupo Quercus a Juan de Miguel, Presidente de **Grupo SIECSA** y que tuvo que ser suspendido en marzo de 2020 debido a la pandemia. En palabras del **Grupo Quercus** este galardón quiere **reconocer el carácter emprendedor de Juan, su exitosa trayectoria, así como su compromiso con diferentes eventos solidarios de la comarca del Besaya.**

Juan de Miguel dirigió unas palabras a los asistentes en las que **quiso extender el reconocimiento a todos los que le han acompañado durante estos más de 45 años de trayectoria profesional, especialmente a las personas que trabajan en SIECSA y en el resto de compañías del Grupo**, ya que el éxito se debe en gran parte a ellos. Así mismo mostró su compromiso con la ciudad de Torrelavega, donde desde hace 50 años está establecido y ha desarrollado su carrera profesional, así como su vida familiar.

16 Reconocimientos

Los trabajadores de Grupo SIECSA rinden homenaje a Juan de Miguel (Junio 2023)

Se cumplen 50 años de la llegada del presidente de Grupo SIECSA a Cantabria

La celebración, impulsada por varios trabajadores, contó con la implicación de todos los empleados de las diferentes empresas que conforman este grupo familiar y reunió a dos centenares de personas en Torrelavega.

El evento, que fue una total sorpresa para el homenajeado, quiso poner en valor la figura de Juan de Miguel como empresario desde su llegada a Torrelavega en el año 1973.

Una vez descubierta la sorpresa por parte del homenajeado, fueron varias personas las que se dirigieron al público para compartir sus vivencias junto a Juan de Miguel.



EL DIARIO
MONTAÑÉS

rtve

ECONÓMICA Cantabria

Pincha sobre el logo para ver las noticias del evento y entrevistas a Juan de Miguel

17 Prensa nacional 2022: Diario Expansión

Expansión publicó un artículo sobre **las familias empresarias de Cantabria**, en el que **Grupo SIECSA** comparte espacio con sagas tan importantes para nuestro tejido empresarial cómo los Huerta, los Fdez. Jove, los Herrero o los Coria.

Un honor formar parte de este reportaje en el que **se pone en valor la importancia de las empresas familiares, impulsado desde hace años en nuestra región**

Expansión

fin de **semana**

Sábado 4/6/2022

Siecsa, el valor constructivo de saber diversificar

Juan de Miguel García tiene amplitud de miras. En 1976, fundó Siec, una constructora referente en Cantabria, que también trabaja en el País Vasco y desde 2016 en Marruecos, y que ha cimentado su crecimiento en la reinversión de beneficios y la diversificación. El grupo entró en la hostelería con el Hotel Torresport, en Torrelavega, y en los sectores de ocio y bienestar con los centros deportivos Move&Go en Torrelavega y Santander. Con estos negocios, se incorporó la

segunda generación, sus hijas Sylvia y Eva de Miguel Puebla. El grupo también se ha adentrado en la gestión de servicios, con proyectos como la Cueva del Soplao, que recibe cada año 235.000 visitantes. Y fruto de su alianza con una empresa tecnológica valenciana, trabaja en gestión de los servicios no clínicos del Hospital Universitario Marqués de Valdecilla a través de la sociedad Traza Logística Sanitaria. Todo, sustentado en el compromiso y la responsabilidad.



Juan de Miguel, fundador, y sus hijas, **Eva de Miguel Puebla**, directora del Hotel Torresport, y **Sylvia de Miguel Puebla**, directora de Move&Go Santander.

17 Prensa nacional 2022: Revista Forbes

La trayectoria empresarial de la familia De Miguel, ha sido objeto de un reportaje compartido con otras familias empresarias de la región en la **revista Forbes**, especializada en el mundo de los negocios y las finanzas



[Ver artículo completo](#)

18 Indicadores GRI & ODS



GRI	ASUNTOS GENERALES	Punto Memoria	ODS	COMENTARIO
GRI 102-2 GRI 102-7	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	1,8	8,9	
GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-6	Mercados en los que opera	1,8	6-9,11	
GRI 102-14	Objetivos y estrategias de la organización	2,3,4,5	5,8,9,10,12,13, 16,17	
GRI 102-14 GRI 102-15	Principales factores y tendencias que pueden afectar su futura evolución	1,4,5	8,9,17	
GRI 102-54	Marco de <i>reporting</i>	11,18		
GRI 103-2	Descripción de políticas que aplican	11	5,8,9,10,12,13, 16,17	
GRI	CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	Punto Memoria	ODS	COMENTARIO
GRI 103-1	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	11,13	12,13,15	
GRI 103-2 GRI 306-2	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	13	12,13	
GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de empresa	13	13	

18 Indicadores GRI & ODS



GRI	CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	Punto Memoria	ODS	COMENTARIO
GRI 102-8 GRI 405-1	Nº total y distribución de empleados por país, sexo, edad y categoría profesional	6,7	5,8,10	
GRI 102-40	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	7	8	
GRI 103-2 GRI 404-2	Políticas implementadas en el campo de formación	7	4	
GRI 103-2	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidad entre mujeres y hombres	12,16	5,10	
GRI 103-2	Planes de igualdad	12	5,10	
GRI 103-3	Medidas adoptadas para promover el empleo contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	12	5,10	
GRI 103-4	Política contra tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	12	5,10	

18 Indicadores GRI & ODS



GRI	INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	Punto Memoria	ODS	COMENTARIO
GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 412-1	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	12	8	Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance)
GRI 103-2 GRI 406-1	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	12	8	Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance)
GRI 103-2 GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil	12	8	Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance)
GRI	INFORMACIÓN REALATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORUPCIÓN Y EL SOBORNO	Punto Memoria	ODS	COMENTARIO
GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 205-2	Medidas adoptadas para prevenir corrupción y el soborno	12	8	Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance)
GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 205-2	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	12	8	Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance)
GRI 102-13 GRI 201-1	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	12	8	Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance)

18 Indicadores GRI & ODS



GRI	INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	Punto Memoria	ODS	COMENTARIO
GRI 103-2 GRI 203-2	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y desarrollo local	8,14	8,9,11,17	
GRI 413-1 GRI 413-2	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	8,14	8,9,11,17	
GRI 413-1 GRI 102-43	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	8,14	17	
GRI 103-2 GRI 201-1	Acciones de asociación y patrocinio	14,15	17	
GRI 103-2	Inclusión de la política de compras de subcontratistas y proveedores de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	11,14	8,17	
GRI 102-9 GRI 308-2	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	11,14	8,17	
GRI 201-1	Beneficios obtenidos país por país	9	8	

Para conocer más información e indicadores ESG de **SIECSA** consultar el informe de “Estado de Información No Financiera Consolidado del Grupo SIECSA, 2022”, VERIFICADO, que se encuentra disponible en la web del Grupo SIECSA: <https://gruposiecsa.com/>



Paseo Julio Hauzeur, 45 Bajo
39300 TORRELAVEGA
CANTABRIA

www.siecsa.com
siecsa@siecsa.com

942 89 24 11

 **SIEC**®