



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2020 (AVANCE 2021)

ÍNDICE

0. Mensaje del Presidente	3	10. Transformación Digital	28
1. Nuestra identidad	5	11. I+D+i	29
2. Misión, Visión y Valores	6	12. Gestión Integrada	31
3. 2020: COVID 19 desafío empresarial y laboral	7	13. Responsabilidad Social Empresarial	33
4. Evolución de SIEC en 2020	8	14. Sostenibilidad	34
5. Objetivos Estratégicos 2022	9	15. Colaboraciones y Patrocinios	36
6. Organización y personas	10	16. 45 Años Avanzando Juntos	45
7. Actividad	13	17. Indicadores GRI y ODS	46
8. Indicadores Económicos	25		



Juan de Miguel

Presidente del Grupo SIECSA

Desde SIECSA, Construcción y Servicios, S.A. miramos al futuro poniendo el foco en la excelencia, la consolidación, la prestación del mejor servicio y el compromiso con nuestros stakeholders; liderando en aquellos sectores en los que desarrollamos nuestra actividad.

En 2019 hemos constatado que nuestra actividad se desarrolla de una manera más importante fuera de Cantabria, bien porque nuestros tradicionales clientes así lo demandan o porque abrimos nuevos mercados como ha ocurrido, por ejemplo, en Madrid. Nuestra línea de negocio principal se ha ido incrementando en favor de la actividad en obra industrial y de edificación no residencial y en detrimento de la obra pública por falta de licitaciones de las Administraciones.

La mayoría de las obras iniciadas en Marruecos en el año 2018 han sido terminadas en el año 2019 y por el momento la contratación se ha reducido a la espera de nuevas oportunidades. En este tiempo hemos podido comprobar la dificultad de entendimiento en este mercado debido principalmente a su cultura e idiosincrasia además de la falta de una organización más sólida por nuestra parte.

Paralelamente, se ha iniciado una nueva actividad en Marruecos de la mano de un socio experto, consistente en el tratamiento de superficies de pavimentos de hormigón en todo tipo de naves y oficinas.

En marzo de este año 2020 quedó presentado ante la autoridad regional el plan de igualdad elaborado para tal fin en los meses anteriores con el objetivo de fomentar y apoyar la incorporación de la mujer en las empresas de construcción, hito del que nos sentimos especialmente orgullosos.

Entre los objetivos propuestos el año pasado para desarrollar en los dos siguientes años se encontraba el que se refiere a la transformación digital de todo el Grupo SIECSA.

La declaración de la pandemia de la COVID-19 puso de manifiesto la necesidad de acelerar esta transformación con el fin de mejorar sustancialmente todos los procesos que llevamos a cabo en la empresa, mejorar igualmente la comunicación interna el trabajo en equipo y el almacenamiento de toda la información. Todo ello con el objetivo de ser más competitivos, reduciendo costes y modernizando tecnológicamente nuestros sistemas de gestión.

El proyecto de transformación digital de SIECSA, Construcción y Servicios, S.A. se fundamenta en 3 pilares básicos: renovación del software de gestión de RRHH, implantación de una herramienta colaborativa y puesta en marcha de una ERP para mejorar la gestión de nuestros procesos internos.

Para llevar a cabo este proceso de transformación digital se ha implicado a la mayor parte de la organización. Para ello se ha establecido un comité formado por los responsables de todos los departamentos de SIECSA así como del resto de empresas del grupo para realizar un análisis inicial exhaustivo de la situación de partida e implicarse en la posterior implementación de las diferentes herramientas.

Durante los primeros meses del año 2020 se ha llevado a cabo la implantación de la herramienta de gestión de RRHH y portal del empleado que ha venido a sustituir los ya obsoletos procedimientos con los que se contaba.

Así mismo, la suite ofimática de Microsoft ha sido puesta en marcha en el mes de marzo de 2020. Actualmente estamos trabajando en la implantación del nuevo ERP también de Microsoft Central Business 365 que estimamos que estará implantado totalmente durante el año 2021.

La declaración del Estado de alarma el 14 de marzo pasado ha venido a trastocar todos los planes previstos y nos ha obligado a tomar medidas para cumplir con los protocolos que las autoridades sanitarias han ido desarrollando. Todo ello con el objetivo principal de proteger la salud de nuestros trabajadores, así como todas las personas que de un modo u otro están relacionadas con nuestra actividad a través de las obras. Medidas tales como el distanciamiento en los tajos, el incremento de la limpieza y desinfección, el ajuste de horarios y los usos obligatorios han sido puestos en práctica con la colaboración de todo el personal de la empresa.

A finales del año 2020 y comienzos del 2021 fueron aprobadas distintas vacunas por las autoridades sanitarias mundiales que dieron lugar a la vacunación masiva de la mayor parte de los ciudadanos y con ello a la disminución de los contagios y por consecuencia menor número de muertos y hospitalizados.

A finales del primer semestre con el avance de las vacunas se pudo incrementar la actividad en todos los sectores aunque todavía lejos de la situación de prepandemia.

Una mayor demanda de materiales en el sector de la construcción ha dado lugar a un incremento inusual de los precios de estos, desde comienzos del verano de 2021 creando gran incertidumbre en la contratación de nuevas obras y ocasionando graves pérdidas en las obras contratadas. Habrá que observar lo que ocurrirá en los próximos meses para saber si estas subidas se consolidan o por el contrario lo han hecho de manera ocasional por la falta de capacidad productiva del sistema a nivel mundial.

Debido a la actual situación económica motivada por la pandemia del coronavirus los presupuestos de las Administraciones Públicas para inversiones en infraestructuras se han visto considerablemente reducidos tanto en el año 2020 como para el año 2021, lo que nos obligará a incrementar nuestra dependencia del sector privado como ya se ha venido produciendo durante los últimos años.

Me gustaría terminar esta carta agradeciendo a todos el esfuerzo realizado en los últimos meses y os invito a poner de manifiesto nuestro lema “Avanzamos Juntos” para mirar a este futuro, incierto pero sin duda lleno de oportunidades.

Juan de Miguel
Presidente del Grupo SIECSA

1 NUESTRA IDENTIDAD

SIECSA, Construcción y Servicios, S.A., conocida popularmente como SIEC, es una empresa familiar de ámbito nacional, fundada en 1976 y cuya trayectoria la ha colocado como referente regional en el sector de la construcción y servicios complementarios.

SIEC forma parte del Grupo SIECSA, en el que se integran otras empresas de diferentes sectores,

Grupo SIECSA



SIECSA CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S.A.
Empresa de construcción de Obra Civil y Edificación



TRACMAN, S.L
Fabricación y venta de hormigón



MOVE&GO CENTROS DEPORTIVOS
Centros deportivos en Santander y Torrelavega



TURISMO DEL NANSA, S.L.
Explotación y gestión de la Cueva El Soplao



INICIATIVAS DE VARGAS, S.L.
Fabricación y venta de áridos



HOTEL TORRESPORT, S.L.
Alojamiento hotelero de 4* en Torrelavega



TRAZA LOGÍSTICA SANITARIA, S.L.
Prestación de servicios no sanitarios en el Hospital Marqués de Valdecilla

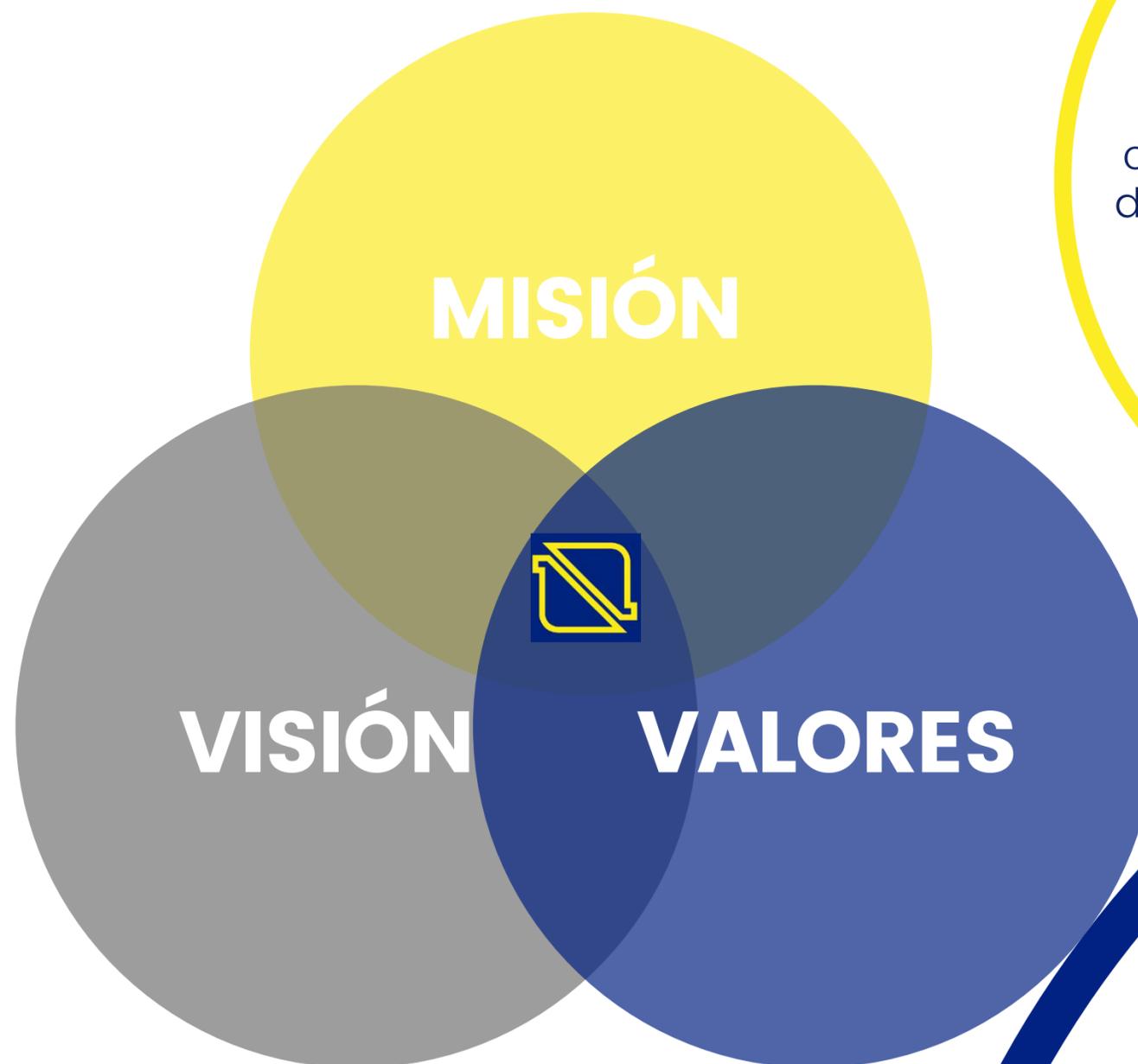


BEZEL ERAIKETA ETA SERBITZU
Empresa constructora de Obra Civil y Edificación

2 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Para alcanzar el desarrollo sostenible de nuestra empresa en la sociedad actual es necesario conciliar e integrar las dimensiones económica, ambiental y social desde el paradigma de una organización responsable y puntera en su sector.

La empresa, a través de los anteriores principios y de un buen hacer en el día a día, deberá orientarse siempre hacia la máxima calidad dentro de su ámbito de actuación, buscando la satisfacción de nuestros clientes.



SIEC se dedica al diseño y gestión integral tanto de proyectos constructivos, como a la prestación de servicios de diversa índole dentro de los sectores secundario y terciario

- Respeto
- Compromiso
- Esfuerzo
- Sostenibilidad
- Innovación
- Calidad
- Humildad
- Transparencia

3 2020, NUEVOS RETOS: COVID19, desafío empresarial y laboral

El 14 de marzo la pandemia mundial, provocada por el virus COVID19 sacudió a nuestro país, desencadenando un confinamiento domiciliario sin precedentes en la historia reciente de España.

Nuestra organización se adaptó rápidamente, tomando decisiones alineadas con las instrucciones marcadas desde el Gobierno de España y las Administraciones Regionales y Locales.

La comunicación con los equipos fue fundamental para continuar con el funcionamiento de la empresa, que solo paró por completo su actividad durante el confinamiento estricto entre el 30 de Marzo y el 9 de Abril.

LOS LÍDERES ANTE LA CRISIS
JUAN DE MIGUEL
Presidente del Grupo SIEC

¿Volveremos a las andadas?



Sin lugar a dudas estamos viviendo en España uno de los momentos más graves tanto desde el punto de vista sanitario, como desde el punto de vista económico-social que se recuerde. Así como otras crisis económicas han tenido su efecto sobre sectores o países determinados de manera

mas o menos intensa, en este caso la crisis se ha extendido de forma global afectando a todos los países del mundo sin excepción y con una virulencia desconocida. Además, y esto nos hace más vulnerables, no disponemos de las armas que nos permitan atacar al enemigo como en una guerra convencional, por lo

que no nos queda más remedio, por ahora, que escondernos en las trincheras de nuestras casas para protegernos del maldito virus.

Pero tras el desastre de la pandemia, la crisis económica de la que ya empezamos a sufrir sus efectos van a marcar una época. Ningún país, ninguna región, ninguna empresa ni ningún ciudadano, se van a librar de sus negativas consecuencias.

Hoy más que nunca tenemos que pasar a la acción unidos. No basta solamente con lanzar eslóganes más o menos acertados sino que es imprescindible arremangarnos, con el objetivo común de salir cuanto antes de esta lamentable situación que nos ha tocado vivir.

La Administración tendrá que dejar de ser lo ineficiente a que nos tiene acostumbrados y deberá aprender a ponerse al servicio de los ciudadanos y de las empresas en general para impulsar la economía, facilitando y agilizando los trámites administrativos. Exactamente como lo hacen de forma impecable cuando utilizan su maquinaria para recaudar impuestos con la voracidad que les caracteriza. ¿Volveremos a las andadas?

Una vez más, las empresas familiares de cualquier tamaño serán las que demostrarán como se supera un trance de esta naturaleza nunca imaginado. Con el espíritu de sacrificio, esfuerzo, compromiso y solidaridad que nos caracteriza estamos seguros que no va-

mos a defraudar a nuestros conciudadanos y pelearemos con los valores de la responsabilidad social que nos caracterizan. Y es necesario también proclamar y recordar que las empresas familiares somos uno de los pilares fundamentales del Estado de Bienestar. Pero necesitamos seguridad jurídica y visión de Estado.

Los políticos que nos representan en las instituciones, y contando también con las organizaciones empresariales y sindicales, están obligados ahora, a encontrar el consenso necesario para sentar las bases de la reconstrucción de España. Altura de miras para trabajar solamente por el interés del país. ¿Volveremos a las andadas?

Inicio / Empresas / Cómo afrontan los empresarios contables la crisis / Juan de Miguel: 'Saldremos de esta, pero lo importante es cómo'

Juan de Miguel: 'Saldremos de esta, pero lo importante es cómo'

El presidente de SIECSA cree que el déficit público se va a disparar "y las inversiones pasarán a mejor vida"

22 de abril, 2020

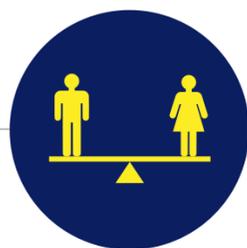
2 minutos leyendo

4 HITOS ALCANZADOS EN 2020



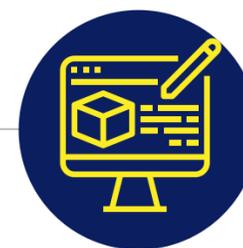
CONTRATACIÓN

25 OBRAS PÚBLICAS
23 OBRAS PRIVADAS



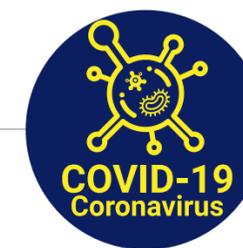
PLAN DE IGUALDAD

PUBLICACIÓN Y APROBACIÓN



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

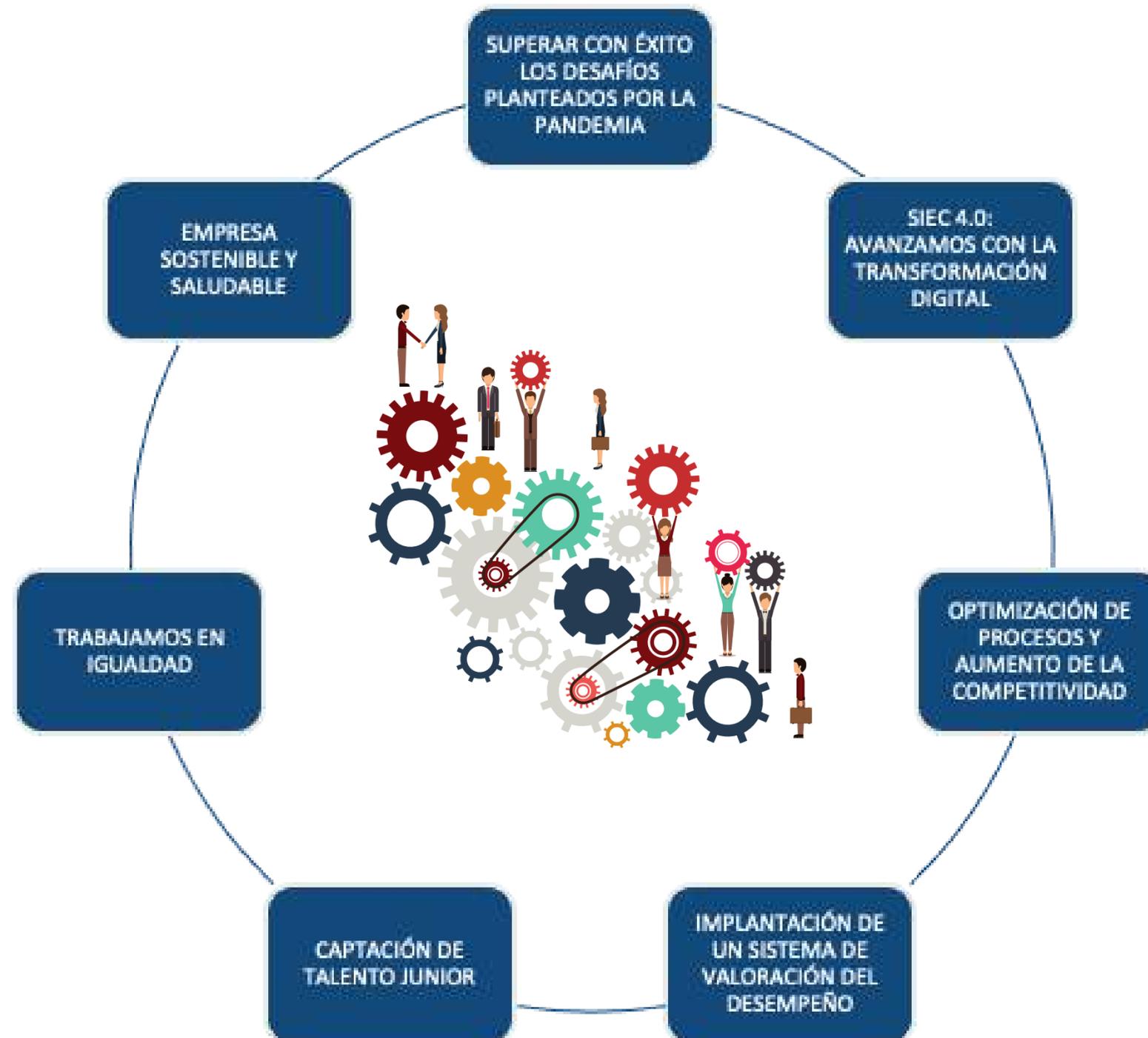
OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS Y COMPETITIVIDAD



COVID19

RETOS LABORALES Y ECONÓMICOS

5 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2022



6

ORGANIZACIÓN Y PERSONAS

INFRAESTRUCTURAS

- Sede Social y Oficinas Centrales: Torrelavega
- Taller Mecánico: Villapresente
- Planta de machaqueo y valorización móvil
- Parque de maquinaria

PERSONAL TÉCNICO

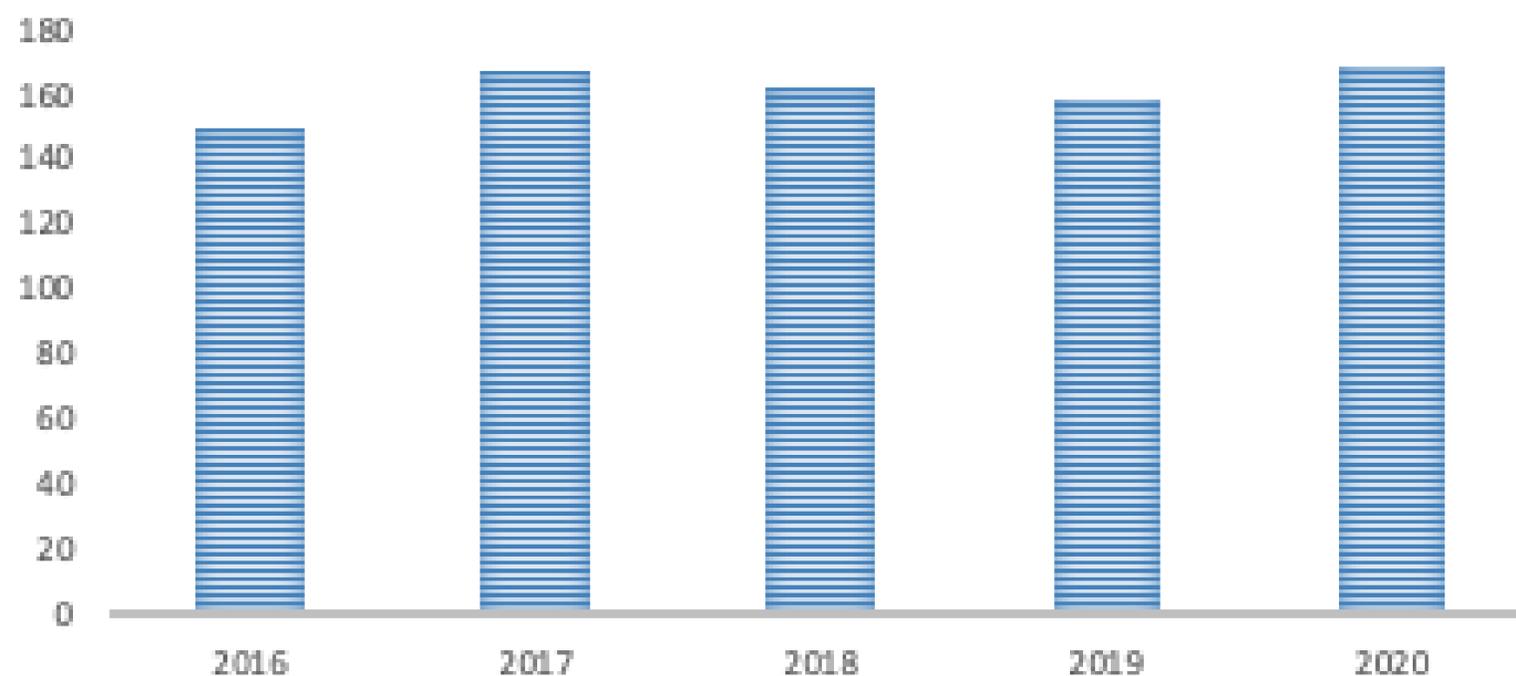
- Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos
- Ingenieros Técnicos de Minas
- Ingenieros Técnicos de Obras Públicas
- Arquitectos Técnicos
- Equipo de Topografía
- Equipo de Delineación
- Técnicos Administrativos
- Equipo de Seguridad, Calidad y Medio Ambiente

PERSONAL DE OBRA

- Maquinistas y conductores
- Encofradores
- Ferrallas
- Albañiles
- Tuberos
- Mecánicos

6 ORGANIZACIÓN Y PERSONAS

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DE SIEC



A pesar de la situación provocada por la pandemia COVID19, en 2020 SIEC continuó formando a sus equipos.

La formación estuvo centrada en el reciclaje de actividades de obra en cuestiones de seguridad y salud y en competencias digitales.

Como indicador medio, en 2020 se impartieron 5 horas/trabajador frente a las 2 horas/trabajador de 2019.

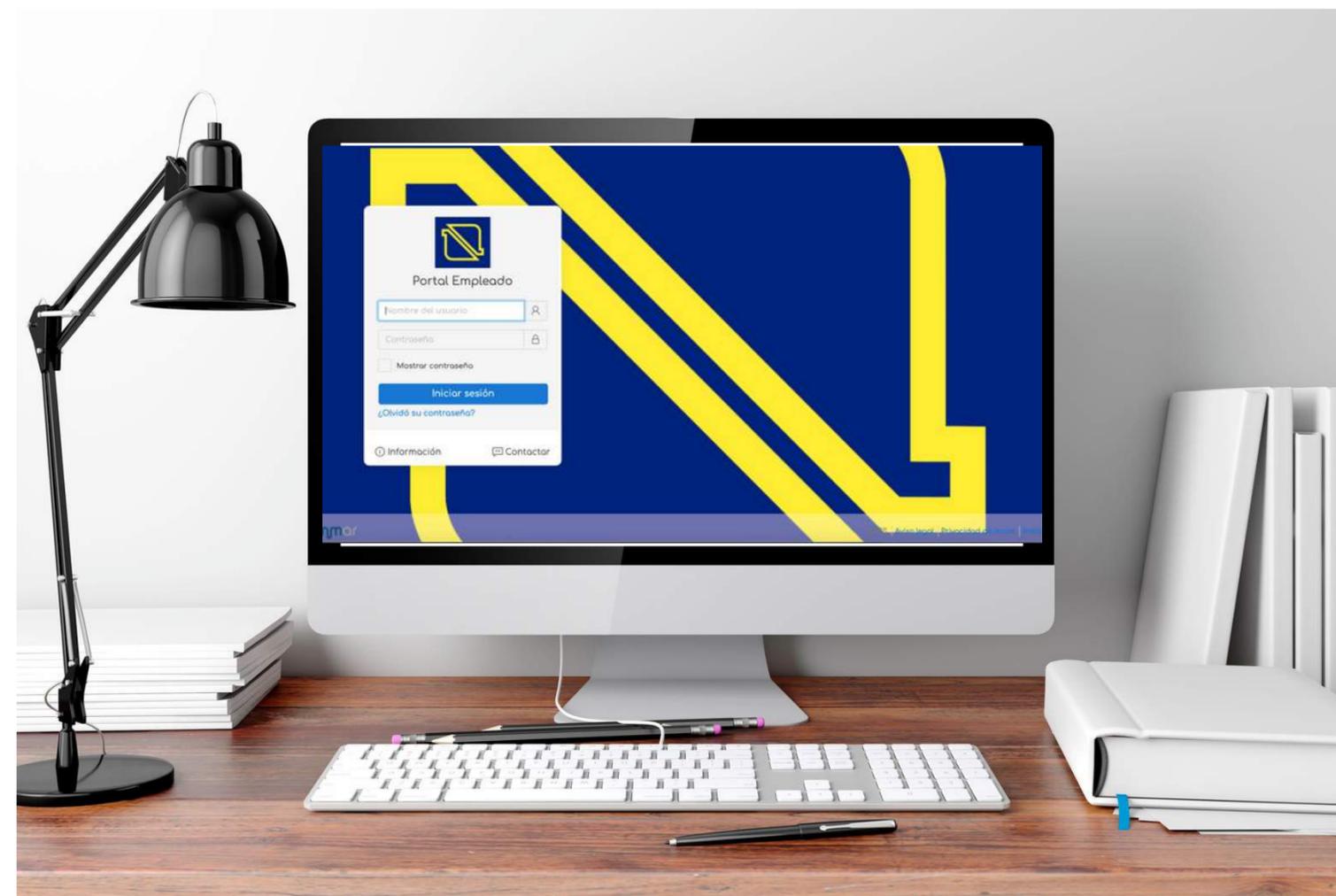
El 100% del personal está cubierto por el Convenio Colectivo.

El porcentaje de mujeres en la plantilla de SIEC en 2020 se mantiene en un 8%

6 ORGANIZACIÓN Y PERSONAS

En 2020, y dentro del proceso de transformación digital del Grupo SIECSA, se puso en marcha el Portal del Empleado.

Este portal quiere mejorar la comunicación interna, así como agilizar los procesos relacionados con el departamento de RRHH: datos laborales, solicitud de vacaciones, gastos y el personal, además puede consultar notificaciones, noticias, documentación corporativa y ventajas del Programa de RSC "Avanzamos Juntos"



7 ACTIVIDAD

Las actividades principales de SIEC siguen siendo la OBRA CIVIL y la EDIFICACIÓN en todas sus vertientes, a pesar de contar con otros servicios.



7 ACTIVIDAD



PRESENCIA DE SIECSA EN 2020

Aunque la actividad principal de SIEC se centra en Cantabria, seguimos ampliando mercado en el País Vasco y se extiende a otras provincias del país, y a nivel internacional

7 ACTIVIDAD: Finalizadas las Naves Nido del Polígono Tanos-Viérnoles (Enero 2020)

Las naves nido construidas en el polígono industrial de Tanos-Viérnoles se trata de ocho naves modulares industriales con superficies entre 240 y 303 m² y repartidas en dos edificios (con cuatro naves cada uno). También se ha urbanizado un aparcamiento para 12 plazas de uso común entre los dos edificios.

SICAN ha ejecutado sobre dos parcelas de una superficie de 3.995 metros cuadrados los dos edificios con las «máxima calidades» y con acceso a todas las infraestructuras necesarias para el desarrollo de la actividad industrial.

La estructura y cerramiento de las naves es de hormigón prefabricado, con una altura libre interior de casi ocho metros con previsión para una futura ejecución de entreplanta, cubierta con translúcido y carpintería de aluminio.

Las obras han incluido una nueva estructura viaria con 41 nuevas plazas de aparcamiento, dos de ellas reservadas para personas con movilidad reducida y un itinerario peatonal accesible.



7 ACTIVIDAD: Inauguradas las escaleras mecánicas de la C/Enrique Gran Santander (Febrero 2020)

La cuesta más empinada de Santander ya está mecanizada y los vecinos del entorno no tendrán que hacer los ímprobos esfuerzos que han hecho históricamente para subirla: a partir de ahora salvarán los 15,5 metros de desnivel de la calle Enrique Gran (en el área de Entrehuertas) cómodamente instalados en las nuevas escaleras mecánicas

La obra ha requerido una inversión de 800.000 euros, con los que se han financiado tres tramos de escaleras mecánicas: la primera de 10,40 metros, la central de 17,67 metros y, la última, de 11,49 metros. Con la entrada en funcionamiento de este itinerario mecánico ya son once los que están funcionando en la ciudad.

Al hilo de esta obra también se han renovado las redes de abastecimiento y saneamiento, los pavimentos de alrededor, la iluminación y la jardinería, porque se ha acondicionado una plaza en la parte superior de las escaleras.

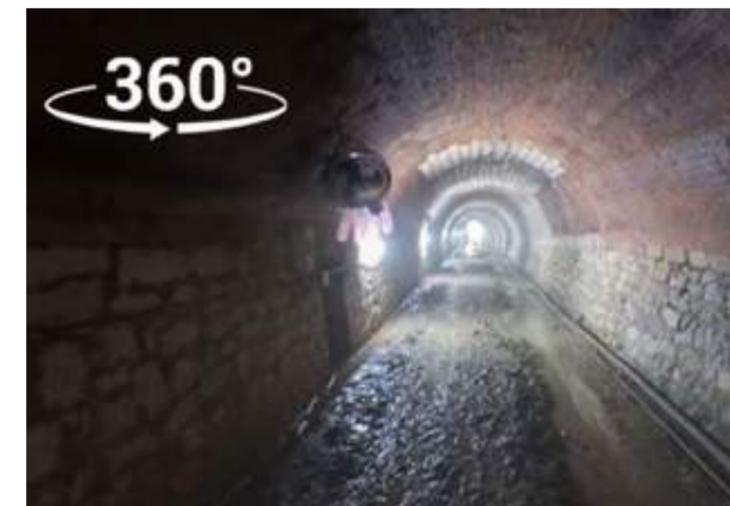


7 ACTIVIDAD: Reforma del Túnel de Tetuán (Febrero 2020 - Diciembre 2021)



Arranca la obra para reabrir la boca del antiguo túnel de Tetuán por El Sardinero

Una pilotadora realizará la perforación para extraer las rocas en la entrada sellada en 1986 y verter hormigón, un proceso que durará tres meses.



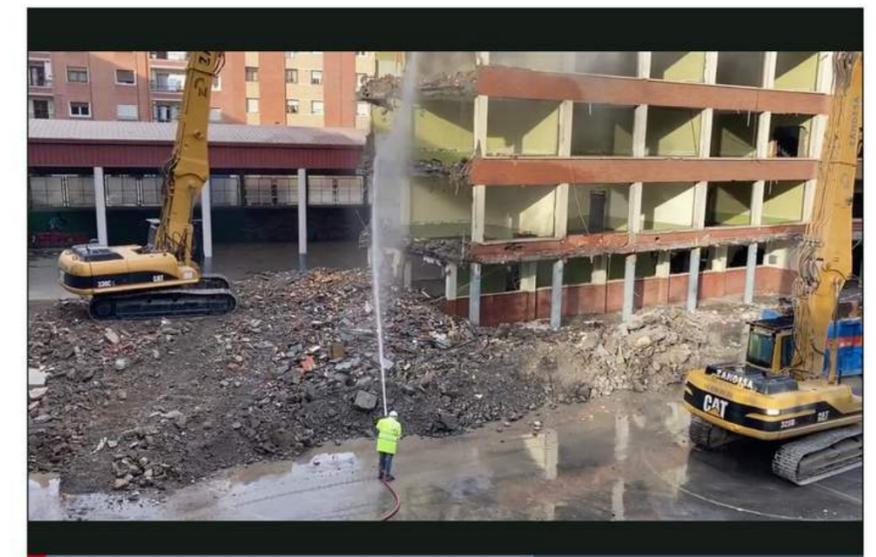
7 ACTIVIDAD: Derribo del IES Trueba en Barakaldo - Bizkaia (Noviembre de 2020)




EL CORREO
 Margen izquierda Barakaldo Portugalete Santurtz

Las excavadoras trabajan ya en el derribo del instituto baracaldés de Trueba

Las labores previas en el edificio, que tuvo que ser desalojado de urgencia hace dos años por problemas estructurales, se iniciaron hace dos semanas



7 ACTIVIDAD: Centro de Arte Rupestre de Puente Viesgo (Diciembre de 2020)



EL DIARIO MONTAÑÉS

Valles Pasiegos

Región

Suscríbete a EL DIARIO MONTAÑÉS on+ | Suscríbete por solo 6,95€

Primera piedra del Centro de Arte Rupestre de Puente Viesgo

El proyecto, que finalizará en un plazo de 18 meses y con un presupuesto de cuatro millones, convertirá a la región en un «referente mundial» | Revilla anuncia que el príncipe Alberto de Mónaco le ha trasladado su voluntad de visitar la cueva el próximo año



LO + LEÍDO

El Diario Montañés **Valles Pasiegos** Top 50

- 1 **Sufre un accidente en Cayón y desaparece del lugar del siniestro**
- 2 **Cuatro heridos con pronóstico reservado en un accidente en Santa María de Cayón**
- 3 **on+ La venta de 38 pisos de la Sareb hace crecer el padrón de Corvera durante la pandemia**
- 4 **on+ Proyecciones dentro del túnel y un albergue de 60 plazas, en el plan turístico de La Engaña**
- 5 **on+ Asesinato en la cabaña pasiega**

7 ACTIVIDAD: Centro de Día AMPROS (Febrero de 2021)

Ampros contará con un nuevo centro de día en Santander

18/02/2021 - 2:52 pm  REDACCIÓN

En un terreno en el El Alisal, cedido por el Ayuntamiento de Santander y donde sus plazas serán concertadas por el ICASS, la entidad social construirá un complejo de atención integral para personas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo.

Tiempo de lectura: 1 min

El futuro centro, que tendrá capacidad para prestar apoyos a 40 personas con discapacidad intelectual, se ubica en un terreno cedido por el Ayuntamiento de Santander situado en la calle Los Acebos (El Alisal) que cuenta con una superficie de 3.550 metros cuadrados.

En esta primera fase, se contempla la construcción del centro de día y en una posterior se incorporará una residencia que conformarán un complejo de atención integral a personas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo.



7 ACTIVIDAD: Mejora de la movilidad entre la Calle Jesús de Monasterio y la Calle Alta Accesos al Cabildo (Febrero 2021)



PUESTA EN MARCHA DEL ASCENSOR Y LA PASARELA PEATONAL. El Cabildo de Santander



Una nueva conexión que favorece la movilidad sostenible

SANTANDER

A. de Castilla. Con la puesta en marcha del ascensor y la pasarela peatonal entre Jesús de Monasterio y la calle Alta, el emblemático barrio de El Cabildo de Santander ha dado un paso más en su transformación. Ejecutada por la empresa constructora SIEC, esta nueva conexión peatonal ha supuesto una inversión municipal de 1,48 millones de euros, favorece la movilidad sostenible, mejora la calidad de vida de los ciudadanos y pone en valor la historia de la ciudad, con la recuperación del espacio que ocupaba la casa de recogidas de Santa María de Egipcíaca.

La alcaldesa Gema Igual y el concejal de Fomento, César Díaz, han compartido con los vecinos de la zona la inauguración de esta nueva actuación que además de singular es «muy importante», ya que se salva un desnivel de 16 metros y una distancia en horizontal de 55 metros. «Se ha instalado un ascensor retranqueado 10 metros hacia dentro de la boca del túnel y una pasarela hasta el parque Juan José Ruano, donde también se ha realizado

un parque infantil inclusivo, se ha rehabilitado la zona verde, se ha mejorado la iluminación y se ha incorporado mobiliario urbano de diseño, que otorga un aspecto muy elegante a la zona», ha detallado.

Igual ha destacado el impulso que está dando el Ayuntamiento a la zona de El Cabildo «donde se encuentran ubicados el Espacio Joven y la sede de la Sociedad de Vivienda y Suelo; se están construyendo 66 VPO; y comenzarán próximamente las obras del albergue de peregrinos en la calle Limón».

La alcaldesa también ha subrayado que toda la zona donde se ha desarrollado la actuación se encuentra video vigilada y ha avanzado que en el túnel del Pasaje de Peña se llevará a cabo una iniciativa de la Concejalía de Juventud para sustituir los 73 paneles actuales –con dibujos escolares ya muy deteriorados– por fotografías de Santander de noche y de día realizadas por el colectivo de instagramers @igersCantabria.

«Seguimos invirtiendo y mejorando la ciudad, cambiando los usos y facilitando los desplazamientos de las personas de un barrio a otro», ha

recordado. Con esta nueva conexión peatonal son 15 las que están en funcionamiento en la ciudad y han supuesto una inversión global de 26,3 millones de euros. «Esto supone un gran beneficio para toda la población en general, y sobre todo para las personas de más edad o con mayores dificultades de movilidad», ha concluido.

Detalles del proyecto

El ascensor tiene una capacidad para 21 personas en tres paradas, con embarque inferior desde la acera este del túnel, embarque intermedio desde el extremo de la calle Fernández de Isla y embarque superior desde la nueva pasarela.

En lo que respecta a la conexión horizontal, tras atravesar la nueva pasarela se podrá optar por continuar, o bien por el nuevo acceso habilitado a El Cabildo, atravesando la actual plaza de Santa María de Egipcíaca, o bien por las rampas que se encajan sobre la misma planta de las existentes y que desembarcan en la plaza de Juan José Ruano, en su confluencia con las calles Mon-

te Caloca y Cobo de la Torre.

La pasarela que une el desembarco del ascensor con el estribo situado en la ladera de Juan José Ruano salva una longitud de casi 20 metros y tiene una anchura variable, de 3,30 metros en el elevador y de 4,75 metros en el estribo.

En la calle Fernández de Isla se localiza el acceso intermedio al ascensor con una reorganización del espacio y nuevo mobiliario urbano, mientras que en el extremo oeste de la ladera se mantiene el acceso por escalera hasta conectar con las rampas que unen con la Plaza de Juan José Ruano.

Dicha plaza cuenta un uso peatonal con acceso de vehículos restringido a usos especiales del Juzgado e incluye una pradera estancial en donde se ubica un área infantil de 400 m² con juegos de integración para todas las edades.

Santa María de Egipcíaca

Por su parte, César Díaz ha detallado que durante las obras se ha recuperado de uno de los muros de la casa de recogidas de Santa María

de Egipcíaca, así como una de las puertas de acceso, que se documentó con los arqueólogos y posteriormente se cubrió para garantizar su conservación.

Se ha considerado relevante «dejar constancia del edificio como parte de la historia de Santander, que se detalla en un panel informativo, y se han marcado en el pavimento los límites de la casa de recogida para que los ciudadanos se puedan hacer una idea del volumen y del tamaño que tenía. Hemos querido dar luz a esta historia poco conocida de la ciudad y ponerla en valor, así como la cerca perimetral del inmueble, con unos restos que permanecen en pie, para que el itinerario peatonal cobre aún más importancia», ha concluido Díaz.

El panel informativo situado junto al parque en la plaza Juan José Ruano incluye también fotografías sobre el antiguo edificio «que da una idea de cómo vivían las mujeres con escasos recursos, solteras, prostitutas o repudiadas, en esa casa, donde también realizaban distintas labores para contribuir al mantenimiento de la institución».

7 ACTIVIDAD: Derribo de Naves y Acondicionamiento de Terrenos en la Calle Antonio López de Santander (Marzo 2021)



El Ayuntamiento de Santander adjudicó por más de 1,5 millones de euros a la empresa SIEC el derribo de las naves portuarias de la calle Antonio López, el acondicionamiento de la zona y la pavimentación de los terrenos que se quedan libres. SIEC tendrá nueve meses para completar el proyecto.

Esta actuación ha sido largamente esperada en la zona de Castilla-Hermida y servirá para prolongar el actual paseo marítimo de Santander con la liberación de 2.500 metros cuadrados más de espacios portuarios para disfrute de la ciudad.

La calle Antonio López, que actualmente tiene una anchura de 14 metros, ganará 8,5 metros más hasta situarse en los 22,5, una superficie que se añadirá a la acera que discurre junto a los edificios para conseguir un gran paseo peatonal en el que se incorporarán zonas estanciales, áreas verdes y nuevo arbolado. También se ampliará la anchura del carril bici y, en el primer tramo de la calle y en el extremo final (el más cercano a Ruiz Zorrilla) el vial se colocará al nivel de la acera, de manera que la zona se convertirá en semipeatonal y el peatón tendrá prioridad.

7 ACTIVIDAD: Variante de la A-67 entre Sierrapando y Barreda (Julio 2021)



El ministro de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, José Luis Ábalos y el Presidente de Cantabria, Miguel Ángel Revilla acompañados por otras autoridades regionales y locales, visitaron la obra de la Variante de la A-67 entre Sierrapando y Barreda.

Este proyecto se encuentra ejecutado al 41% y su finalización está prevista para finales de 2022.

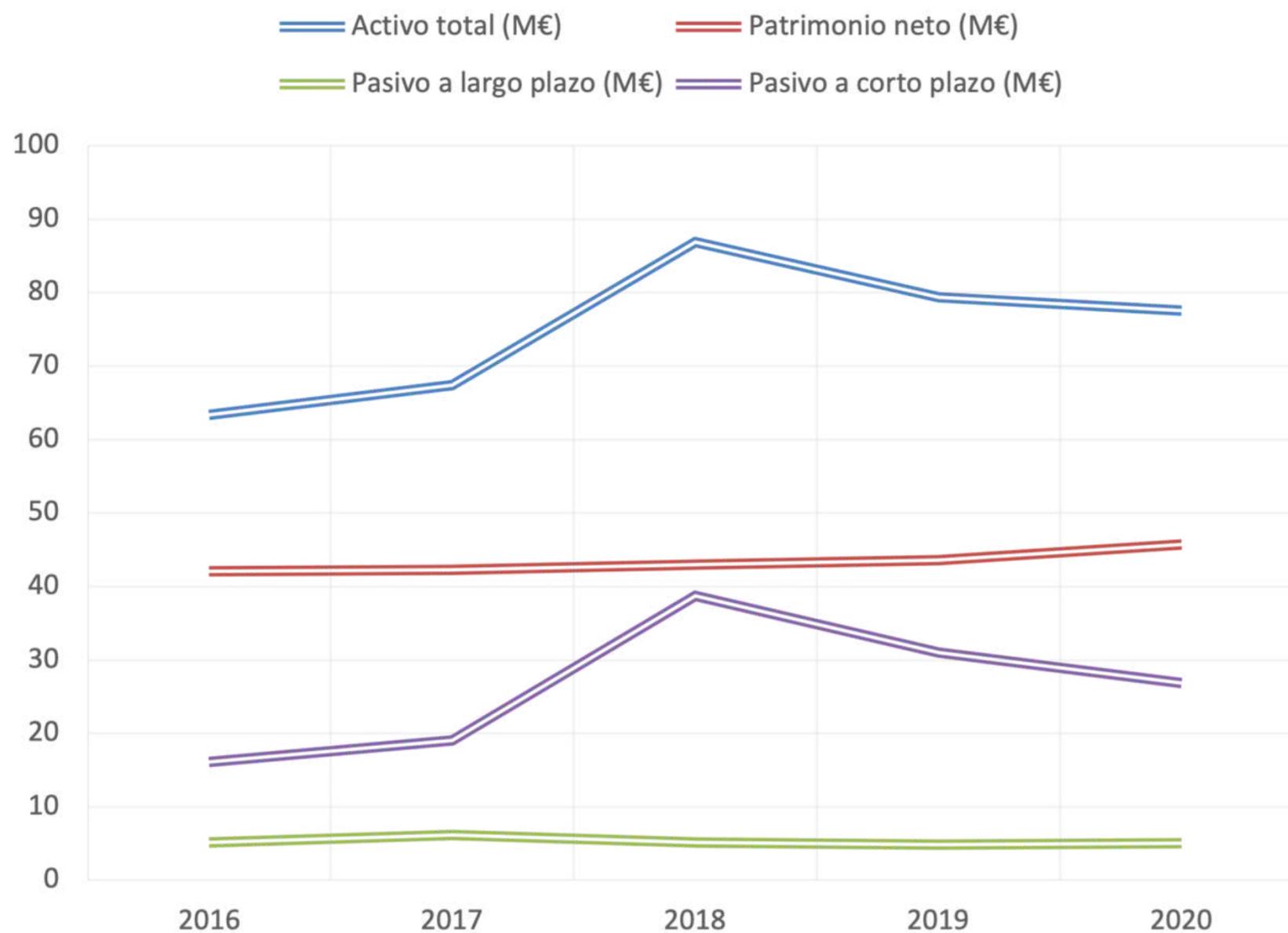
Tanto el ministro Ábalos, como el Presidente Revilla han destacado el buen hacer de las empresas que ejecutan la obra (Vías y SIECSA) y el avance notable de los trabajos.

7 ACTIVIDAD: Finalización de las Obras del PSIR de Val de San Vicente (Mayo 2021)

El desarrollo de 100.000m² de suelo industrial en la zona occidental de Cantabria, supone una inversión de 3,7 millones de euros por parte de la Consejería de Industria, Transporte y Comercio del Gobierno de Cantabria.



8 INDICADORES ECONÓMICOS

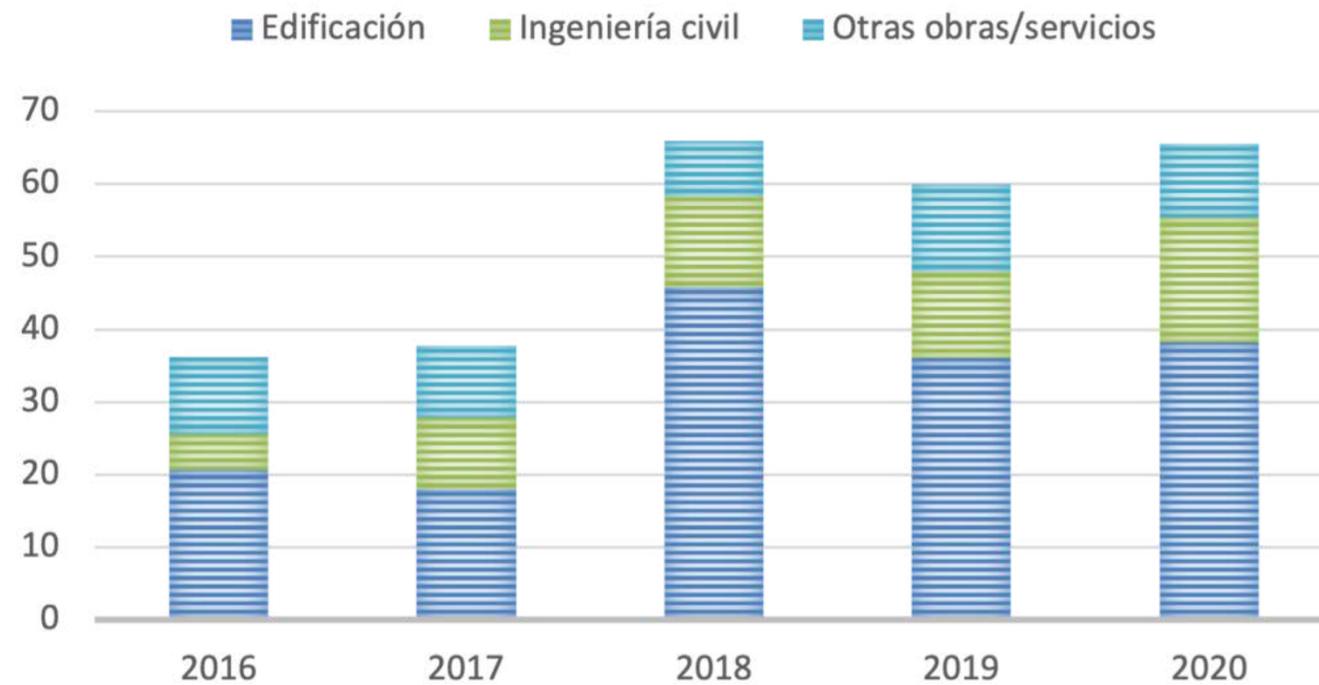


SIEC cuenta con 3 accionistas, siendo Grupo SIECSA, S.L. el principal de ellos con un 99,99% de las acciones.

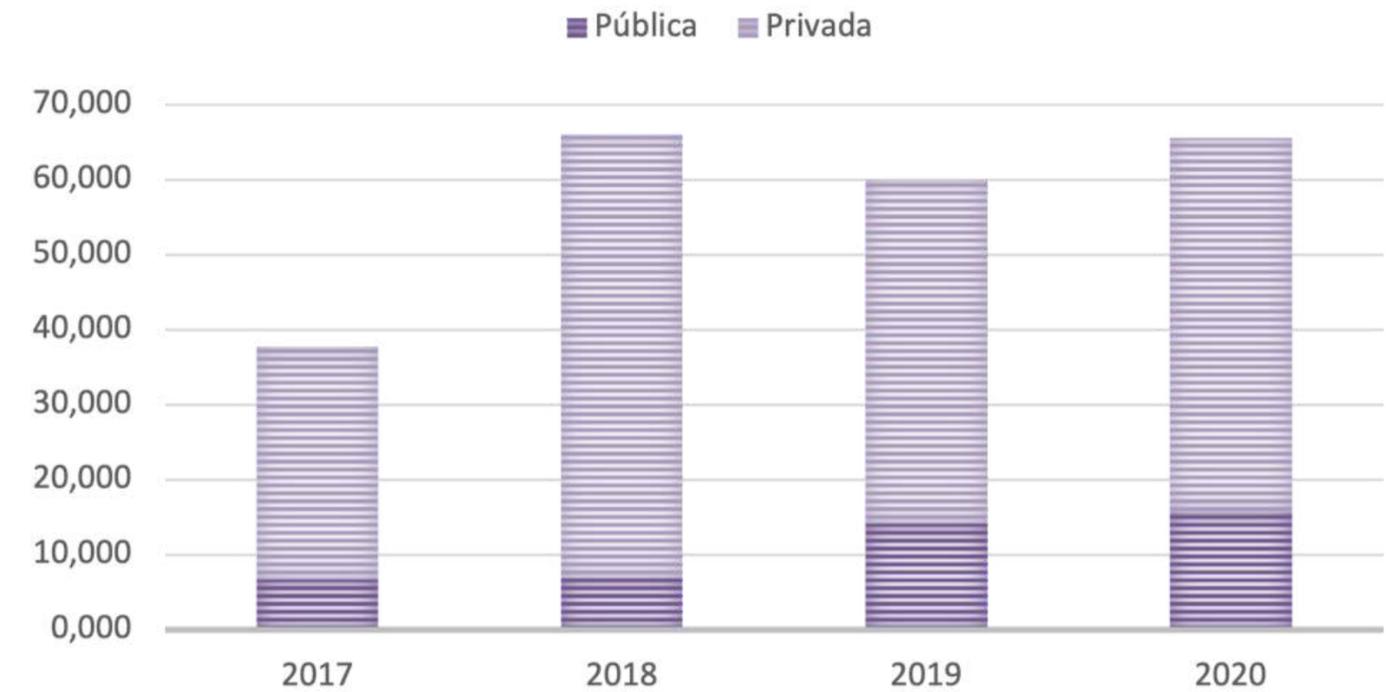
En 2020, la organización contó con 26 entidades, de las que 13 son UTEs

8 INDICADORES ECONÓMICOS

EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN (I)



EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN (II)



9 RECONOCIMIENTOS

SIECSA, Construcción y Servicios, ha sido seleccionada entre las 500 empresas líderes en crecimiento en el año 2020 en España dentro del programa CEPYME500.

CEPYME500 es una iniciativa de la Confederación Empresarial de la Pequeña y Mediana Empresa que identifica, selecciona y promociona a 500 empresas españolas que son líderes en crecimiento empresarial, tanto por sus resultados como por su capacidad para generar valor añadido, empleo, innovación y proyección internacional durante el año 2020.

Todas las empresas seleccionadas, forman parte de una publicación que fue presentada en la Bolsa de Madrid por Gerardo Cuerva, Presidente de CEPYME con la presencia de Nadia Calviño, Vicepresidenta Tercera y Ministra de Economía del Gobierno de España. En el mismo acto, directivos de grandes empresas como Santander, Amazon, Google y Vodafone, entre otras, participaron en una mesa redonda en la que se puso el valor la importancia de las pequeñas y medianas empresas en el ecosistema económico actual.

En palabras de Juan de Miguel, Presidente del Grupo SIECSA, “Para todos los que formamos parte de SIECSA, Construcción y Servicios este galardón es un impulso para seguir trabajando y un reconocimiento al trabajo realizado por todos los que formamos parte de este proyecto desde hace más de 40 años.”



10 TRANSFORMACIÓN DIGITAL



La Consejería de Industria, Turismo, Innovación, Transporte y Comercio del Gobierno de Cantabria ha concedido una ayuda de 43.872 euros a SIEC Construcción y Servicios para la ejecución de un proyecto de transformación digital en el que ha invertido del orden de 112.000 euros.

El proyecto de SIEC, que incluye la adquisición de equipos, inversión en software y consultoría, forma parte del plan de transformación digital puesto en marcha en la organización.

Este plan contempla varios ejes de actuación, entre ellos la adquisición de una herramienta para la gestión de los recursos humanos; actualización del software de gestión para la obtención de Data que permita tener información actualizada de los proyectos: análisis de costes, gestión de proyectos, y digitalización de la documentación; y mejora de la comunicación interna, el trabajo en equipo y la productividad a través de una herramienta ofimática que permita ser más ágiles. Se trata de un proyecto iniciado en 2020 cuyo objetivo final es "una transformación de los procesos que nos lleven a ser más eficientes, más productivos y reducir nuestros costes".

11 I+D+i: Proyecto SAVE

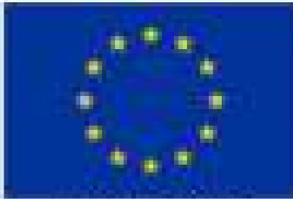
Colaboración en el proyecto I+D+I (SAVE) para el desarrollo de procesos de valorización en la planta de SIEC en GSW de escorias negras optimizados y desarrollo de hormigones y mezclas bituminosas para aplicaciones de alto valor añadido.



Proyecto: "DESARROLLO DE PROCESOS DE VALORIZACIÓN DE ESCORIAS NEGRAS OPTIMIZADOS Y DESARROLLO DE HORMIGONES Y MEZCLAS BITUMINOSAS PARA APLICACIONES DE ALTO VALOR AÑADIDO (SAVE)"

Convocatoria: RETOS-COLABORACIÓN 2017

Financiado por: FEDER/Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades – Agencia Estatal de Investigación/Proyecto RTC-2017-0093-S



UNIÓN EUROPEA
FONDO EUROPEO
DE DESARROLLO REGIONAL
"Una manera de hacer Europa"

Objetivo Temático del Programa Operativo al que Pertenece la Operación:
Promover el desarrollo tecnológico, la innovación y una investigación de calidad.



11 I+D+i: Proyecto INNOVA

Desarrollo en el proyecto I+D+i (INNOVA): “Desarrollo de Procedimiento Metodológico BIM (Building Information Modelling) para la Gestión Integral del Ciclo de Vida de Materiales Valorizados en Infraestructuras Lineales

- Generación de productos de alto valor añadido en hormigones, aglomerados y subbases.
- Análisis del ciclo de vida.
- Impacto ambiental según los métodos CML 2000 y Eco-Indicador 99

El proyecto presenta dos objetivos diferenciados.

- Se quiere utilizar áridos siderúrgicos para la creación de hormigones estructurales y mezclas asfálticas para su incorporación en un tramo de prueba a escala real dentro del ramal de continuidad Sierrapando-Barreda de la Autovía A67. Sería el primer caso a nivel nacional en el que se utilizarían áridos siderúrgicos con aplicaciones en una obra de competencia ministerial.
- Se pretende desarrollar un procedimiento metodológico que permita gestionar las obras de infraestructura al nivel planteado, mediante metodología BIM.



12 GESTIÓN INTEGRADA

SEGURIDAD Y SALUD
ISO 450001

GESTIÓN AMBIENTAL
ISO 14001

RESPONSABILIDAD
SOCIAL
EMPRESARIAL
SR10

GESTIÓN DE CALIDAD
ISO 9001

OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE (ODS)

GRI STANDARS

PLAN DE IGUALDAD

CÓDIGO ÉTICO

CÓDIGO DE
CONDUCTA
PROVEEDORES

SISTEMA DE GESTIÓN
COMPLIANCE

PLAN DE EMPRESA
SALUDABLE

MEMORIA
DE
SOSTENIBILIDAD

12 GESTIÓN INTEGRADA

SIECSA supera satisfactoriamente la auditoría de AENOR y la transición a la norma de Seguridad y Salud en el trabajo, ISO 45001.

En el mes de mayo SIECSA ha pasado la auditoría de su sistema de gestión de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y responsabilidad social corporativa en base a las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y la IQNet SR 10, respectivamente, por la certificadora AENOR.

Como novedad este año, se ha realizado la transición de la norma de seguridad y salud, OHSAS, a la ISO 45001. Esta norma se alinea con la ISO 9001 e ISO 14001 en la estructura de alto nivel facilitando la operativa entre las normas. La transición de esta norma ha implicado una modificación de la [Política Integrada de RSE, Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales de SIECSA](#).



13 RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

SIEC sigue trabajando y mejorando en las iniciativas puestas en marcha en relación a la Responsabilidad Social Empresarial para beneficio del personal y nuestros agentes de interés.



NOMBRE DE LA EMPRESA: GRUPO SIEC, SL
 Fecha: 15/10/2018
 Asunto: Política de Compliance

Ref: 004

Destinatarios:
 - Todos los empleados

SIEC

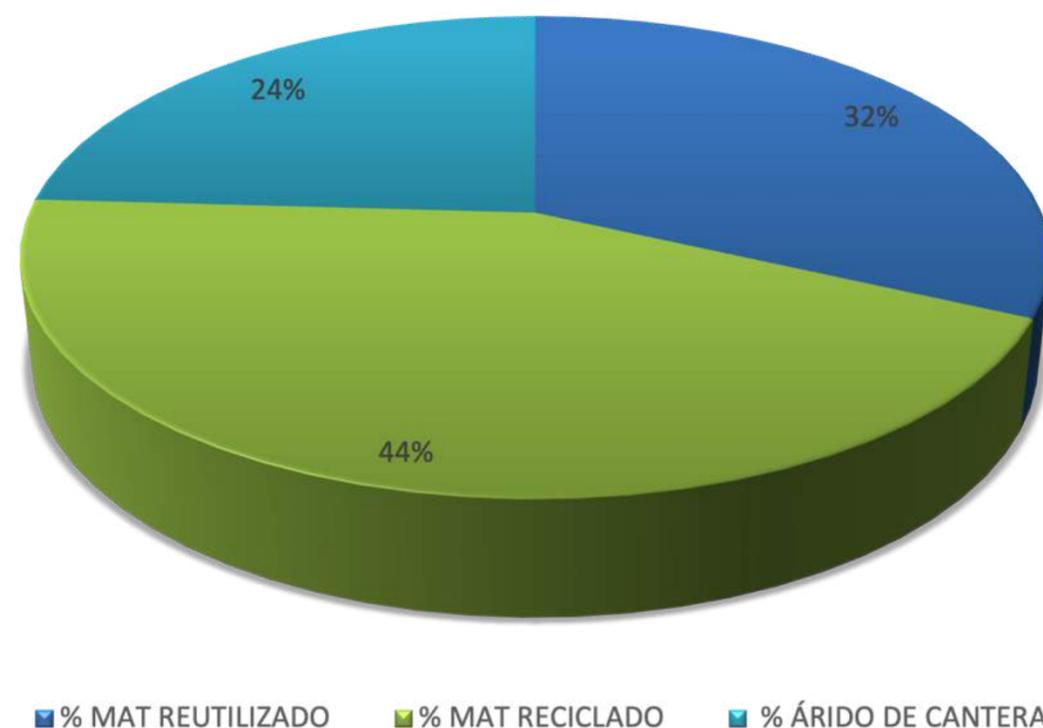
POLÍTICA DE COMPLIANCE
GRUPO SIEC, SL

Este documento fue aprobado por el Órgano de Gobierno, el 23 de noviembre de 2018.

VERSIÓN	FECHA	REALIZADO POR	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
1.0	15/10/2018	Giesco Asesores	Elaboración del documento de Política de Compliance.

14 SOSTENIBILIDAD: Fomento de la Economía Circular y Reducción de la Huella de Carbono

ÁRIDOS EMPLEADOS EN LAS OBRAS EN 2020



La Huella de Carbono de SIEC en 2020 fue de 25,5 t CO₂/M€ y se redujo un 12% respecto de 2019



El empleo de material reutilizado y reciclado en obras de SIEC en 2020 ha supuesto un ahorro de 595t de CO₂ a la atmósfera

SIEC está autorizado como valorizador de árido siderúrgico en las instalaciones de la empresa Global Steel Wire (GSW). Este material es empleado en mezclas bituminosas y hormigones no estructurales.

SIEC cuenta con una planta de valorización móvil y está autorizado para valorizar determinados residuos inertes de construcción y demolición.

14 **SOSTENIBILIDAD: Certificado de Sostenibilidad en Edificios: BREEAM**

SIEC ya cuenta con experiencia en ejecutar obras en base a criterios de sostenibilidad, en este caso en base a la metodología BREEAM en Nueva Construcción.

SIEC ha trabajado con esta certificación en la construcción de una nave industrial y en la rehabilitación de un edificio no residencial durante el 2020 y 2021.

En el caso último la exigencia de puntuación BREEAM es de 94,6 punto sobre 115 para obtener el sello con la mayor categoría: Excepcional

Las categorías evaluadas durante el proceso constructivo son diez: gestión, salud y bienestar, energía, transporte, agua, materiales, residuos, uso ecológico del suelo, contaminación e innovación



15 COLABORACIONES Y PATROCINIOS

Asociación Mujer & Talento (Enero de 2020)

La Asociación Mujer y Talento renovó la colaboración, por tercer año consecutivo, con Grupo SIECSA, como uno de sus cuatro patronos principales. Un impulso imprescindible para seguir desarrollando una programación cada vez más amplia y variada de actividades que fomenten el talento de la mujer y ayuden a eliminar las barreras de género existentes.

La Asociación Mujer & Talento nace de la unión de un grupo de empresas familiares y ejecutivas cántabras con el fin de estimular, atraer y desarrollar, a través de programas de gran impacto el talento de niñas, jóvenes y mujeres para su empoderamiento, crecimiento y protagonismo dentro de la transformación social hacia la igualdad real.

El conglomerado de empresas que forman parte de la Asociación Mujer y Talento apuesta por un proyecto de RSE ambicioso, genuino y coherente con sus valores.

Cada temporada vuelve a la carga con el ánimo de desarrollar el talento femenino en todas sus formas, principalmente en aquellas áreas donde existe una brecha de acceso y una diferencia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.



15 COLABORACIONES Y PATROCINIOS

Conferencia Vicente del Bosque (Marzo 2020)

Vicente del Bosque impartió la conferencia "El valor del compromiso para alcanzar el éxito" en el IES Marqués de Santillana., en un acto organizado por SIEC con motivo de la entrega del premio Torrelaveguense Ilustre a Juan de Miguel. El ex-seleccionador de fútbol, campeón de Mundo y de Europa, ofreció en la charla una reflexión sobre su propia enseñanza de vida y las experiencias personales que le han sido de ayuda en su trayectoria

El compromiso, la generosidad, la lealtad, la humildad, el trabajo en equipo, la comunicación, saber escuchar... Estos son algunos de los factores que el ex-seleccionador Vicente del Bosque considera «claves» para alcanzar el éxito, pero no solo en el terreno deportivo sino «en cualquier aspecto de la vida». Pero si hay uno de estos aspectos con el que se queda es la emoción. «Creo que la emoción es el eje de todo, en un vestuario y en cualquier empresa», asegura.



15 COLABORACIONES Y PATROCINIOS

PROGRAMA "DECIDE HOY, IMAGINA LA EMPRESA DEL MAÑANA" (Septiembre 2020)

La Directiva de SIEC participó con la Fundación Junior Achievement y Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) en el programa "Decide hoy, imagina la empresa del mañana" dirigido a alumnos de 1º de bachillerato para promover el desarrollo de habilidades y toma de decisiones éticas ante dilemas complejos, creando espacios de discusión y debate.

El objetivo de la Fundación Junior Achievement es la de inspirar a los jóvenes para triunfar y conseguir sus objetivos en una economía global, despertando en ellos el espíritu emprendedor, dotándoles de las herramientas necesarias para enfrentarse al mundo laboral y a través de educación financiera. Por ello creen y apoyan tu proyecto, para poder contagiar al resto y transmitir esa ilusión.

Junior Achievement cuenta con un completo plan educativo, desarrollado por pedagogos expertos, dirigido a alumnos desde los 7 hasta los 30 años.

Estos programas se imparten por voluntarios profesionales procedentes del mundo laboral, que contribuyen a la formación en valores, actitudes y espíritu emprendedor de los jóvenes.



15

COLABORACIONES Y PATROCINIOS

PEÑA BOLÍSTICA TORRELAVEGA-SIEC (Septiembre 2020)

14/09/2020

Iris Cagigas gana su segundo Campeonato de Cantabria, el quinto de su carrera y bate el record del torneo que databa de 2007



18/09/2020

Ilolo Lavid y Laura Abascal fueron los mejores en la XXXII edición del Torneo del PRC.

29/09/2020

La Peña Bolística Torrelavega SIEC gana el doblete



31/09/2020

Mario Pellón gana su tercer título regional del curso. El de Torrelavega se impone, junto a Iñi Pedrosa, en el Campeonato de Peñas por parejas de Segunda Categoría

15 COLABORACIONES Y PATROCINIOS

Escuela de Accionistas de ACEFAM con Juan de Miguel como empresario invitado (Octubre 2020)

Juan de Miguel, Presidente de Grupo SIECSA, participó como empresario invitado en la primera sesión de la nueva edición de la Escuela de Accionistas que organiza la Asociación Cántabra de Empresa Familiar junto con la prestigiosa consultora Deloitte.

Bajo el título “La revisión de los acuerdos de Familia; los escritos y los no escritos,” en octubre de 2020, tuvo lugar la primera y en ella Juan de Miguel compartió con los asistentes diferentes situaciones vividas como empresario familiar durante su trayectoria de más de 40 años al frente de SIECSA.

La metodología de la Escuela de Accionistas es eminentemente práctica. Los alumnos han simulado un Consejo de Familia en el que se han repartido los distintos papeles entre cada uno de ellos y se ha tratado como afrontar diversos problemas. Las dinámicas se completaron con breves exposiciones teóricas de los responsables de Deloitte, así como de Juan de Miguel que ha aportado su consejo y su experiencia personal y familiar en los distintos supuestos estudiados.

Estas jornadas, destinadas al conjunto del núcleo familiar-empresarial, resultan especialmente útiles para los miembros de la sociedad que no participan activamente en el día a día de la empresa. A través de esta formación las empresas conseguirán una mayor fluidez entre gestores y accionistas, los cuales conocerán con claridad las circunstancias y responsabilidades de cada uno en situaciones muy trascendentes para la compañía.



15 COLABORACIONES Y PATROCINIOS

STARTINNOVA: Apostando por los jóvenes y la innovación (Febrero 2021)

STARTInnova



Juan de Miguel, en las obras de la autovía A-67 en Torrelavega. DM

JUAN DE MIGUEL. SIEC

«La formación profesional es una prioridad si queremos reducir el paro juvenil»

SANTANDER

Ana Rodríguez. Después de varios meses de trabajo junto a sus mentores, los participantes en la octava edición de STARTInnova están esperando las calificaciones por parte del equipo de evaluadores, quienes fallarán los diez grupos que llegan a la fase final. Mientras tanto, en la entrevista de esta semana, los estudiantes de Marqués de Santillana envían sus preguntas para Juan de Miguel, su mentor dentro de SIEC.

–¿Cuáles son sus funciones dentro del grupo SIEC?

–Soy el presidente del consejo de administración del grupo de empresas SIECSA. Es decir, el máximo responsable en la toma de decisiones, la dirección y la coordinación de los directores de todas las empresas del grupo.

–¿Cómo fueron los comienzos de SIEC?

–Especialmente difíciles. No solamente por la enorme crisis económica que España estaba atravesando, sino además por la delicada situación política y social que nos tocó vivir como consecuencia de la

transición de la dictadura a la democracia. Así y todo fueron unos tiempos apasionantes para los que tuvimos la suerte de vivirlos.

–¿Cómo ha cambiado su empresa desde que comenzó a trabajar?

–Los cambios se han sucedido de una forma continuada y a medida que ha ido evolucionando la sociedad en la que interactuamos. Han cambiado los procesos constructivos, pero lo que que no han cambiado son los valores con los que iniciamos nuestra andadura como son el esfuerzo, la responsabilidad, la ética y el compromiso con la sociedad de Cantabria.

–¿Cuál fue su reto más grande como empresario?

–A lo largo de los años hemos tenido que resolver grandes problemas de toda índole. Pero sin lugar a duda, el mayor reto ha sido y sigue siendo el poder mantener todos los puestos de trabajo de los más de 325 trabajadores que componen nuestro grupo de empresas frente a todas las crisis que hemos sufrido y que ahora mismo estamos padeciendo. No olvidemos que el activo más importante de nuestro Gru-

GRUPO SIEC

Inicio: década de los 70

Empresas del Grupo: SIEC, Invar, Tracman, Hotel Torresport, Turismo del Nansa- El Soplaio, Bezel- País Vasco, Traza Logística Sanitaria, Centros Deportivos MOVE & GO y TECOSOL Marruecos.

Plantilla: 325 trabajadores.

po y debería serlo de cualquier empresa, son las personas y por lo tanto nuestros desvelos y esfuerzos van encaminados a conseguir ese objetivo.

«Animo a los jóvenes a mantener una actitud positiva ante los retos a los que tendrán que enfrentarse»

–¿Qué papel juega la innovación y la formación en las empresas que dirige?

–Innovar es mejorar una marca, un producto o un proceso para ser competitivo en un mercado cada vez más exigente y más globalizado. Nosotros estamos innovando de forma continuada para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

–¿Qué consejo daría a los jóvenes que emprenden ahora mismo?

–En estos momentos contamos en España con unas cifras de desempleo entre los jóvenes de más de un 40%. Esto es inaceptable en cualquier sociedad, lo mejor que pueden hacer los jóvenes es estudiar y completar su formación. Y si lo que necesitamos las empresas es personal cualificado y especializado, nada mejor que encaminar sus pasos hacia la formación profesional en sus diferentes grados lo que será garantía de empleo. Basta de expedir títulos universitarios a los jóvenes para que engrosen las filas del paro. Les animo a mantener una actitud positiva ante los retos que se tendrán que enfrentar asumiendo los riesgos que esto lleva consigo.

15

COLABORACIONES Y PATROCINIOS

Jornada sobre Economía Circular de CEOE y Fundación EuroChile (Mayo 2021)

SIEC participó en la jornada sobre Economía Circular organizada por CEOE Cantabria y Fundación Eurochile exponiendo su experiencia en el fomento de la economía circular en su actividad de construcción en relación a:

- Valorización de áridos siderúrgico para material empleado en mezclas bituminosas y hormigones no estructurales
- Valorización, en su planta móvil de valorización, de determinados residuos inertes de construcción y demolición de sus obras para emplear como árido reciclado



ACTUACIONES EN ECONOMÍA CIRCULAR

Actuaciones en Economía Circular

Valorización de RCDs

✓ Los residuos inertes procedentes de demoliciones de obras de SIECSA son valorizados en la **PLANTA MÓVIL AUTORIZADA SIECSA** y reutilizados en las obras de origen u otras obras, disminuyendo al máximo el empleo de árido natural.

17 Residuos de la construcción y demolición

17 01 Hormigón, ladrillos, tejas y materiales cerámicos.
 17 01 01 Hormigón.
 17 01 02 Ladrillos.
 17 01 03 Tejas y materiales cerámicos.
 17 01 07 Mezclas de hormigón, ladrillos, tejas y materiales cerámicos distintas de las especificadas en el código 17 01 06.

17 03 Mezclas bituminosas, alquitrán de hulla y otros productos alquitranados.
 17 03 02 Mezclas bituminosas distintas de las especificadas en el código 17 03 01.

✓ Así mismo, los no utilizados en la obra son valorizados, mediante machaqueo y cribado, en la misma planta como zahorra artificial.

La planta de reciclaje dispone de todas las autorizaciones ambientales para su implantación y funcionamiento

La planta dispone de aspersores de agua en las zonas propias del machaqueo de rocas y en las cintas de salida de árido para reducir el polvo producido

La planta posee en su parte inicial un dispositivo de electroimanes, el cual, en caso de introducir algún material en el cual vaya mezclada y oculta alguna parte metálica, ésta es atrapada y gestionada como residuo.

15 COLABORACIONES Y PATROCINIOS

Proyecto FOLM: From Outdoors to Labour Market (Julio 2021)

SIECSA ha participado en el proyecto europeo FOLM (From Outdoors to Labour Market).

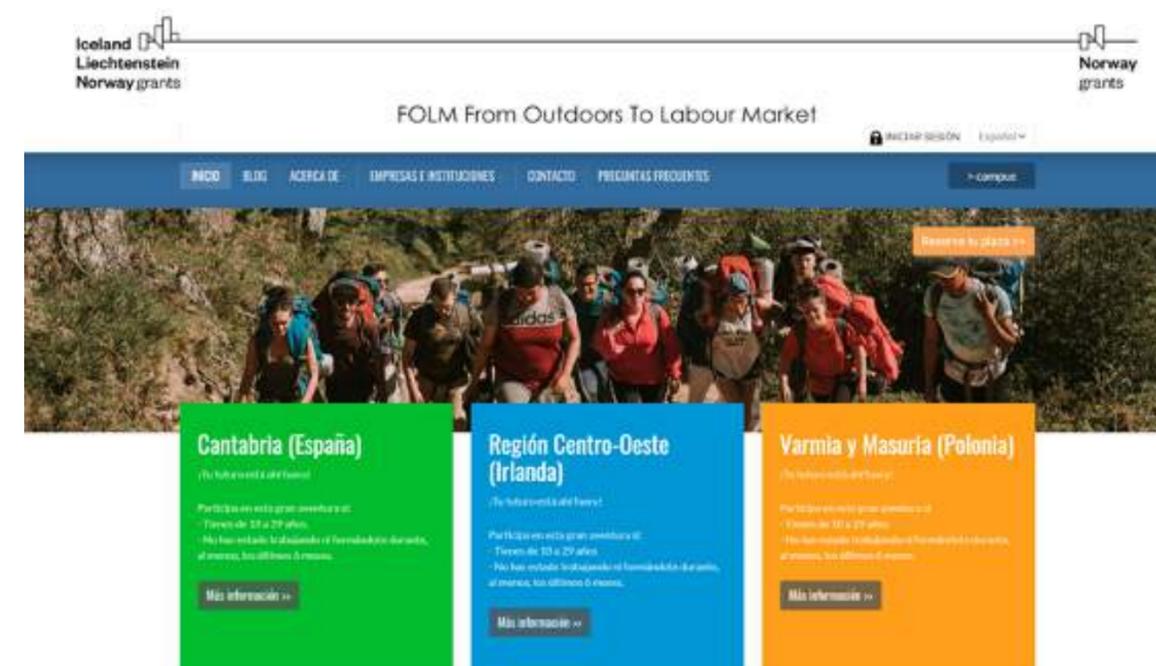
Es un modelo de educación que ayudará a activar a 990 personas que no tienen empleo, educación o formación en tres regiones europeas: Cantabria (España), Varmia y Masuria (Polonia) y la Región Medio-Oeste (Irlanda).

El proyecto es gratuito y está enfocado para jóvenes entre 18 y 29 años.

El Outdoors Learning es un método probado gracias al cual muchas personas en todo el mundo han adquirido nuevas habilidades y nuevas oportunidades.

Gracias al proyecto FOLM, se recibe un training motivacional en un entorno natural de forma gratuita a los jóvenes por parte de trainers y coaches que les ayudan a encontrar fortalezas y objetivos.

Durante el coaching se tiene acceso a una plataforma con ofertas de trabajo de empresas que colaboran con el proyecto, como SIECSA.



15 COLABORACIONES Y PATROCINIOS

Torneo del Millón (Agosto 2021)

Rubén Haya se proclama vencedor del Torneo del Millón, patrocinado por SIEC.

El tradicional torneo se celebró el 20 de Agosto de 2021 en la bolera Mateo Grijuela de Santander, dentro de las competiciones de la Semana Bolística.



16 45 AÑOS AVANZANDO JUNTOS

El 5 de mayo del 2021 SIEC cumplió 45 años desde su fundación en 1976. Aunque las circunstancias no acompañaron para que hubiera ningún tipo de celebración.

Desde aquí hacer extensiva la felicitación a todos los que formamos parte de SIEC y con nuestro trabajo y buen hacer impulsamos que se haya convertido durante estos 45 años en un referente a nivel empresarial y social.

Gracias a todos. ¡A por otros 45!



17 INDICADORES GRI & ODS



GRI	ASUNTOS GENERALES	Punto Memoria	ODS	COMENTARIO
GRI 102-2 GRI 102-7	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	1,9	8,9	
GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-6	Mercados en los que opera	1,9	6-9,11	
GRI 102-14	Objetivos y estrategias de la organización	2,3,4, 6	5,8,9,10,12,13, 16,17	
GRI 102-14 GRI 102-15	Principales factores y tendencias que pueden afectar su futura evolución	4,5,6	8,9,17	
GRI 102-54	Marco de <i>reporting</i>	14,19		
GRI 103-2	Descripción de políticas que aplican	14	5,8,9,10,12,13, 16,17	
GRI	CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	Punto Memoria	ODS	COMENTARIO
GRI 103-1	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	14,16	12,13,15	
GRI 103-2 GRI 306-2	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	16	12,13	
GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de empresa	16	13	

17 INDICADORES GRI & ODS



GRI	CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	Punto Memoria	ODS	COMENTARIO
GRI 102-8 GRI 405-1	Nº total y distribución de empleados por país, sexo, edad y categoría profesional	7,8	5,8,10	
GRI 102-40	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	8	8	
GRI 103-2 GRI 404-2	Políticas implementadas en el campo de formación	8	4	
GRI 103-2	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidad entre mujeres y hombres	15,17	5,10	
GRI 103-2	Planes de igualdad	15	5,10	
GRI 103-3	Medidas adoptadas para promover el empleo contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	15	5,10	
GRI 103-4	Política contra tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	15	5,10	

17 INDICADORES GRI & ODS



GRI	INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LSO DERECHOS HUMANOS	Punto Memoria	ODS	COMENTARIO
GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 412-1	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	15	8	Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance)
GRI 103-2 GRI 406-1	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	15	8	Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance)
GRI 103-2 GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil	15	8	Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance)
GRI	INFORMACIÓN REALATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORUPCIÓN Y EL SOBORNO	Punto Memoria	ODS	COMENTARIO
GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 205-2	Medidas adoptadas para prevenir corrupción y el soborno	15	8	Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance)
GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 205-2	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	15	8	Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance)
GRI 102-13 GRI 201-1	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	15	8	Implantación de un sistema de prevención de delitos (Compliance)

17 INDICADORES GRI & ODS



GRI	INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	Punto Memoria	ODS	COMENTARIO
GRI 103-2 GRI 203-2	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y desarrollo local	9,17	8,9,11,17	
GRI 413-1 GRI 413-2	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	9,17	8,9,11,17	
GRI 413-1 GRI 102-43	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	9,17	17	
GRI 103-2 GRI 201-1	Acciones de asociación y patrocinio	17	17	
GRI 103-2	Inclusión de la política de compras de subcontratistas y proveedores de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	14,15	8,17	
GRI 102-9 GRI 308-2	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	14,15	8,17	
GRI 201-1	Beneficios obtenidos país por país	10	8	



SIECSA, CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S.A.

PASEO DE JULIO HAUZEUR, 45 BAJO
39300 TORRELAVEGA
CANTABRIA

 +34 942 89 24 11

 siecsa@siecsa.com

WWW.SIECSA.COM