



# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2021 (AVANCE 2022)



# ÍNDICE

|                                   |    |                                        |    |
|-----------------------------------|----|----------------------------------------|----|
| 0. Mensaje del Presidente         | 2  | 10. Transformación Digital             | 25 |
| 1. Nuestra identidad              | 3  | 11. I+D+i                              | 26 |
| 2. Nuestra historia               | 4  | 12. Gestión Integrada                  | 27 |
| 3. Misión, Visión y Valores       | 5  | 13. Responsabilidad Social Empresarial | 28 |
| 4. 2021: 45 Años Avanzando Juntos | 6  | 14. Sostenibilidad                     | 30 |
| 5. Hitos 2021                     | 7  | 15. Colaboraciones y Patrocinios       | 33 |
| 6. Objetivos Estratégicos 2022    | 8  | 16. Alianzas                           | 43 |
| 7. Organización y personas        | 9  | 17. Prensa Nacional                    | 44 |
| 8. Actividad                      | 12 | 18. Indicadores GRI y ODS              | 46 |
| 9. Indicadores Económicos         | 23 |                                        |    |



**Juan de Miguel**  
**Presidente Grupo SIECSA**

Estimado/as colaboradores/as:

Como siempre desde SIECSA Construcción y Servicios SA miramos al futuro poniendo el foco en la excelencia, la consolidación, la prestación del mejor servicio y el compromiso con nuestros grupos de interés liderando en aquellos sectores en los que desarrollamos nuestra actividad.

De manera similar a lo que viene ocurriendo en los últimos años, nuestra actividad principal se desarrolla en el ámbito privado de empresas y particulares debido a la reducción de obra pública. Así podemos constatar que mientras el número de obras públicas adjudicadas fue de 11 en el caso de la obra privada alcanzamos el número de 29.

En cuanto a distribución de nuestra actividad por territorios, hemos continuado con la presencia en Vizcaya, en Madrid y en Andalucía y Murcia. Si bien en estas dos últimas regiones nuestra presencia se debe a la adjudicación de determinadas obras que uno de nuestros principales clientes nos ha encomendado. Las obras de ampliación de fábrica en El Ejido fueron finalizadas a mediados de año por lo que los equipos pasaron a Lorca para iniciar una nueva ampliación que se prolongará hasta mediados del año 2022.

En cambio, en Madrid y en Vizcaya principalmente tenemos el objetivo de permanecer de manera habitual manteniendo una infraestructura acorde con el volumen de obra contratado en cada momento.

Hemos de destacar que en Marruecos y una vez finalizadas las obras que en años anteriores habíamos contratado, hemos optado por no seguir licitando debido a la complejidad que presentan nuestros potenciales clientes y la dificultad para ejecutar las obras. Así y todo, optamos por mantener la actividad de tratamientos de superficies de pavimentos de hormigón en industria, logística, zonas comerciales, etc. que presenta mejores perspectivas de desarrollo en un mercado con menor competencia.

La transformación digital que habíamos comenzado en el año 2019 y que como consecuencia de la aparición del COVID19 tuvimos la oportunidad de acelerar, ha continuado desarrollándose durante todo el año 2021 completando la puesta en marcha de la ERP de mejora de los procesos y procedimientos internos a todos los niveles. Actualmente podemos considerar que a falta de pequeños ajustes la herramienta de Microsoft Central Business 365 está totalmente implantada y seguiremos durante este año 2022 implementando pequeños ajustes y mejoras. Hay que destacar que la transformación digital no termina aquí si no que será necesario que de manera constante se tendrá que actualizar a través de las nuevas herramientas que vayan apareciendo en el mercado y adaptándolas a nuestras necesidades.

En cuanto a la afección de la pandemia provocada por el COVID19 hemos de destacar que han sido muy pocos casos y de manera leve dentro de nuestra plantilla. El distanciamiento natural de los trabajadores en las obras, las condiciones propias de los trabajos que desarrollamos y las medidas de limpieza y desinfección de las instalaciones han ayudado a conseguirlo.

El año 2021 se ha caracterizado por el incremento desmesurado de los precios de las materias primas y de la energía lo que está produciendo unos sobrecostes. Es tal la volatilidad de los precios de las materias primas, que en la actualidad hay una gran incertidumbre para ofertar nuevos proyectos pues se desconoce cuál va ser el comportamiento de los mismos. Las perspectivas para el año 2022 en el ámbito de nuestra actividad siguen siendo de cierta incertidumbre debido principalmente a estas dos variables que continúan desbocadas. Existe gran expectación por el desarrollo del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia que aprobó la UE para hacer frente a las consecuencias socioeconómicas de la pandemia.

En lo que respecta a nuestro sector se espera importantes actuaciones en el ámbito de la sanidad, la educación y la industria, así como en el subsector de la rehabilitación de edificios públicos. Durante este año 2022 continuamos con el problema de la falta de personal cualificado en nuestro sector y extensible a casi todos los sectores de la economía española. Se ha convertido en un mal endémico y no vemos soluciones a corto plazo por la falta de funcionamiento de la formación profesional en el sistema educativo y lo poco atractivo que resulta el sector de la construcción para los jóvenes en comparación con otras profesiones.

Finalmente quiero terminar este informe agradeciendo a toda la plantilla de la empresa el esfuerzo realizado para seguir adelante con el ánimo y la ilusión de enfrentarnos a los retos que se avecinan en el próximo futuro apoyándonos en nuestro lema de **AVANZAMOS JUNTOS**.

## 1 NUESTRA IDENTIDAD

SIECSA, Construcción y Servicios, S.A., conocida popularmente como **SIEC**, es una empresa familiar de ámbito nacional, fundada en 1976 y cuya trayectoria la ha colocado como referente regional en el sector de la construcción y servicios complementarios.

SIEC forma parte del **Grupo SIECSA**, en el que se integran otras empresas de diferentes sectores,

### Grupo **SIECSA**



**SIECSA CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S.A.**  
Empresa de construcción de Obra Civil y Edificación



**TRACMAN, S.L**  
Fabricación y venta de hormigón



**MOVE&GO CENTROS DEPORTIVOS**  
Centros deportivos en Santander y Torrelavega



**TURISMO DEL NANSÁ, S.L.**  
Explotación y gestión de la  
Cueva El Soplao



**INICIATIVAS DE VARGAS, S.L.**  
Fabricación y venta de áridos



**HOTEL TORRESPORT, S.L.**  
Alojamiento hotelero de 4\* en Torrelavega



**TRAZA LOGÍSTICA SANITARIA, S.L.**  
Prestación de servicios no sanitarios  
en el Hospital Marqués de Valdecilla



**BEZEL ERAIKETA ETA SERBITZU**  
Empresa constructora de  
Obra Civil y Edificación

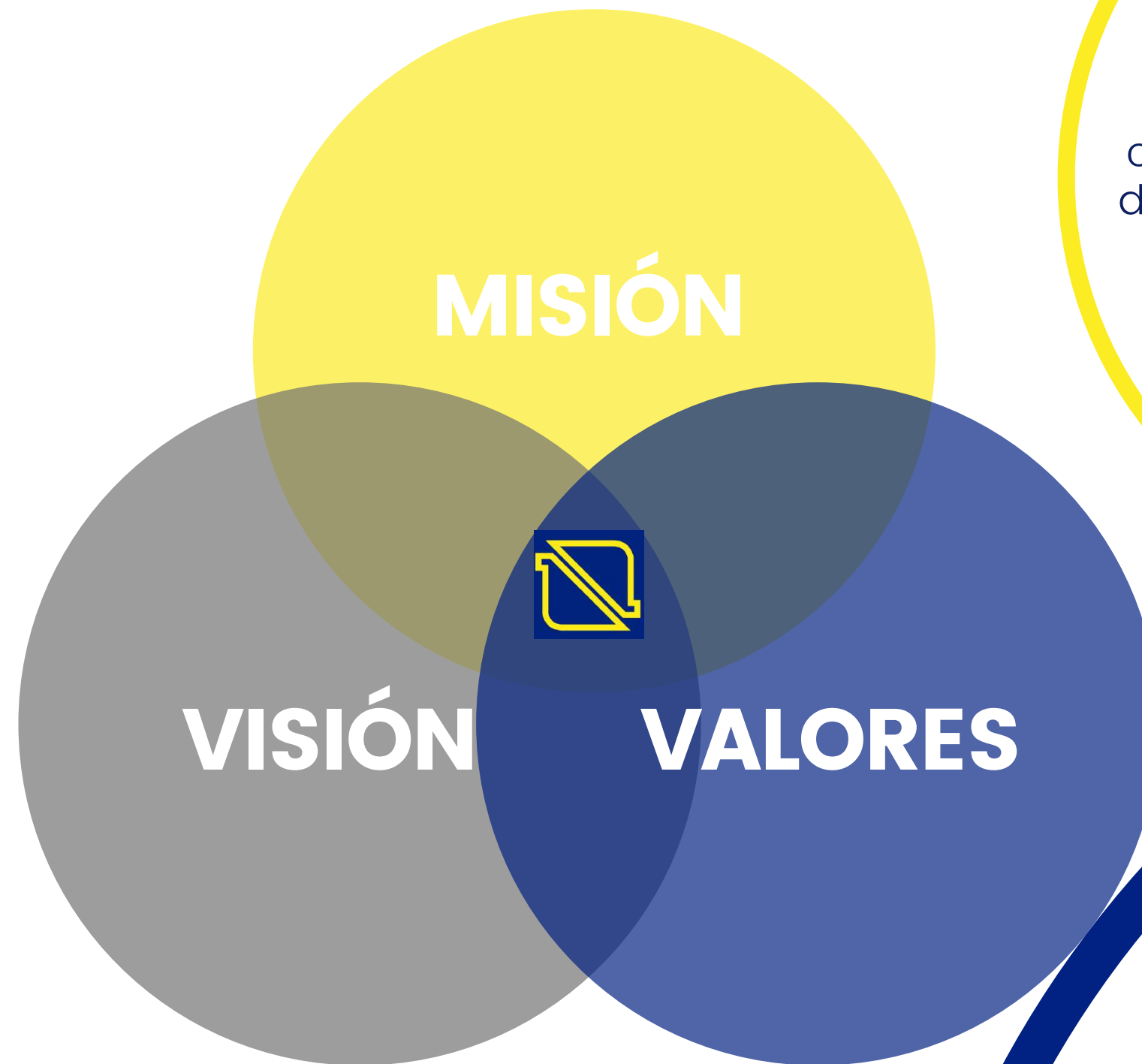
## 2 NUESTRA HISTORIA



### 3 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Para alcanzar el desarrollo sostenible de nuestra empresa en la sociedad actual es necesario conciliar e integrar las dimensiones económica, ambiental y social desde el paradigma de una organización responsable y puntera en su sector.

La empresa, a través de los anteriores principios y de un buen hacer en el día a día, deberá orientarse siempre hacia la máxima calidad dentro de su ámbito de actuación, buscando la satisfacción de nuestros clientes.



SIEC se dedica al diseño y gestión integral tanto de proyectos constructivos, como a la prestación de servicios de diversa índole dentro de los sectores secundario y terciario

**Respeto**

**Compromiso**

**Esfuerzo**

**Sostenibilidad**

**Innovación**

**Calidad**

**Humildad**

**Transparencia**



## 4 2021, 45 AÑOS AVANZANDO JUNTOS



El 5 de mayo del 2021 SIECSA cumplió 45 años desde su fundación en 1976. Aunque las circunstancias no acompañaron para que hubiera ningún tipo de celebración.

Desde aquí hacer extensiva la felicitación a todos los que formamos parte de SIECSA y con nuestro trabajo y buen hacer impulsamos que se haya convertido durante estos 45 años en un referente a nivel empresarial y social.

Gracias a todos. ¡A por otros 45!

## 5 HITOS ALCANZADOS EN 2021



### CONTRATACIÓN

11 OBRAS PÚBLICAS  
29 OBRAS PRIVADAS



### PROGRAMA SALUDABLEMENTE

PUESTA EN MARCHA Y  
DESARROLLO DE  
ACTIVIDADES



### TRANSFORMACIÓN DIGITAL

OPTIMIZACIÓN DE  
PROCESOS Y  
COMPETITIVIDAD



### RETO ECONÓMICO

INCREMENTO DE  
MATERIAS PRIMAS Y  
COSTE DE ENERGÍA



6

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2022

**Coyuntura Económica y social,  
superación de desafíos post pandemia y volatilidad de  
precios de materias primas y suministros**

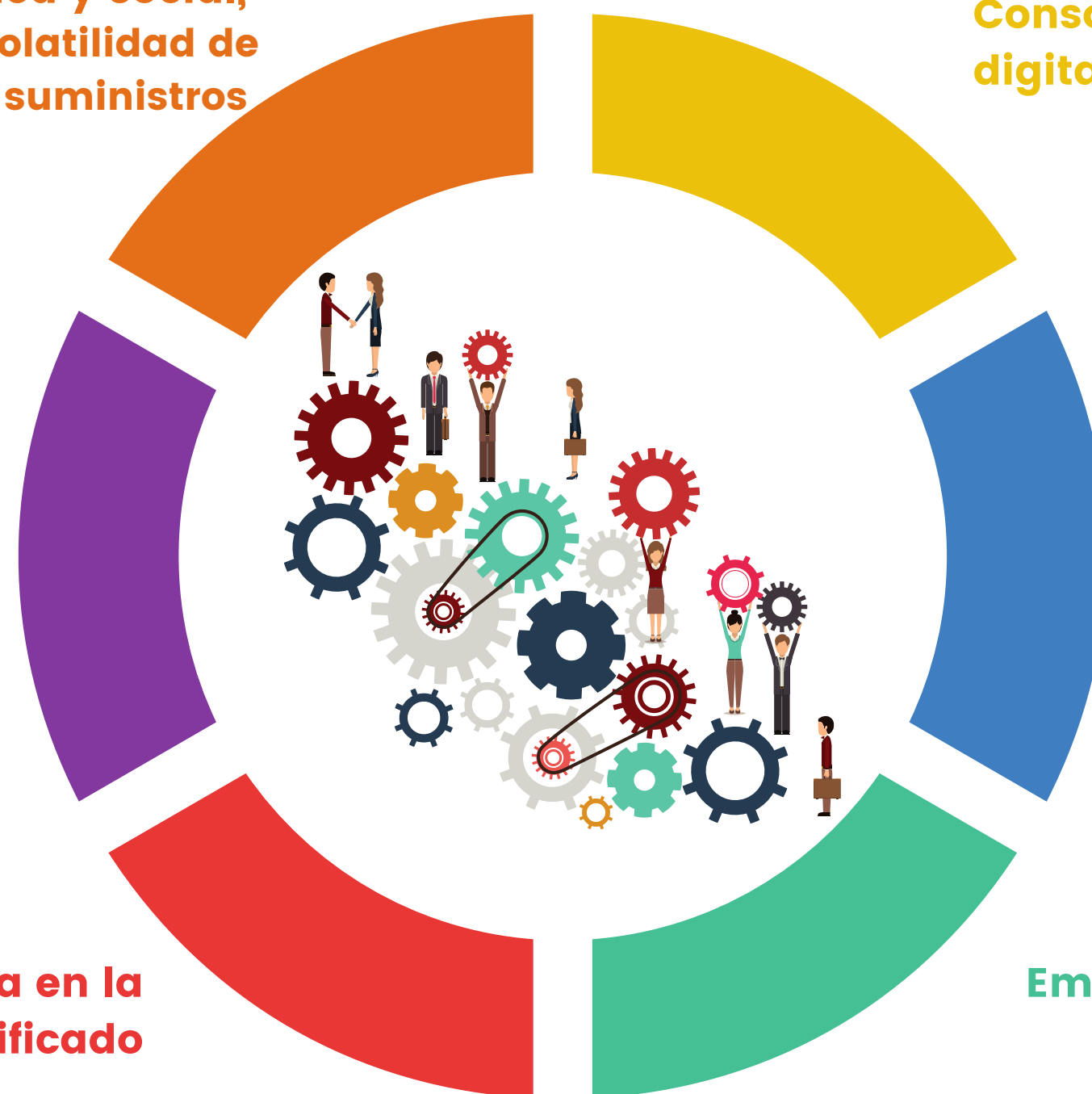
**Consolidación de la transformación  
digital: SIEC 4.0**

**Desarrollo de un programa de  
valoración del desempeño**

**Avanzar en el trabajo en Igualdad**

**Transición Generacional, basada en la  
atracción del talento joven y cualificado**

**Empresa Sostenible, Sana y Saludable**



## 7

## ORGANIZACIÓN Y PERSONAS

## INFRAESTRUCTURAS

- Sede Social y Oficinas Centrales: Torrelavega
- Taller Mecánico: Villapresente
- Planta de machaqueo y valorización móvil
- Parque de maquinaria

## PERSONAL TÉCNICO

- Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos
- Ingenieros Técnicos de Minas
- Ingenieros Técnicos de Obras Públicas
- Arquitectos Técnicos
- Equipo de Topografía
- Equipo de Delineación
- Técnicos Administrativos
- Equipo de Seguridad, Calidad y Medio Ambiente

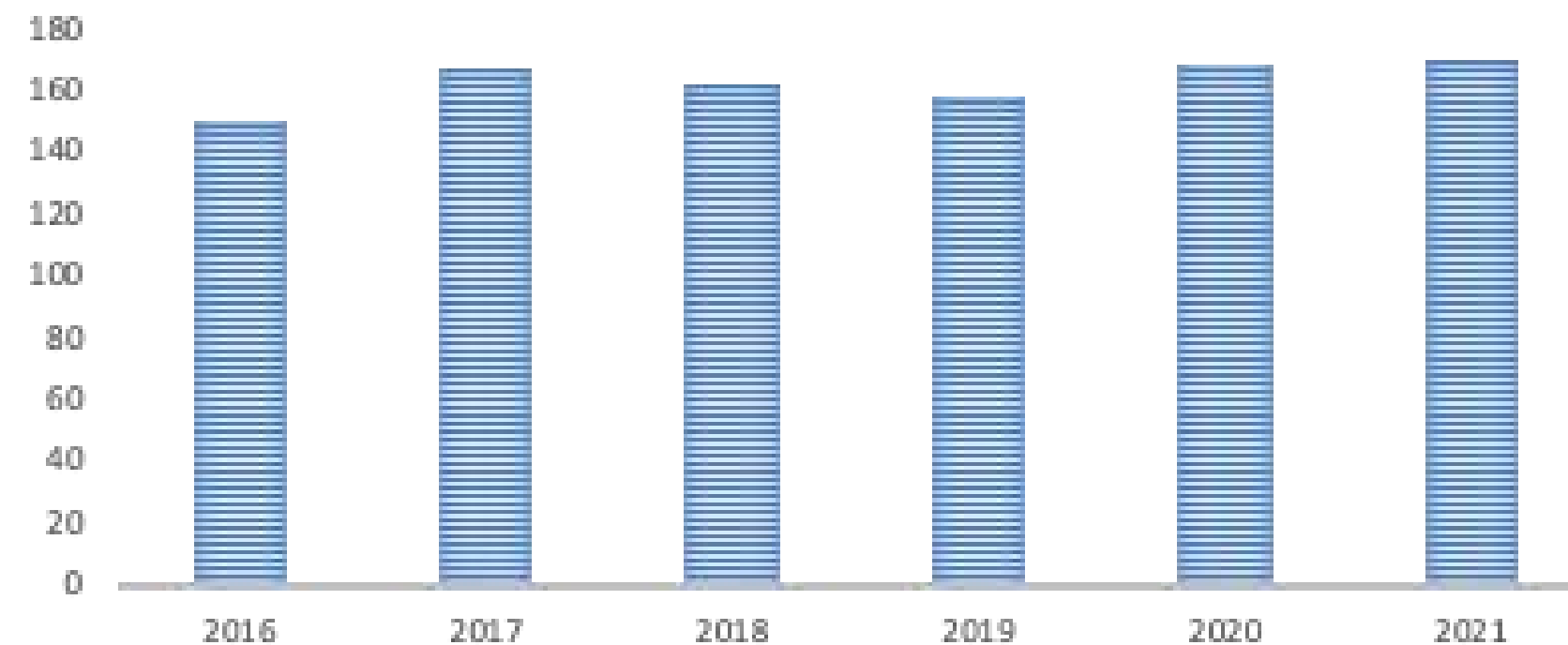
## PERSONAL DE OBRA

- Maquinistas y conductores
- Encofradores
- Ferrallas
- Albañiles
- Tuberos
- Mecánicos



## 7 ORGANIZACIÓN Y PERSONAS

### EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DE SIECSA



El 100% del personal está cubierto por el Convenio Colectivo.

El porcentaje de mujeres en la plantilla de SIEC y Grupo SIECSA, en 2021 se mantiene en un 9%

## 7 ORGANIZACIÓN Y PERSONAS: FORMACIÓN



### Principales Acciones Formativas en 2021

- Reciclaje de actividades de obra en cuestiones de Seguridad y Salud
- Valoración del desempeño
- Herramientas de digitalización

## 8 ACTIVIDAD

Las actividades principales de SIEC siguen siendo la OBRA CIVIL y la EDIFICACIÓN en todas sus vertientes, a pesar de contar con otros servicios.

### EDIFICACIÓN

RESIDENCIAL

NO RESIDENCIAL

INDUSTRIAL

INSTALACIONES  
DEPORTIVAS

### OBRA CIVIL

HIDRAÚLICA

CARRETERAS

URBANIZACIONES

OBRAS ESPECIALES

### SERVICIOS



## 8

**ACTIVIDAD****PRESENCIA DE SIECSA EN 2021**

Aunque la actividad principal de SIEC se centra en Cantabria, seguimos ampliando mercado en el País Vasco y se extiende a otras provincias del país, y a nivel internacional



## ACTIVIDAD: Mejora de la movilidad entre la Calle Jesús de Monasterio y la Calle Alta

### Accesos al Cabildo (Febrero 2021)



PUESTA EN MARCHA DEL ASCENSOR Y LA PASARELA PEATONAL. El Cabildo de Santander



### Una nueva conexión que favorece la movilidad sostenible

#### SANTANDER

**A. de Castillo.** Con la puesta en marcha del ascensor y la pasarela peatonal entre Jesús de Monasterio y la calle Alta, el emblemático barrio de El Cabildo de Santander ha dado un paso más en su transformación. Ejecutada por la empresa constructora SIEC, esta nueva conexión peatonal ha supuesto una inversión municipal de 1,48 millones de euros, favorece la movilidad sostenible, mejora la calidad de vida de los ciudadanos y pone en valor la historia de la ciudad, con la recuperación del espacio que ocupaba la casa de recogidas de Santa María de Egipcíaca.

La alcaldesa Gema Igual y el concejal de Fomento, César Díaz, han compartido con los vecinos de la zona la inauguración de esta nueva actuación que además de singular es «muy importante», ya que se salva un desnivel de 16 metros y una distancia en horizontal de 55 metros. «Se ha instalado un ascensor retranqueado 10 metros hacia dentro de la boca del túnel y una pasarela hasta el parque Juan José Ruano, donde también se ha realizado

un parque infantil inclusivo, se ha rehabilitado la zona verde, se ha mejorado la iluminación y se ha incorporado mobiliario urbano de diseño, que otorga un aspecto muy elegante a la zona», ha detallado.

Igual ha destacado el impulso que está dando el Ayuntamiento a la zona de El Cabildo «donde se encuentran ubicados el Espacio Joven y la sede de la Sociedad de Vivienda y Suelo; se están construyendo 66 VPO; y comenzarán próximamente las obras del albergue de peregrinos en la calle Limón».

La alcaldesa también ha subrayado que toda la zona donde se ha desarrollado la actuación se encuentra video vigilada y ha avanzado que en el túnel del Pasaje de Peña se llevará a cabo una iniciativa de la Concejalía de Juventud para sustituir los 73 paneles actuales –con dibujos escolares ya muy deteriorados– por fotografías de Santander de noche y de día realizadas por el colectivo de instagramers @igersCantabria.

«Seguimos invirtiendo y mejorando la ciudad, cambiando los usos y facilitando los desplazamientos de las personas de un barrio a otro», ha

recordado. Con esta nueva conexión peatonal son 15 las que están en funcionamiento en la ciudad y han supuesto una inversión global de 26,3 millones de euros. «Esto supone un gran beneficio para toda la población en general, y sobre todo para las personas de más edad o con mayores dificultades de movilidad», ha concluido.

#### Detalles del proyecto

El ascensor tiene una capacidad para 21 personas en tres paradas, con embarque inferior desde la acera este del túnel, embarque intermedio desde el extremo de la calle Fernández de Isla y embarque superior desde la nueva pasarela.

En lo que respecta a la conexión horizontal, tras atravesar la nueva pasarela se podrá optar por continuar, o bien por el nuevo acceso habilitado a El Cabildo, atravesando la actual plaza de Santa María de Egipcíaca, o bien por las rampas que se encajan sobre la misma planta de las existentes y que desembarcan en la plaza de Juan José Ruano, en su confluencia con las calles Mon-

te Caloca y Cobo de la Torre.

La pasarela que une el desembarco del ascensor con el estribo situado en la ladera de Juan José Ruano salva una longitud de casi 20 metros y tiene una anchura variable, de 3,30 metros en el elevador y de 4,75 metros en el estribo.

En la calle Fernández de Isla se localiza el acceso intermedio al ascensor con una reorganización del espacio y nuevo mobiliario urbano, mientras que en el extremo oeste de la ladera se mantiene el acceso por escalera hasta conectar con las rampas que unen con la Plaza de Juan José Ruano.

Dicha plaza cuenta un uso peatonal con acceso de vehículos restringido a usos especiales del Juzgado e incluye una pradera estancial en donde se ubica un área infantil de 400 m<sup>2</sup> con juegos de integración para todas las edades.

#### Santa María de Egipcíaca

Por su parte, César Díaz ha detallado que durante las obras se ha recuperado de uno de los muros de la casa de recogidas de Santa María

de Egipcíaca, así como una de las puertas de acceso, que se documentó con los arqueólogos y posteriormente se cubrió para garantizar su conservación.

Se ha considerado relevante «dejar constancia del edificio como parte de la historia de Santander, que se detalla en un panel informativo, y se han marcado en el pavimento los límites de la casa de recogidas para que los ciudadanos se puedan hacer una idea del volumen y del tamaño que tenía. Hemos querido dar luz a esta historia poco conocida de la ciudad y ponerla en valor, así como la cerca perimetral del inmueble, con unos restos que permanecen en pie, para que el itinerario peatonal cobre aún más importancia», ha concluido Díaz.

El panel informativo situado junto al parque en la plaza Juan José Ruano incluye también fotografías sobre el antiguo edificio «que da una idea de cómo vivían las mujeres con escasos recursos, solteras, prostitutas o repudiadas, en esa casa, donde también realizaban distintas labores para contribuir al mantenimiento de la institución».



## 8 ACTIVIDAD: Centro de Día AMPROS (Febrero de 2021)

### Ampros contará con un nuevo centro de día en Santander

18/02/2021 - 2:52 pm  REDACCIÓN

En un terreno en el El Alisal, cedido por el Ayuntamiento de Santander y donde sus plazas serán concertadas por el ICASS, la entidad social construirá un complejo de atención integral para personas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo.

Tiempo de lectura: 1 min

El futuro centro, que tendrá capacidad para prestar apoyos a 40 personas con discapacidad intelectual, se ubica en un terreno cedido por el Ayuntamiento de Santander situado en la calle Los Acebos (El Alisal) que cuenta con una superficie de 3.550 metros cuadrados.

En esta primera fase, se contempla la construcción del centro de día y en una posterior se incorporará una residencia que conformarán un complejo de atención integral a personas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo.





## 8 ACTIVIDAD: Finalización de las Obras del PSIR de Val de San Vicente (Mayo 2021)

El desarrollo de 100.000m<sup>2</sup> de suelo industrial en la zona occidental de Cantabria, supone una inversión de 3,7 millones de euros por parte de la Consejería de Industria, Transporte y Comercio del Gobierno de Cantabria.





## 8 ACTIVIDAD: Variante de la A-67 entre Sierrapando y Barreda (Julio 2021)



El ministro de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, José Luis Ábalos y el Presidente de Cantabria, Miguel Ángel Revilla acompañados por otras autoridades regionales y locales, visitaron la obra de la Variante de la A-67 entre Sierrapando y Barreda.

Este proyecto se encuentra ejecutado al 41% y su finalización está prevista para finales de 2022.

Tanto el ministro Ábalos, como el Presidente Revilla han destacado el buen hacer de las empresas que ejecutan la obra (Vías y SIECSA) y el avance notable de los trabajos.



## 8 ACTIVIDAD: Inaugurada la carretera y el paseo peatonal entre Mortera y Liencres (Febrero de 2022)

La obra adjudicada a SIECSA con una inversión de 1,5 millones ha consistido fundamentalmente en la mejora del trazado de la CA-303, concretamente en el tramo que discurre entre el final de la travesía de Mortera y la intersección con la carretera CA-231, en Liencres, de 1.600 metros de longitud. Para ello, se ha ejecutado una nueva calzada de 7 metros de anchura con dos carriles de 3,25 metros y arcenes a ambos lados de 0,25 metros, más el sobreancho necesario en las curvas.

Inaugurada la carretera y el paseo peatonal entre Mortera y Liencres tras una inversión de 1,5 millones

Asimismo, se ha habilitado un paseo peatonal de 1,80 metros de anchura que discurre por la margen derecha y está separado de la carretera por bolardos de caucho para garantizar la seguridad de los viandantes.

El nuevo trazado se ha ajustado en la medida de lo posible al existente, con un diseño adecuado a los condicionantes orográficos que rodean la carretera, que discurre a los pies de una ladera en buena parte del recorrido y, en su parte final, junto a un espacio natural de interés ambiental como el de las Dunas de Liencres. Por este motivo, se ha establecido una velocidad máxima de 40 kilómetros por hora, salvo en determinados tramos donde se puede circular a 70 kilómetros por hora.

La actuación ha incluido, además, el acondicionamiento de distintas intersecciones mediante la construcción de una glorieta que discurre entre la CA-303 y la CA-231, así como la reposición de todos los servicios afectados y la restauración paisajística del entorno.



## 8 **ACTIVIDAD:** Inaugurada la mejora del puente sobre el río Pisueña que une Saro con Vega de Villafubre (Mayo 2022)

Obras Públicas adjudicó la obra SIECSA donde ha invertido casi 1,6 millones.

Las obras se han centrado, principalmente, en la mejora del trazado del puente y el acondicionamiento de la plataforma, con el objetivo de subsanar las deficiencias que existían en la carretera y mejorar la seguridad vial de los usuarios.

La nueva estructura consiste en un puente integral, sin juntas, de un único vano de 39,30 metros de longitud aproximadamente y planta recta. El proyecto ha incluido la ampliación de la plataforma, que ahora está formada por carriles de 3 metros, arcén y un paso peatonal de 1,80 metros a ambos márgenes de la carretera.

Finalmente, se ha actualizado la señalización vertical y horizontal existente, se ha renovado la red de drenaje longitudinal y se han instalado nuevas luminarias de tipo LED.





## 8 ACTIVIDAD: inauguradas las obras de la Calle Antonio López en Santander (Marzo 2021 – Abril 2022)



Santander disfruta ya de una calle Antonio López totalmente renovada inaugurada el pasado viernes por la alcaldesa de la ciudad.

**SIEC** ha ejecutado esta obra que ha incluido la pacificación del tráfico mediante zonas adoquinadas, la mejora de la seguridad urbana al alejar los tráficos de vehículos y bicicletas de las salidas de los edificios, así como la mejora de la calidad urbanística de los espacios peatonales, incrementando la anchura de las aceras.

Se ha desplazado el tráfico de bicicletas y vehículos hacia el sur, lo que ha permitido ampliar las aceras y mejorar la seguridad vial, al distanciar y proteger a los peatones del tráfico de forma que la calle es totalmente accesible. Las obras han permitido prolongar el carril bici hasta el acceso a la Biblioteca Central y aumentar su anchura. En su tramo final, se ha separado del parque infantil, como propusieron los propios vecinos, para evitar las interferencias entre ciclistas y usuarios junto al parque.

El proyecto se ha completado con nuevas zonas verdes y un centenar de árboles, frente a los 32 existentes anteriormente, que han sido trasplantados a otros puntos del municipio.

Esta actuación es fruto del convenio de colaboración suscrito entre el Ayuntamiento y el Puerto, y ha supuesto una inversión de 1,5 millones de euros. Tanto Gema Igual, alcaldesa de Santander, como Francisco Martín, Presidente del Puerto han destacado el excelente trabajo desarrollado por el equipo de SIECSA.

## 8 ACTIVIDAD: Inaugurado el Túnel del Tren de Pombo en Santander (Mayo 2022)

La apertura del antiguo túnel de Tetuán, bautizado ya como túnel del tren de Pombo, habilita una nueva vía de comunicación para peatones y ciclistas entre el centro urbano y El Sardinero tras unas obras ejecutadas por SIECSA con un presupuesto de 4 millones de euros.

Santander recupera de esta manera una infraestructura que forma parte de la historia de la ciudad, con un uso adaptado a las necesidades actuales.

El interior del trazado, de 300 metros de longitud, conserva algunos de sus elementos originales, como un bajorrelieve con las siglas TSV, iniciales probablemente de Tranvía a Vapor del Sardinero, cinco apartaderos, y un antiguo apeadero del tranvía. En la boca de acceso a El Sardinero, se ha construido un pozo de 11 metros de altura y 10,80 de diámetro y se ha excavado un falso túnel de 40 metros, que se aprovechará como espacio expositivo y otras actividades. El recorrido de toda la infraestructura está iluminado con LED, dispone de sistema de ventilación y está equipado con un circuito cerrado de cámaras de seguridad.

Además, con esta intervención se ha aprovechado para reordenar y acondicionar los espacios que se encontraban en ambas bocas, incluyendo nuevo mobiliario urbano y arbolado y mejorando las plazas existentes.

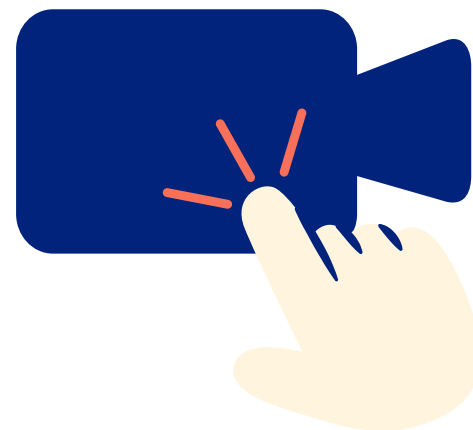
En cuanto al paseo peatonal y ciclista, con esta actuación se completará el eje entre las dos entradas al túnel con los itinerarios ciclistas más cercanos: en la boca sur, con el carril bici de Puertochico a su paso por Casimiro Sainz; y en la boca norte, con el carril bici de El Sardinero a su paso por Reina Victoria.





## 8 ACTIVIDAD: Inaugurado el Túnel del Tren de Pombo en Santander (Mayo 2022)

### Presencia en Medios de Comunicación



### Video Resumen del Acto de Inauguración

6 | Extra Comercial | Túnel de Tetuán

08.06.22 EL DIARIO MONTAÑÉS

**JUAN DE MIGUEL.** Presidente del Grupo SIEC

## «La implicación de todo el equipo humano ha sido trascendental»

**SANTANDER**

**S. Ceballos.** Juan de Miguel, presidente del Grupo SIEC, tuvo claro desde el primer momento «la trascendencia» que supondría participar en un proyecto como el de la reapertura del túnel de Tetuán, «tanto desde el punto de vista de reto constructivo como desde el histórico y social». Un reto que asumió y que le ha permitido «llevar a cabo un proyecto singular, donde pocas veces una experiencia como esta se vuelve a repetir».

—¿En que ha consistido el proyecto y cómo definiría su ejecución?

—La idea final era poner a disposición de los ciudadanos una nueva vía de comunicación entre el centro de la ciudad, a través de la calle Tetuán, y la zona de El Sardinero. Uno de los objetivos principales del proyecto era asegurar el estado del antiguo túnel mediante las técnicas que actualmente dispone el mercado y, a la vez, conseguir que quedara vigente el sistema constructivo que a finales del siglo XIX aquellos promo-

tores y constructores de la época llevaron a cabo. Las décadas de abandono y la poca información de la que se disponía han supuesto que la ejecución haya resultado en ocasiones extremadamente compleja y se hayan tenido que llevar a cabo numerosos estudios y controles para aménorar los riesgos.

—¿Cuál diría que ha sido el mayor hito alcanzado durante los dos años que ha durado la obra?

—A la complejidad general de la obra se añadió la localización de la boca del túnel por el lado de El Sardinero. Para ello fue necesario realizar una campaña específica de sondeos verticales a destroza y, en base a los datos obtenidos, posicionar la planta del pozo cilíndrico de 11 metros de altura y de diámetro interior mediante una pantalla de pilotes secantes de hormigón armado y de mortero. Este pozo sería el que conectaría, posteriormente, el antiguo túnel con el nuevo falso túnel y la salida hacia El Sardinero. Además, hubo que corregir el gran derrumbe



Juan de Miguel. Luis Palomeque

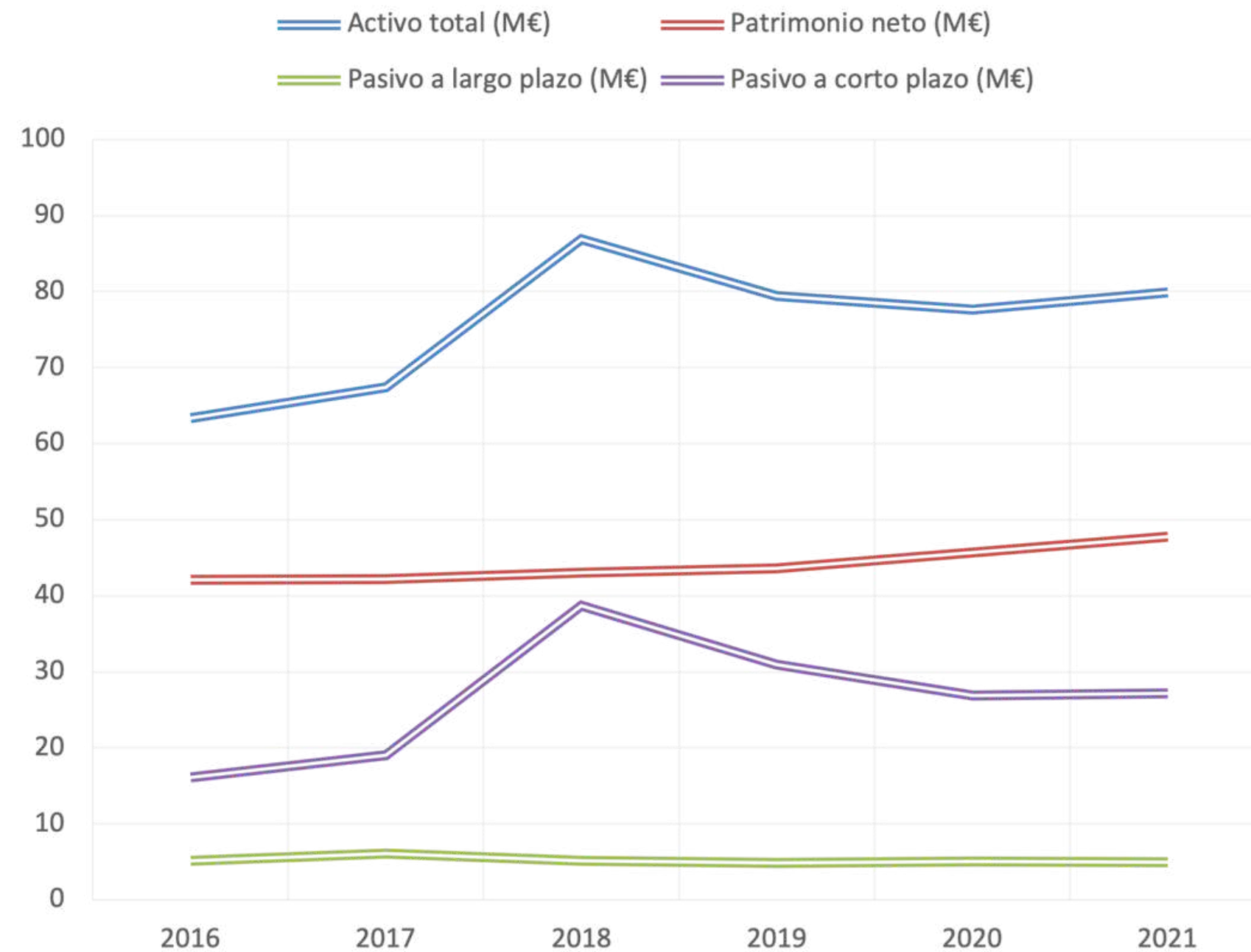
situado al comienzo del túnel por la boca de El Sardinero mediante refuerzo con cerchas de protección y treslones, inyecciones externas para rellenar los huecos dejados por los derrumbes e inyecciones armadas radiales perpendiculares al revestimiento retirando el derrumbe en fases no superiores a un metro.

—¿Qué importancia han tenido en una obra de estas características los medios humanos y la aplicación de las nuevas tecnologías por las que apuesta SIEC?

—La implicación, experiencia y buen hacer de todo el equipo humano que ha participado ha sido trascendental para conseguir los objetivos y, especialmente, nuestro equipo de dirección que lo ha llevado a cabo con la máxima dedicación y esfuerzo y ha contribuido de manera importante al éxito que finalmente se ha conseguido. Las nuevas tecnologías también han tenido un peso importante. Desde el principio de las obras, y para conocer en qué grado podrían afectar a las diferentes fases de construcción al túnel, se instaló una monitorización remota continua en cuatro secciones diferenciadas, con la colocación de piezómetros, extensómetros y células de presión que permiten conocer, en tiempo real, el nivel del agua en el exterior del revestimiento, el estado tensional del terreno y el estado tensional del revestimiento.

## 9

# INDICADORES ECONÓMICOS



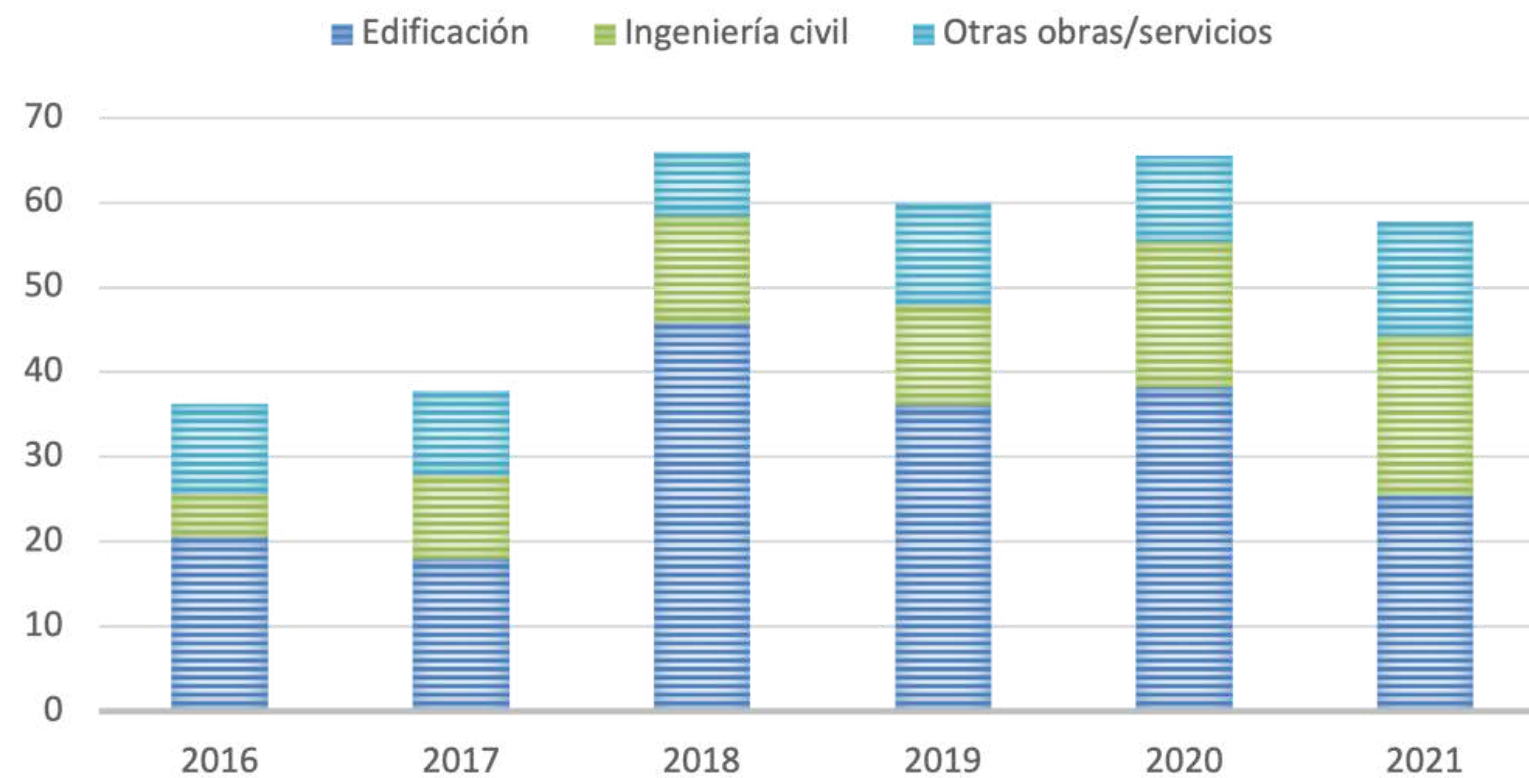
SIEC cuenta con 3 accionistas, siendo Grupo SIECSA, S.L. el principal de ellos con un 99,99% de las acciones.

En 2021, la organización contó con 25 entidades, de las que 11 son UTEs

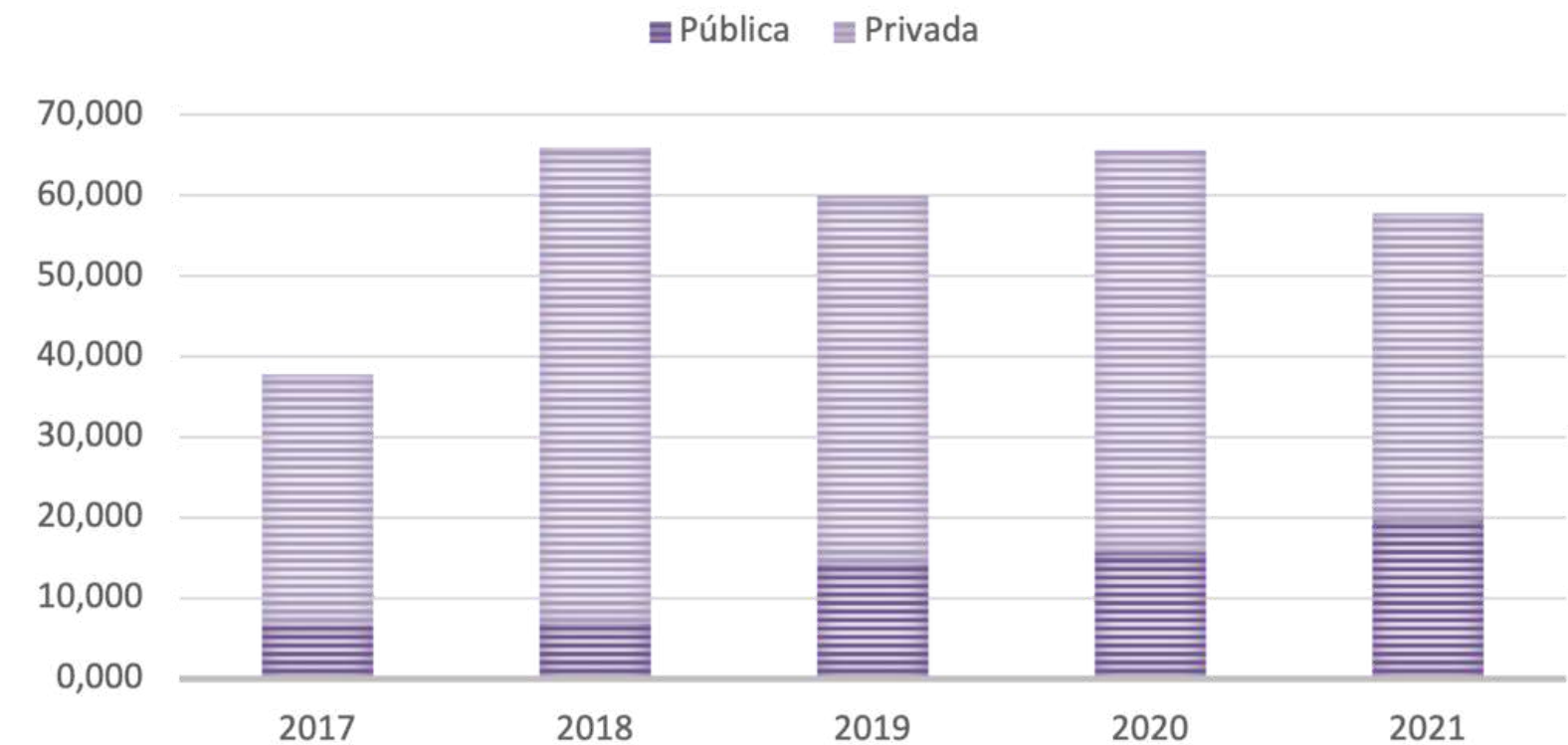


## 9 INDICADORES ECONÓMICOS

EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN (I)-M€



EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN (II)-M€



## 10 TRANSFORMACIÓN DIGITAL



La Consejería de Industria, Turismo, Innovación, Transporte y Comercio del Gobierno de Cantabria ha concedido una ayuda de 43.872 euros a SIEC Construcción y Servicios para la ejecución de un proyecto de transformación digital en el que ha invertido del orden de 112.000 euros.

El proyecto de SIEC, que incluye la adquisición de equipos, inversión en software y consultoría, forma parte del plan de transformación digital puesto en marcha en la organización.

Este plan contempla varios ejes de actuación, entre ellos la adquisición de una herramienta para la gestión de los recursos humanos; actualización del software de gestión para la obtención de Data que permita tener información actualizada de los proyectos: análisis de costes, gestión de proyectos, y digitalización de la documentación; y mejora de la comunicación interna, el trabajo en equipo y la productividad a través de una herramienta ofimática que permita ser más ágiles. Se trata de un proyecto iniciado en 2020 cuyo objetivo final es "una transformación de los procesos que nos lleven a ser más eficientes, más productivos y reducir nuestros costes".



## 11 I+D+i: Proyecto INNOVA

Desarrollo en el proyecto I+D+i (INNOVA): “Desarrollo de Procedimiento Metodológico BIM (Building Information Modelling) para la Gestión Integral del Ciclo de Vida de Materiales Valorizados en Infraestructuras Lineales

- Generación de productos de alto valor añadido en hormigones, aglomerados y subbases.
- Análisis del ciclo de vida.
- Impacto ambiental según los métodos CML 2000 y Eco-Indicador 99

El proyecto presenta dos objetivos diferenciados.

- Se quiere utilizar áridos siderúrgicos para la creación de hormigones estructurales y mezclas asfálticas para su incorporación en un tramo de prueba a escala real dentro del ramal de continuidad Sierrapando-Barreda de la Autovía A67. Sería el primer caso a nivel nacional en el que se utilizarían áridos siderúrgicos con aplicaciones en una obra de competencia ministerial.
- Se pretende desarrollar un procedimiento metodológico que permita gestionar las obras de infraestructura al nivel planteado, mediante metodología BIM.



## 12 GESTIÓN INTEGRADA





## 13

## RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

SIEC sigue trabajando y mejorando en las iniciativas puestas en marcha en relación a la Responsabilidad Social Empresarial para beneficio del personal y nuestros agentes de interés.

En 2021, actualizamos nuestros códigos de conducta, así como nuestro plan de igualdad.



## 13 RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Grupo SIECSA ha puesto en marcha durante el año 2021 el Programa de Bienestar Corporativo SALUDABLEMENTE.

El modelo de empresa saludable es un compromiso de nuestra organización con la promoción del bienestar de las personas, más allá de una obligación legislativa. Representa la voluntad de una verdadera cultura preventiva y de mejora continua de la salud de nuestros trabajadores.



Taller de Espalda



Actividad Muévete en Familia



Participación en la Carrera de las Empresas



## 14 SOSTENIBILIDAD: Indicadores Ambientales 2021

|                                 |                       | Por facturación 2021 (M€) |
|---------------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Residuos No Peligrosos          | 21.796,5 t            | 377,09 t /M€              |
| % valorización de RnP           | 98,06%                |                           |
| Residuos Peligrosos             | 71,7 t                | 1,24 t /M€                |
| % valorización de RnP           | 8%                    |                           |
| Consumo eléctrico               | 50.888 kWh            | 880,38 kWh/M€             |
| Consumo gasóleo A               | 417.582,00 L          | 7.224,35 L /M€            |
| Consumo gasóleo B               | 221.808,00 L          | 3.837,38 L /M€            |
| Consumo gasolina                | 13.925,00 L           | 240,91 L /M€              |
| Consumo de agua                 | 323,00 m <sup>3</sup> | 5,59 m <sup>3</sup> /M€   |
| Emisiones de CO <sub>2</sub> eq | 1.685,26 t            | 29,1t /M€                 |

## 14 SOSTENIBILIDAD: Fomento de la Economía Circular y reducción de Huella de Carbono

En 2021, SIECSA, se adhirió a la iniciativa #PorElClima.

SIECSA, CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S.A se compromete a reducir con sus acciones la contaminación causante del cambio climático en el Planeta y a formar parte de la Comunidad #PorElClima, iniciativa pionera de personas, empresas, organizaciones y administraciones públicas que se unen con un objetivo común: ser protagonistas de la acción contra el Cambio Climático de acuerdo con las directrices marcadas con el Acuerdo de París.

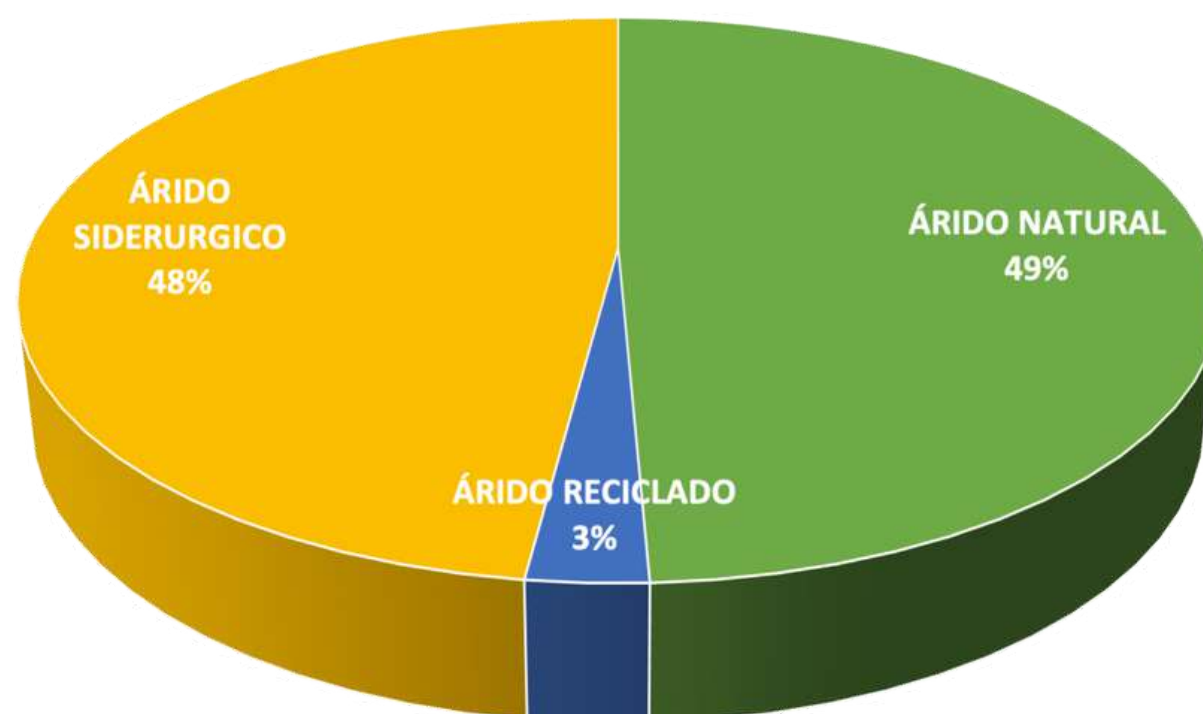




## 14 SOSTENIBILIDAD: Fomento de la Economía Circular y Reducción de la Huella de Carbono

ÁRIDOS EMPLEADOS EN LAS OBRAS 2021

■ ÁRIDO NATURAL ■ ÁRIDO RECICLADO ■ ÁRIDO SIDERURGICO



La Huella de Carbono de SIEC en 2021 fue de 29,1 t CO<sub>2</sub>/M€



El empleo de material reutilizado y reciclable en obras de SIEC en 2021 ha supuesto un ahorro de 724t de CO<sub>2</sub> a la atmósfera

SIEC está autorizado como valorizador de árido siderúrgico en las instalaciones de la empresa Global Steel Wire (GSW). Este material es empleado en mezclas bituminosas y hormigones no estructurales.

SIEC cuenta con una planta de valorización móvil y está autorizado para valorizar determinados residuos inertes de construcción y demolición.

## 14 SOSTENIBILIDAD: Certificado de Sostenibilidad en Edificios: BREEAM

SIEC ya cuenta con experiencia en ejecutar obras en base a criterios de sostenibilidad, en este caso en base a la metodología BREEAM en Nueva Construcción.

SIEC ha trabajado con esta certificación en la construcción de una nave industrial y en la rehabilitación de un edificio no residencial durante el 2021.

En el caso último la exigencia de puntuación BREEAM es de 94,6 punto sobre 115 para obtener el sello con la mayor categoría: Excepcional

Las categorías evaluadas durante el proceso constructivo son diez: gestión, salud y bienestar, energía, transporte, agua, materiales, residuos, uso ecológico del suelo, contaminación e innovación





15

## COLABORACIONES Y PATROCINIOS

### STARTINNOVA: Apostando por los jóvenes y la innovación (Febrero 2021)

STARTInnova



Juan de Miguel, en las obras de la autovía A-67 en Torrelavega. DM

JUAN DE MIGUEL. SIEC

«La formación profesional es una prioridad si queremos reducir el paro juvenil»

#### SANTANDER

**Ana Rodríguez.** Después de varios meses de trabajo junto a sus mentores, los participantes en la octava edición de STARTInnova están esperando las calificaciones por parte del equipo de evaluadores, quienes fallarán los diez grupos que lleguen a la fase final. Mientras tanto, en la entrevista de esta semana, los estudiantes de Marqués de Santillana envían sus preguntas para Juan de Miguel, su mentor dentro de SIEC.

—¿Cuáles son sus funciones dentro del grupo SIEC?

—Soy el presidente del consejo de administración del grupo de empresas SIECSA. Es decir, el máximo responsable en la toma de decisiones, la dirección y la coordinación de los directores de todas las empresas del grupo.

—¿Cómo fueron los comienzos de SIEC?

—Especialmente difíciles. No solamente por la enorme crisis económica que España estaba atravesando, sino además por la delicada situación política y social que nos tocó vivir como consecuencia de la

transición de la dictadura a la democracia. Así y todo fueron unos tiempos apasionantes para los que tuvimos la suerte de vivirlos.

—¿Cómo ha cambiado su empresa desde que comenzó a trabajar?

—Los cambios se han sucedido de una forma continuada y a medida que ha ido evolucionando la sociedad en la que interactuamos. Han cambiado los procesos constructivos, pero lo que no han cambiado son los valores con los que iniciamos nuestra andadura como son el esfuerzo, la responsabilidad, la ética y el compromiso con la sociedad de Cantabria.

—¿Cuál fue su reto más grande como empresario?

—A lo largo de los años hemos tenido que resolver grandes problemas de toda índole. Pero sin lugar a duda, el mayor reto ha sido y sigue siendo el poder mantener todos los puestos de trabajo de los más de 325 trabajadores que componen nuestro grupo de empresas frente a todas las crisis que hemos sufrido y que ahora mismo estamos padeciendo. No olvidemos que el activo más importante de nuestro Grupo

#### GRUPO SIEC

**Inicio:** década de los 70

**Empresas del Grupo:** SIEC, Invar, Tracman, Hotel Torresport, Turismo del Nansa- El Soplaio, Bezel- País Vasco, Traza Logística Sanitaria, Centros Deportivos MOVE & GO y TECOSOL Marruecos.

**Plantilla:** 325 trabajadores.

po y debería serlo de cualquier empresa, son las personas y por lo tanto nuestros desvelos y esfuerzos van encaminados a conseguir ese objetivo.

«Animo a los jóvenes a mantener una actitud positiva ante los retos a los que tendrán que enfrentarse»

—¿Qué papel juega la innovación y la formación en las empresas que dirige?

—Innovar es mejorar una marca, un producto o un proceso para ser competitivo en un mercado cada vez más exigente y más globalizado. Nosotros estamos innovando de forma continuada para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

—¿Qué consejo daría a los jóvenes que emprenden ahora mismo?

—En estos momentos contamos en España con unas cifras de desempleo entre los jóvenes de más de un 40%. Esto es inaceptable en cualquier sociedad, lo mejor que pueden hacer los jóvenes es estudiar y completar su formación. Y si lo que necesitamos las empresas es personal cualificado y especializado, nada mejor que encaminar sus pasos hacia la formación profesional en sus diferentes grados lo que será garantía de empleo. Basta de expedir títulos universitarios a los jóvenes para que engrosen las filas del paro. Les animo a mantener una actitud positiva ante los retos que se tendrán que enfrentar asumiendo los riesgos que esto lleva consigo.



15

## COLABORACIONES Y PATROCINIOS

### Jornada sobre Economía Circular de CEOE y Fundación EuroChile (Mayo 2021)

SIEC participó en la jornada sobre Economía Circular organizada por CEOE Cantabria y Fundación Eurochile exponiendo su experiencia en el fomento de la economía circular en su actividad de construcción en relación a:

- Valorización de áridos siderúrgico para material empleado en mezclas bituminosas y hormigones no estructurales
- Valorización, en su planta móvil de valorización, de determinados residuos inertes de construcción y demolición de sus obras para emplear como árido reciclado






# ACTUACIONES EN ECONOMÍA CIRCULAR




**Actuaciones en Economía Circular**

Valorización de RCDs

✓ Los residuos inertes procedentes de demoliciones de obras de SIECSA son valorizados en la **PLANTA MÓVIL AUTORIZADA SIECSA** y reutilizados en las obras de origen u otras obras, disminuyendo al máximo el empleo de árido natural.

**17 Residuos de la construcción y demolición**

17 01 Hormigón, ladrillos, tejas y materiales cerámicos.  
 17 01 01 Hormigón.  
 17 01 02 Ladrillos.  
 17 01 03 Tejas y materiales cerámicos.  
 17 01 07 Mezclas de hormigón, ladrillos, tejas y materiales cerámicos distintas de las especificadas en el código 17 01 06.

17 03 Mezclas bituminosas, alquitrán de hulla y otros productos alquitranados.  
 17 03 02 Mezclas bituminosas distintas de las especificadas en el código 17 03 01.

✓ Así mismo, los no utilizados en la obra son valorizados, mediante machaqueo y cribado, en la misma planta como zahorra artificial.

La planta de reciclaje dispone de todas las autorizaciones ambientales para su implantación y funcionamiento



↓

La planta dispone de aspersores de agua en las zonas propias del machaqueo de rocas y en las cintas de salida de árido para reducir el polvo producido

La planta posee en su parte inicial un dispositivo de electroimanes, el cual, en caso de introducir algún material en el cual vaya mezclada y oculta alguna parte metálica, ésta es atrapada y gestionada como residuo.

8



## 15 COLABORACIONES Y PATROCINIOS

### Asociación Mujer & Talento (Enero de 2021)

La Asociación Mujer y Talento renovó la colaboración, por tercer año consecutivo, con Grupo SIECSA, como uno de sus cuatro patronos principales. Un impulso imprescindible para seguir desarrollando una programación cada vez más amplia y variada de actividades que fomenten el talento de la mujer y ayuden a eliminar las barreras de género existentes.

La Asociación Mujer & Talento nace de la unión de un grupo de empresas familiares y ejecutivas cántabras con el fin de estimular, atraer y desarrollar, a través de programas de gran impacto el talento de niñas, jóvenes y mujeres para su empoderamiento, crecimiento y protagonismo dentro de la transformación social hacia la igualdad real.

El conglomerado de empresas que forman parte de la Asociación Mujer y Talento apuesta por un proyecto de RSE ambicioso, genuino y coherente con sus valores.

Cada temporada vuelve a la carga con el ánimo de desarrollar el talento femenino en todas sus formas, principalmente en aquellas áreas donde existe una brecha de acceso y una diferencia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.



## 15 COLABORACIONES Y PATROCINIOS

### Proyecto FOLM: From Outdoors to Labour Market (Julio 2021)

SIECSA ha participado en el proyecto europeo FOLM (FromOutdoors to LabourMarket).

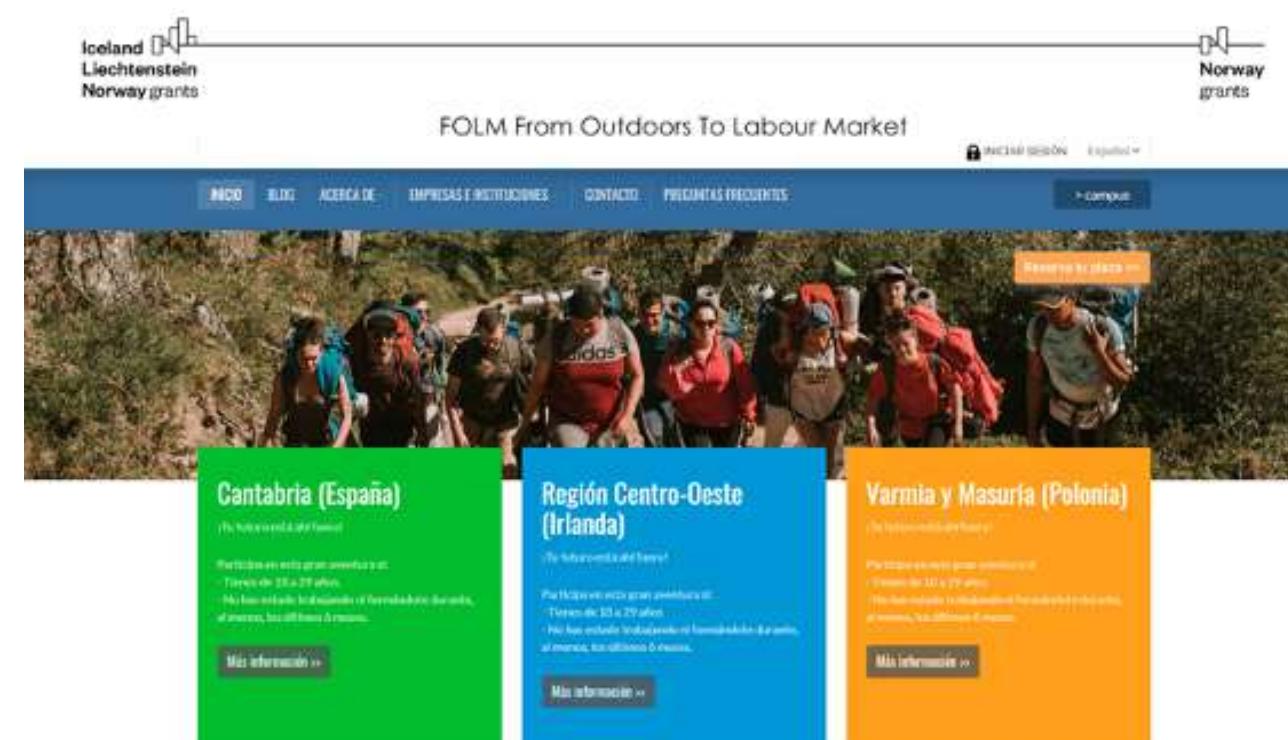
Es un modelo de educación que ayudará a activar a 990 personas que no tienen empleo, educación o formación en tres regiones europeas: Cantabria (España), Varmia y Masuria (Polonia) y la Región Medio-Oeste (Irlanda).

El proyecto es gratuito y está enfocado para jóvenes entre 18 y 29 años.

El OutdoorsLearning es un método probado gracias al cual muchas personas en todo el mundo han adquirido nuevas habilidades y nuevas oportunidades.

Gracias al proyecto FOLM, se recibe un training motivacional en un entorno natural de forma gratuita a los jóvenes por parte de trainers y coaches que les ayudan a encontrar fortalezas y objetivos.

Durante el coaching se tiene acceso a una plataforma con ofertas de trabajo de empresas que colaboran con el proyecto, como SIECSA.





15

## COLABORACIONES Y PATROCINIOS

### PEÑA BOLÍSTICA TORRELAVEGA-SIEC (Temporada 2021/22)



Temporada 2021/22

Continuamos con el patrocinio de la Peña Bolística de Torrelavega como parte de nuestro compromiso con el impulso del deporte autóctono de nuestra región.



Mario Peñón, Campeón de España Sub-23



## 15 COLABORACIONES Y PATROCINIOS

### Torneo del Millón (Agosto 2021)



El Torneo del Millón SIEC, se celebró el 20 de Agosto de 2021 en la bolera ateo Grijuela de Santander, dentro de las competiciones de la Semana Bolística.

En esta edición Rubén Haya, se proclamó vencedor





## 15 COLABORACIONES Y PATROCINIOS

### GRUPO SIECSA PARTICIPA EN EL PROGRAMA STARTINNOVA 2021/22 (Noviembre 2021)

Una nueva edición de STARTINNOVA, de El Diario Montañés, y ya son nueve, nos comprometemos con el talento de Cantabria y retomamos la mentorización de los equipos del IES Marqués de Santillana.

Nuestro objetivo es acercar la empresa a los jóvenes apoyando la transformación del sistema educativo.

#### EL MENTOR

«El sistema formativo debería facilitar la incorporación de los jóvenes al mundo laboral»

**Juan de Miguel**  
Presidente  
de Grupo SIEC

La unión entre la formación del alumnado y las empresas es uno de los aspectos que mueve a la empresa SIEC, presente en los sectores de la construcción, la hostelería, el turismo, el ocio y los servicios sanitarios, a participar, una edición más, en el programa STARTINNOVA.

«Ahora mismo, como hace muchos años, la enseñanza está muy lejos de la empresa, van por caminos paralelos que a veces confluyen, pero queremos apoyar la transformación del sistema formativo, que debería facilitar la incorporación de los jóvenes al mundo laboral», defiende Juan de Miguel, presidente de Grupo SIEC, quien también asegura que se encuentran con «muchas dificultades» para que los estudiantes acudan a las empresas a realizar prácticas. «Eso tiene que cambiar».



Cuando llega el verano la gente se va de vacaciones, mientras que hace años se hacían prácticas y funcionaba muy bien, como también lo hacen ahora en otros países», opina. Pero, además, De Miguel señala la importancia de la aptitud emprendedora de los estudiantes. «Tiene mucho peso que los alumnos, que serán trabajadores o empresarios, tengan una aptitud emprendedora. También que ese empresario pueda contar con el apoyo de sus emplea-

dos para iniciar cosas nuevas, para innovar», comenta el presidente de esta empresa que comenzó su andadura en el sector de la construcción hace 45 años. «Nuestra filosofía es trabajar con responsabilidad, con esfuerzo y ética. Participar con la sociedad en general, hacer las cosas lo mejor posible, por eso hemos llegado hasta aquí», reconoce. Así, Juan de Miguel recuerda que la empresa ha logrado diferentes certificados relacionados, por ejemplo, con el medio ambiente o la salud a base de incorporar diferentes principios a su gestión.

## APORTAR INNOVACIÓN EDUCATIVA

IES MARQUÉS DE SANTILLANA

Torrelavega - Avenida de España, 2 - 942 881 600 - [portal-educativo@educantabria.es/web/ies-marques-de-santillana](mailto:portal-educativo@educantabria.es/web/ies-marques-de-santillana)

El programa evoluciona, como lo hace la metodología de trabajo en el instituto torrelaveguense

Han obtenido tres premios en los ocho años que han participado en STARTINNOVA, tres reconocimientos que les han servido de motivación. El IES Marqués de Santillana de Torrelavega regresa al programa de emprendimiento una convocatoria más, con la empresa Grupo SIEC como guía, haciendo una reflexión sobre su veterania en la iniciativa. «Desde el inicio vemos una evolución. Al comienzo, lo relacionado con el emprendimiento sonaba muy nuevo para el alumnado, pero cada vez es algo más habitual que ya no les pilla de sorpresa. Se ponen a trabajar y a pensar de una manera

mucho más ágil que hace nueve años», recuerda José Nicasio Gutiérrez, director del instituto y tutor de los seis grupos participantes, añadiendo que también ha ido cambiando el uso de las tecnologías. «Lo hemos visto a nivel del centro. Los recursos con los que cuenta el instituto son más potentes, versátiles y ágiles que lo que eran hace unos años», apunta Gutiérrez, subrayando que el programa aporta innovación educativa al centro. «Los alumnos están deseosos de volver a la normalidad, al igual que el profesorado y la población en general. Aunque no estamos en la normalidad total, nos acer-

camos a ella y pueden trabajar muy bien. Mis grupos han respondido positivamente a esta actividad y ya tienen ideas», adelanta el director, afirmando que desde el instituto «siempre» han visto las ventajas positivas a nivel educativo, que inciden en el desarrollo de los adolescentes.

«Vemos el trabajo en equipo, el tener una idea, perseguirla y trabajar por ella. Se fomenta la comunicación y, también, el uso de las nuevas tecnologías. Son aspectos que hay que trabajar a nivel general en los adolescentes y este programa consiste en eso», explica.

**Un programa «muy potente»**  
Del mismo modo, la iniciativa supone para el director participar en un programa «muy bien construido y muy potente». «Estamos respaldados a nivel estructural y académico, lo que me permite y anima a aplicar los contenidos de la materia que imparto a un

campo concreto, que es algo necesario e interesante», cuenta, explicando también que el programa es una herramienta para motivar al alumnado. «Salen de la rutina, del currículo estricto y se van relacionando en otros ámbitos. Les viene muy bien la visita del mentor, del personal de El Diario Montañés, las conexiones que se crean en cada proyecto... todos son aspectos muy interesantes y positivos, tanto para los alumnos, como para mí como docente», concluye el director de este centro que cuenta con las ideas de un total de 24 alumnos de Bachillerato para hacerse con alguno de los premios.

«Estamos respaldados a nivel estructural y académico», reconoce el director del centro

#### PARTICIPANTES

► El director del IES Marqués de Santillana y tutor de seis equipos, José Nicasio Gutiérrez, posa con los integrantes de Suances, Torrelavega City, Micael, Tránsito, CAL y BMP. LUIS PALOMQUE





## 15 COLABORACIONES Y PATROCINIOS

### Carrera de Fin de Año Solidaria en Torrelavega (Diciembre 2021)

El 26 de Diciembre se celebró en Torrelavega la tradicional Carrera Solidaria de Fin de Año. Un año más, el centro deportivo Move&Go Torrelavega, perteneciente a Grupo SIECSA, colaboró en la organización de la misma.

Las inscripciones consistían en aportar 2 kgs de comida que iban destinados a Cruz Roja.





**15**

## **COLABORACIONES Y PATROCINIOS**

### **Patrocinio del Concierto "Música, Deporte y algo más" (Diciembre 2021)**

En diciembre del 2021 tuvo lugar en el TMCE de Torrelavega el concierto "Música, Deporte...y algo más" de la Orquesta Sinfónica Juvenil UIMP Ataulfo Argenta.

En el evento patrocinado por SIECSA se pudo disfrutar de una primera parte dedicada a piezas musicales relacionadas con el deporte, como 'We are the champions' o 'Chariots of fire', y la segunda al romanticismo francés.





15

## COLABORACIONES Y PATROCINIOS

### Participación en la Jornada de Economía Circular (Junio 2022)



Elena Santamaría, responsable del departamento de riesgos laborales, calidad, medio ambiente y RSC, participó en la mesa redonda organizada por el Colegio de Economistas de Cantabria sobre las prácticas de economía circular que realizan las empresas.

Desde SIECSA, se compartió su experiencia de procesos de valorización de residuos y su utilización en sus obras como medida de economía circular y mitigación al cambio climático.





## 16 ALIANZAS

SIECSA tienen una comunicación fluida y participativa con los diferentes grupos de interés público como administración pública, asociaciones, fundaciones, etc. en lo que se participa y colabora conjuntamente en diferentes desarrollos de proyectos sociales económico y medioambientales.

SIECSA pertenece a diferentes asociaciones empresariales con el objetivo de fomentar alianzas estratégicas:



Además, se colabora con otras instituciones en participación de eventos y proyectos, contratación de personal en prácticas, desarrollo de proyectos de investigación, etc. como la CEOE, la Cámara de comercio de Cantabria, GITECO, Universidad de Cantabria, Universidad de Almería, Fundación Laboral de la Construcción, etc.

## 17 PRENSA NACIONAL: DIARIO EXPANSIÓN

El diario Expansión publicó un artículo sobre las familias empresarias de Cantabria, en el que Grupo SIECSA comparte espacio con sagas tan importantes para nuestro tejido empresarial cómo los Huerta, los Fdez. Jove, los Herrero o los Coria.

Un honor formar parte de este reportaje en el que se pone en valor la importancia de las empresas familiares, impulsado desde hace años en nuestra región,

Expansión

fin de **semana**

Sábado 4/6/2022

### Siecsa, el valor constructivo de saber diversificar

Juan de Miguel García tiene amplitud de miras. En 1976, fundó Siec, una constructora referente en Cantabria, que también trabaja en el País Vasco y desde 2016 en Marruecos, y que ha omentado su crecimiento en la reinversión de beneficios y la diversificación. El grupo entró en la hostelería con el Hotel Torresport, en Torrelavega, y en los sectores de ocio y bienestar con los centros deportivos Move&Go en Torrelavega y Santander. Con estos negocios, se incorporó la

segunda generación, sus hijas Sylvia y Eva de Miguel Puebla. El grupo también se ha adentrado en la gestión de servicios, con proyectos como la Cueva del Soplar, que recibe cada año 235.000 visitantes. Y fruto de su alianza con una empresa tecnológica valenciana, trabaja en gestión de los servicios no clínicos del Hospital Universitario Marqués de Valdecilla a través de la sociedad Traza Logística Sanitaria. Todo, sustentado en el compromiso y la responsabilidad.



**Juan de Miguel**, fundador, y sus hijas, **Eva de Miguel Puebla**, directora del Hotel Torresport, y **Sylvia de Miguel Puebla**, directora de Move&Go Santander.



## 17 PRENSA NACIONAL: REVISTA FORBES

La trayectoria empresarial de la familia De Miguel, ha sido objeto de un reportaje compartido con otras familias empresarias de la región en la revista Forbes, especializada en el mundo de los negocios y las finanzas.



**ARTICULO COMPLETO**

## 18 INDICADORES GRI & ODS



| GRI                                 | ASUNTOS GENERALES                                                                                                            | Punto Memoria | ODS                      | COMENTARIO |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------|------------|
| GRI 102-2<br>GRI 102-7              | Breve descripción del modelo de negocio del grupo                                                                            | 1,9           | 8,9                      |            |
| GRI 102-3<br>GRI 102-4<br>GRI 102-6 | Mercados en los que opera                                                                                                    | 1,9           | 6-9,11                   |            |
| GRI 102-14                          | Objetivos y estrategias de la organización                                                                                   | 2,3,4, 6      | 5,8,9,10,12,13,<br>16,17 |            |
| GRI 102-14<br>GRI 102-15            | Principales factores y tendencias que pueden afectar su futura evolución                                                     | 4,5,6         | 8,9,17                   |            |
| GRI 102-54                          | Marco de <i>reporting</i>                                                                                                    | 14,19         |                          |            |
| GRI 103-2                           | Descripción de políticas que aplican                                                                                         | 14            | 5,8,9,10,12,13,<br>16,17 |            |
| GRI                                 | CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES                                                                                                  | Punto Memoria | ODS                      | COMENTARIO |
| GRI 103-1                           | Procedimientos de evaluación o certificación ambiental                                                                       | 14,16         | 12,13,15                 |            |
| GRI 103-2<br>GRI 306-2              | Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos                      | 16            | 12,13                    |            |
| GRI 305-1<br>GRI 305-2<br>GRI 305-3 | Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de empresa | 16            | 13                       |            |



## 18 INDICADORES GRI & ODS



| GRI                    | CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL                                                                                                                        | Punto Memoria | ODS    | COMENTARIO |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|------------|
| GRI 102-8<br>GRI 405-1 | Nº total y distribución de empleados por país, sexo, edad y categoría profesional                                                                                  | 7,8           | 5,8,10 |            |
| GRI 102-40             | Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país                                                                                                  | 8             | 8      |            |
| GRI 103-2<br>GRI 404-2 | Políticas implementadas en el campo de formación                                                                                                                   | 8             | 4      |            |
| GRI 103-2              | Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidad entre mujeres y hombres                                                                      | 15,17         | 5,10   |            |
| GRI 103-2              | Planes de igualdad                                                                                                                                                 | 15            | 5,10   |            |
| GRI 103-3              | Medidas adoptadas para promover el empleo contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad | 15            | 5,10   |            |
| GRI 103-4              | Política contra tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad                                                                                  | 15            | 5,10   |            |

## 18 INDICADORES GRI & ODS



| GRI                                                           | INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LSO DERECHOS HUMANOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Punto Memoria | ODS | COMENTARIO                                                       |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----|------------------------------------------------------------------|
| GRI 102-16<br>GRI 102-17<br>GRI 412-1                         | Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos                                                                                                                                                          | 15            | 8   | Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance) |
| GRI 103-2<br>GRI 406-1                                        | Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 15            | 8   | Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance) |
| GRI 103-2<br>GRI 406-1<br>GRI 407-1<br>GRI 408-1<br>GRI 409-1 | Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil | 15            | 8   | Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance) |
| GRI                                                           | INFORMACIÓN REALATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORUPCIÓN Y EL SOBORNO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Punto Memoria | ODS | COMENTARIO                                                       |
| GRI 103-2<br>GRI 102-16<br>GRI 102-17<br>GRI 205-2            | Medidas adoptadas para prevenir corrupción y el soborno                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 15            | 8   | Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance) |
| GRI 103-2<br>GRI 102-16<br>GRI 102-17<br>GRI 205-2            | Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 15            | 8   | Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance) |
| GRI 102-13<br>GRI 201-1                                       | Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 15            | 8   | Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance) |



## 18 INDICADORES GRI & ODS



| GRI                     | INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD                                                                                                    | Punto Memoria | ODS       | COMENTARIO |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|------------|
| GRI 103-2<br>GRI 203-2  | Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y desarrollo local                                                           | 9,17          | 8,9,11,17 |            |
| GRI 413-1<br>GRI 413-2  | Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio                                             | 9,17          | 8,9,11,17 |            |
| GRI 413-1<br>GRI 102-43 | Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos                         | 9,17          | 17        |            |
| GRI 103-2<br>GRI 201-1  | Acciones de asociación y patrocinio                                                                                              | 17            | 17        |            |
| GRI 103-2               | Inclusión de la política de compras de subcontratistas y proveedores de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales | 14,15         | 8,17      |            |
| GRI 102-9<br>GRI 308-2  | Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental                       | 14,15         | 8,17      |            |
| GRI 201-1               | Beneficios obtenidos país por país                                                                                               | 10            | 8         |            |

Para conocer más información e indicadores ESG de SIECSA, consultar el informe de "Estado de Información No Financiera Consolidado de Grupo SIECSA 2021" que se encuentra disponible en la web de Grupo SIECSA





# SIECSA, CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S.A.U.

PASEO DE JULIO HAUZEUR, 45 BAJO  
39300 TORRELAVEGA  
CANTABRIA



+34 942 89 24 11



siecsa@siecsa.com

WWW.SIECSA.COM