SIEC

IQNet SR10
Social responsibility
AENOR
conform

LA RSC DE SIECSA APLICADA EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Memoria de RSC

2017 y 2018

Índice

	Pág.		Pág.
0. Mensaje del Presidente	3	14. Visión, Misión y Valores	28
1. Nuestra identidad	6	15. Igualdad	30
2. Empresas del Grupo	6	16. Códigos Éticos	31
3. Evolución de la empresa 2017 y 2018	7	17. Gestión Integrada en la obra	32
3.1. Proyectos, mercados y clientes	8	18. Compromiso ambiental	33
4. Estrategia de futuro	10	19. Actuaciones en materia de RSC	36
5. Actividad	11	20. Grupos de interés	37
6. I+D+i	16	21. Alianzas estratégicas	39
7. Estructura de Gobierno	17	22. Actuaciones sociales	40
8. Recursos humanos	18	23. Actuaciones educativas	42
9. Infraestructura	23	24. Actuaciones de fomento al empleo	44
10. Datos económicos	24	25. Actuaciones culturales y deportivas	45
11. Subcontratistas y proveedores	25	26. En 2019, seguimos Avanzando Juntos	46
12. Reconocimientos a SIECSA	26	27. Indicadores (en base a GRI y ODS)	47
13. Memoria de Sostenibilidad 2017-2018	27		

0.-Mensaje del Presidente de SIECSA

Cuando en el año 2015 conseguimos ser la primera empresa de Cantabria en obtener la certificación IQNET SR10 de Responsabilidad Social Empresarial, adoptamos el lema AVANZAMOS JUNTOS y pienso que éste resume muy bien el sentir de nuestra organización en este tiempo nuevo por lo que significa; avanzar juntos con nuestros trabajadores, con nuestros clientes y proveedores, con las organizaciones sociales y en general con toda la sociedad de Cantabria.

En SIECSA, Construcción y Servicios, S.A. queremos ser reconocidos como una empresa familiar, que sea referente social y líder en el sector de construcción de calidad e innovador.

SIECSA, Construcción y Servicios, S.A desde su constitución en el comienzo de los años 70, ha venido desarrollando su actividad bajo los principios y valores de la ética, el compromiso y la responsabilidad. Es por ello, que seguimos trabajando y diversificando negocio de una manera eficaz, eficiente y sostenible.

Desde SIECSA, Construcción y Servicios, S.A seguimos focalizándonos en la excelencia, la consolidación, la prestación del mejor servicio posible, la creación de una buena imagen y el prestigio dentro de la sociedad en la que actuamos, y en el liderazgo de los diferentes sectores en los que participamos.

Los 162 trabajadores de SIECSA, Construcción y Servicios, S.A, y los 325 que componen el Grupo SIECSA, se sienten orgullosos y a la vez privilegiados de trabajar de manera estable en una compañía que además de sus negocios, potencia las actividades comprometidas con el medio ambiente, con los jóvenes a través de la formación profesional, con la Universidad, con la cultura, ONGs y colectivos sociales e incluso con las instituciones de ayuda a los más desfavorecidos.

El talento es el principal capital que tienen las empresas, y por ello los trabajadores de nuestras compañías representan el más importante activo, situándolo en el centro de nuestras estrategias.

SIECSA, Construcción y Servicios, S.A cree importante el impulso definitivo a la formación profesional en cualquiera de sus modalidades, que nos permita formar a los jóvenes estudiantes de acuerdo con las necesidades del mercado laboral y la integración de este talento en nuestras empresas.

Es necesario las sinergias entre los diferentes agentes económicos y sociales, como administraciones públicas, asociaciones, instituciones académicas, entre otras; para mejorar el tejido empresarial haciéndole más competitivo e innovador y por ello fomentar la economía de Cantabria generando riqueza y empleo.

0.-Mensaje del Presidente de SIECSA

Durante muchos años hemos trabajado por ser un referente en el sector de la construcción, apostando siempre por la calidad y la innovación, queremos seguir siéndolo pero involucrando la componente social y medioambiental.

Es por ello, que nuestra hoja de ruta se basa en nuestro compromiso férreo con el cumplimento de los derechos humanos, el diálogo con los grupos de interés, el respeto por el cumplimento estricto de la legislación, la creación de un entorno laboral seguro, la lucha contra la corrupción y finalmente, el compromiso medioambiental y socialmente responsable allí donde estemos presentes.

Entre las actuaciones internas más destacadas en nuestra organización este último año ha sido la implantación de un Sistema de Prevención de Riesgos Penales (Sistema Compliance) con el objeto de mejorar la gestión, ya que nos ayudará a encontrar puntos de mejora y detectar a tiempo errores o comportamientos inadecuados, ser más transparentes hacia nuestros agentes de interés, como clientes, acciones y proveedores, y fomentar nuestra imagen, confianza y credibilidad como empresa.

Uno de nuestros objetivos prioritarios es la Igualdad, trabajamos en ello a través de nuestros Códigos Éticos y como novedad estamos desarrollando un nuevo Plan de Igualdad en SIECSA, Construcción y Servicios, S.A con el objeto de fomentar la presencia de la mujer en el sector de la construcción.

La involucración de SIECSA, Construcción y Servicios, S.A por el desarrollo social y económico de la región ha contribuido con nuestra participación promocionando diferentes proyectos educativos, deportivos, culturales, de fomento del empleo y sociales durante estos dos últimos años.

Prueba de todo este esfuerzo de trabajo durante años, y de la contribución del Grupo SIECSA al desarrollo social y económico, he recogido el Premio Emprendedores Cantabria 2019 a la Trayectoria Empresarial, que implica un reconocimiento personal y profesional importante.

SIECSA, Construcción y Servicios, S.A pretende seguir siendo puntera, no sólo en los sectores económicos que abarca, sino en proyectos internos y externos que permitan alianzas estratégicas con su grupos de interés con el objeto de la creación de empleo, promoción de proyectos sociales y riqueza económica en la región, desde el ámbito de la calidad, innovación y el desarrollo sostenible.

Por todo ello, seguimos y seguiremos AVANZANDO JUNTOS para llevar a cabo nuestros objetivos de empresa con la contribución al desarrollo económico, social y medioambiental de Cantabria y de cualquier región a la que llegue nuestra actividad.

Juan de Miguel García

Presidente del Grupo SIECSA

1.-Nuestra identidad

SIECSA, Construcción y Servicios, S.A., conocida popularmente como SIEC, es una **empresa constructora** de ámbito nacional, fundada en **Cantabria** en el año 1976 y cuya trayectoria la ha colocado como referente regional en el sector de la **construcción y servicios complementarios** bajo la marca SIEC.

La constructora **SIECSA** pertenece al **Grupo Empresarial GRUPO SIECSA** que engloba también a otras sociedades dedicadas a la fabricación de hormigón, áridos y servicios complementarios, como la gestión de parkings, logística sanitaria, servicios deportivos y hoteleros y explotaciones turísticas.

2.-Empresas del Grupo

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Una de las mayores alianzas estratégicas de **SIECSA** son las **empresas que forman el Grupo** y que comparten la misma visión y misión en términos económicos, sociales y medioambientales que **SIECSA**

cueva el soplao cantabria

Traza Logística Sanitaria

BEZEL

torresport

MOVE & GO

MOVE & GO

Iniciativas de Vargas, S.L. INVAR

Tracman

EL TORNEO DE PADEL SOLIDARIO PROLUCAS DE MOVE&GO RECAUDA 10.205 EUROS

Este jueves se entregó en las instalaciones del Centro Deportivo Move&Go Torrelavega la recaudación obtenida en la 7ª Edición del Torneo de Padel Solidario ProLucas a la familia de Lucas Diego, que ascendió a 10.205,91 euros.

Lucas Diego es un niño aquejado de una lesión cerebral con síntomas como retraso psicomotor, epilepsia secundaria y trastorno del espectro autista, y que gracias, entre otras aportaciones, a la recaudación del Torneo Solidario ProLucas puede acudir a EEUU a realizar un tratamiento de manera semestral que le ayuda a mejorar notablemente su calidad de vida.

El Torneo de Padel Solidario ProLucas se celebró el último fin de semana de Septiembre, reuniendo en las instalaciones de Move & Go Torrelavega a más de 150 parejas que jugaron a lo largo de 3 días.

Además se realizaron diversas actividades al margen del torneo de padel, como actividades infantiles, partido de exhibición de los mejores jugadores de Cantabria, así como diferentes subastas, rifas y sorteos de productos donados por un gran número de empresas y comercios de la zona esta iniciativa solidaria.

Al acto de entrega acudió el pequeño Lucas acompañado de Miguel, directora de Move&Go Torrelavega, Enrique Abu Francisco López Salazar, tío del pequeño Lucas y promotor

Asimismo, estuvieron acompañados por Jesús Sánchez colaborado con la celebración de esta 7ª Edición.

eldiariocantabria

CANTABRIA · MUNICIPIOS · ESPAÑA · CULTURA · DEPORTES · MEMORIA · MUGU · OPINIÓN · MEDIA

TURISMO

El Soplao se convierte en la primera cueva de Europa con Accesibilidad Universal

3.-Evolución de la empresa 2017 y 2018

3.1.-Evolución de la empresa 2017 y 2018: Proyectos, mercados y clientes

La **mejora de la economía de Cantabria y de España** en estos dos últimos años se ha visto también reflejada en los nuevos proyectos que **SIECSA** ha podido contratar tanto en la obra pública como la privada. Entre los **proyectos más importantes en la obra pública** se pueden destacar varias **obras municipales del Ayuntamiento de Santander** así como otros **Ayuntamientos como el de Torrelavega y Ampuero**. En el año 2017 **se tomó la decisión de posicionarse en el mercado de Vizcaya** contratando diversas obras tanto del **Gobierno Vasco** como de los **Ayuntamientos de Barakaldo, Muxika, Mundaka etc**. obras que han sido ejecutadas en 2018 y en los próximos meses.

La actividad en el año 2017 ha sido mayor en el sector privado que en el público. En el año 2017 se contrataron **24 obras en el sector público y 31 en el privado**. Sin embargo en el año 2018 la obra pública se ha reducido hasta **13 obras y en la privada se han contratado 29** y con importes bastante más elevados que en las públicas, actuaciones que han supuesto que la plantilla **ha aumentado pasando de 145 trabajadores a 162.**

3.1.-Evolución de la empresa 2017 y 2018: Proyectos, mercados y clientes

En cuanto a territorios **nuestra actividad principal se ha seguido produciendo en Cantabria** aunque a finales del año 2017 y principios del 2018 fueron contratadas **cuatro obras en Tánger (Marruecos) por importe aproximado de 20 millones de euros**. Ello ha significado por una parte **la contratación de nuevo personal (técnico y de obra**) para ejecutarlas tanto de España como de Marruecos y por otra parte ha obligado a desplazamientos de parte de la plantilla que la empresa mantiene en Cantabria.

Además en el año 2018 y como consecuencia de **la contratación de obras en otras regiones de España promovidas por nuestros clientes** establecidos en Cantabria, ha sido necesario desplazar equipos para acometer dichas obras y la contratación de nuevo personal de manera temporal. Estas actuaciones han tenido lugar en **Lorca (Murcia), Avilés (Asturias), Barcelona y Vizcaya**. Como consecuencia de todas estas actuaciones **la plantilla ha aumentado pasando de 145 trabajadores a 162**.

4.-Estrategia de futuro

SIECSA **mantendrá y consolidará la situación actual en Cantabria y el País Vasco** y alguna salida puntual a otras regiones acompañando a alguno de nuestros clientes. El avance que la empresa ha realizado estos últimos años en el **subsector de la edificación residencial** , va a continuar, por lo que el **reciclaje de técnicos y personal de obra** deberá también proseguir para que no se presenten desajustes innecesarios.

Se apostará por la obra privada ya que la no aprobación de los presupuestos generales del Estado y la situación electoral en la que nos encontramos lo más probable es que el sector de la obra pública en Cantabria no disponga en los próximos meses de partidas para licitar nuevas obras. Y algo parecido sucede con el Gobierno Regional, el cumplimiento del déficit y el incremento de otras partidas para gasto social dejan con escasas posibilidades de disponer de presupuesto para inversiones en obra pública.

La línea de negocio abierta este último año 2018 en el **sector inmobiliario** referida a la promoción se mantendrá de manera gradual y con pequeñas promociones, ya que esta primera experiencia nos dice que las ventas se producen con mucha dificultad por la falta de financiación bancaria hacia los compradores. Seleccionaremos las oportunidades que se nos vayan presentando.

Por otra parte, **no se tiene previsto abrir nuevos mercados internacionales** distintos a Marruecos.

5.-Actividad

Como empresa constructora, **SIECSA** es la responsable de obras de gran envergadura en Cantabria y en otras provincias a nivel nacional.

En la actualidad, gestiona las siguientes actividades:

Edificación

- Residencial
- No residencial
- Industrial
- Instalaciones deportivas

Obra Civil

- Hidráulica
- Carreteras
- Urbanizaciones
- Obras especiales

Servicios

5.-Actividad

SIECSA mantiene su **estrategia de internalización, diversificación de negocio** y mantiene su actividad en **España** y **Marruecos**.

En cuanto a territorios, **nuestra actividad principal se ha seguido produciendo en Cantabria** aunque a finales del año 2017 y principios del 2018 fueron contratadas **cuatro obras en Tánger (Marruecos) por importe aproximado de 20 millones de euros**.

En el año 2018 se ha efectuado **la contratación de obras en otras regiones de España promovidas por nuestros clientes** como en **Lorca (Murcia), Avilés (Asturias), Barcelona y Vizcaya** y se encuentran en su última fase de ejecución.

5.-Actividad

SIECSA, como empresa constructora especializada en obra civil, es la responsable de **obras de saneamiento y abastecimiento** de gran envergadura en Cantabria y en provincias limítrofes mejorando el acceso a agua apta para el consumo y al saneamiento:

- ✓ Durante los años 2017 y 2018 se han ejecutado **obras de abastecimiento y saneamiento en Cantabria y Vizcaya**, así como obras para la **Confederación Hidrográfica del Cantábrico**.
- ✓ **Mejora de los sistemas de abastecimiento y saneamiento** de **obras urbanas** de pavimentación, urbanización, etc. ejecutadas por **SIECSA.**

SIECSA dentro de la gestión medioambiental que realiza en cada una de las obras **implanta medidas para reducir el impacto en el medio acuático** que se controla periódicamente dentro del **seguimiento ambiental**

5.-Actividad

Durante 2017 y 2018 **SIECSA** contribuyó a la **accesibilidad y supresión de barreras arquitectónicas, urbanísticas y de comunicación** a través de obras realizadas en diversos municipios de Cantabria y comunidades limítrofes con el objeto de **crear ciudades más respetuosas social y medioambientalmente.**

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Rontegi estrena sus rampas mecánicas.

TORRELAVEGA | 21

Los técnicos, ayer, durante la visita realizada a las obras del Manuel Barquín. :: LUIS PALOMEQUE

El primer parque infantil cubierto de la ciudad se abrirá a mediados de julio

Cruz Viadero dice que la zona de juegos será una infraestructura «emblemática» que va a ser «muy utilizada» por los niños y sus familias

La obra se adjudicó en 426.000 euros y ocupa una superficie de 600 metros cuadrados

12 SANTANDER

ASÍ SERÁ LA CALLE CERVANTES

El Ayuntamiento valorará durante la obra si Cervantes sigue abierta al tráfico

5.-Actividad

SIECSA con su compromiso en el **desarrollo económico en Cantabria y provincias limítrofes,** durante los años 2017 y 2018, ejecutó obra de construcción y rehabilitación de **infraestructuras** (carreteras y vías urbanas, saneamiento y abastecimiento, urbanizaciones, etc.) y de índole **industrial.**

La empresa de repostería artesana Joselín inaugura nuevas instalaciones en una finca de Selaya

22-06-2018.- La empresa cántabra Joselín Sobaos y Quesadas inauguró ayer sus nuevas y modernas instalaciones en la localidad de Selaya, a pocos minutos de donde el negocio familiar inició su andadura en 1948, en Vega de Pas. Al acto asistió el presidente de Cantabria, Miguel Ángel Revilla.

4 millones de euros es la inversión hecha en las nuevas instalaciones de la fábrica Joselín.
Con un estilo rural en los materiales y el diseño, cuenta con dos plantas y sótano, museo, tienda y cafetería con terraza exterior.

Fuente: El Diario Montañés. Redacción: María de las Cuevas Fotografías: Daniel Pedriza

Cantabria | ACS y Siec se harán cargo de la obra que acabará con el nudo de Torrelavega por 109 millo

Cantabria Santander Torrelavega Región Regreso al lugar del crimen

ACS y Siec se harán cargo de la obra que acabará con el nudo de Torrelavega por 109 millones

Imagen de la actual configuración del enlace de Serrapando donde se encuentran la A-67 y la A-8. /

La UTE formada por las empresas de Florentino Pérez y Juan de Miguel tiene previsto comenzar en verano, pues la actuación ha superado los trámites administrativos

Las obras del vial que unirá Morero y Boo se agilizarán «lo máximo posible»

6.-I+D+i

SIECSA como empresa comprometida con la **I+D+i** fomenta diferentes iniciativas en ello:

- ✓ **SIECSA** ha participado como patrocinador en la "**Noche Europea de los Investigadores 2017**", evento organizado por la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación (UCC+i) de la Universidad de Cantabria (UC).

- ✓ Mentor en el proyecto **STARINNOVA** que promueve el Diario Montañés para la apuesta del emprendimiento y la innovación por los estudiantes de los Institutos de Enseñanza de Cantabria. 2017 y 2018.

- ✓ **SIECSA** forma parte del **Patronato del Centro Tecnológico CTC** que está configurado por una serie de empresas y centros de investigación, comprometidos con el objetivo de instaurar una cultura innovadora entre el tejido empresarial. 2017 y 2018

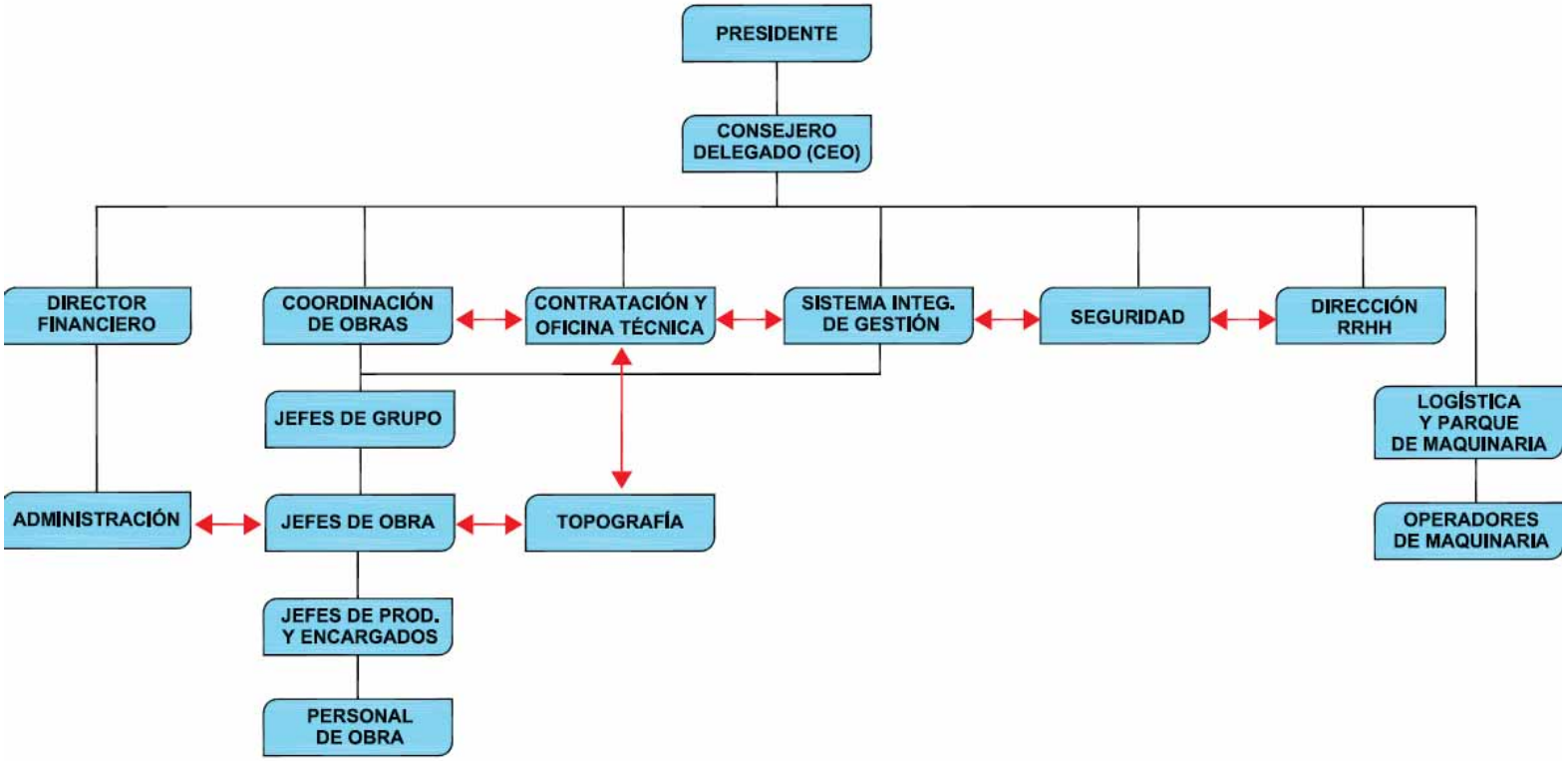
Convenios con la **Universidad de Cantabria** para el **desarrollo de proyectos de investigación de procedimientos constructivos y mejora de materiales de construcción** durante los años 2017 y 2018.

- ✓ Proyecto de I+D+i, **RETOS**, con la colaboración de SIDENOR y GITECO, en la obtención de hormigón aglomerado de alta resistencia.

- ✓ Proyecto I+D+I, **INNOVA**, para el desarrollo de procesos de valorización de escorias negras optimizados y desarrollo de hormigones y mezclas bituminosas para aplicaciones de alto valor añadido.

7.-Estructura de Gobierno

Durante el año 2018 hubo importantes cambios de estructura en el organigrama de **SIECSA** adaptados a las necesidades de la empresa:



8.-Recursos humanos

La empresa pone a disposición de cada uno de los proyectos en los que trabaja todos sus **medios técnicos y personales,** asegurando un trabajo de la máxima calidad. **SIECSA** dispone de maquinaria propia, que permite afrontar cualquier obra sin intermediarios.

El **equipo técnico** de **SIECSA** está compuesto por Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, Geólogos, Ingenieros Técnicos de Minas, de Obras Públicas, Arquitectos Técnicos así como equipo de topografía, delineación, control de calidad, medio ambiente y seguridad y salud. Por su parte, la **plantilla de obras** está formada por maquinistas, conductores, mecánicos, encofradores, ferrallas, albañiles, tuberos, etc.

8.-Recursos humanos

SIECSA contó con **162 trabajadores** de plantilla media en 2018 lo que supuso un **incremento de la plantilla en un 8%** respecto a los datos de 2016. El 100% de los empleados están cubiertos por Convenios Colectivos.

El **porcentaje de mujeres en la plantilla de SIECSA** en 2017 y 2018 se mantiene en un **8%**, como en el 2016. **Para SIECSA es importante la integración de la mujer en el sector de la construcción**; es por ello, que internamente se quiere trabajar en este punto a través del nuevo **Plan de Igualdad** y externamente se ofrece a **colaborar con las administraciones públicas para el fomento y la integración dela mujer en el sector de la construcción**.

Durante los años 2017 y 2018 se mantiene en un 100% el porcentaje de altos Directivos procedentes de la comunidad local.

En 2017, el **31,8%** y en 2018, el **32,2%** de la plantilla tuvieron una retribución superior a lo establecido en las tablas salariales, esto supuso un 1,82% y 2,12% más, respectivamente, en relación al 2016

El **incremento medio del salario** en el conjunto de la plantilla fue de un **1,9% en 2017 y un 2% en 2018**.

8.-Recursos humanos

Durante estos dos últimos años se han mejorado las condiciones sociales y laborales de los empleados, especialmente de los trabajadores desplazados en el extranjero y aquellos que realizan trabajos especiales:

Trabajadores desplazados en el extranjero:

- ✓ Los **días de descanso** concedidos por la empresa respecto al Convenio se han incrementado un **225%**, 33 puntos más que en 2016.
- ✓ Mejora de las **condiciones salariales se han incrementado un 31%,** 2 puntos más que en 2016.
- ✓ **Mejora en asistencia sanitaria y coberturas** a desplazados ha mejorado un 3,53 %.
- ✓ **Mejora calidad en alojamientos:** A partir del año 2.018, el alojamiento, manutención y servicios de limpieza se centraliza, mediante acuerdos y convenios con hoteles de la zona próxima a las obras y en habitaciones individuales. Esto ha supuesto un **incremento de la calidad del servicio y satisfacción de los trabajadores desplazados en un 100%.**

8.-Recursos humanos

Seguridad y Salud de los trabajadores:

- ✓ Durante el año 2018 se ha procedido a realizar **exámenes médicos específicos de analítica de plomo a 13 trabajadores** que han tenido contacto con el material de escoria en obras de urbanización. Para los años 2018-2019, y como mejora acordada empresa-RLT, se **incrementará el número de reconocimientos médicos específicos hasta alcanzar un 10 % más del total de plantilla.**

- ✓ Desde el año 2018, se lleva a cabo por parte de la empresa (Dpto. Seguridad) una mejora continua en la **mejora de la calidad y aspectos técnicos en los equipos de seguridad (EPIs)** entregados a los trabajadores.

8.-Recursos humanos

Formación específica del desarrollo personal/ profesional

- ✓ En el año 2017, conociendo la importancia y necesidad de retener el talento, así como de adecuar las formas de trabajo a los nuevos tiempos, se impartió la formación de **Orientación al Cliente para la Competitividad** con una sistemática basada en la participación del grupo y la utilización de técnicas de coaching.

- ✓ Durante el año 2018, y en base a lo establecido en el Plan de Formación 2018 entre otros cursos, se desarrolló formación específica en **manejo de herramientas para la planificación de obra** con el objeto de mejorar la producción y cumplimientos de plazos con el objetivo de mantener una buena satisfacción del cliente.

9.-Infraestructura

Las oficinas centrales de **SIECSA** se encuentran en el Pº Julio Hauzeur en Torrelavega. Durante el año 2018, **SIECSA** modernizó y **reformó sus oficinas centrales y se implantaron medidas de ahorro y eficiencia energética en las instalaciones.**

SIECSA cuenta con un **taller de maquinaria en Reocín** donde dispone de los medios necesarios para el almacén y mantenimiento de todas las máquinas utilizadas para las obras.

SIECSA cuenta con un amplio **parque de maquinaria** que abarca todos los equipos necesarios para abordar movimiento de tierras de toda magnitud, machaqueo y clasificación de áridos, tanto en instalaciones fijas como móviles, fabricación de hormigón, etc.

10.-Datos económicos

SIECSA cuenta con 3 accionistas, siendo Grupo SIECSA, S.L. el principal de ellos con un 99,99%.

SIECSA	2017	2018
Facturación (M€)	37,748	65,947
Activo total (M€)	67,453	86,916
Patrimonio neto (M€)	42,225	43,026
Pasivo a largo plazo (M€)	6,149	5,168
Pasivo a corto plazo (M€)	19,078	38,722

En las **cuentas anuales consolidadas** de la organización, de los años 2017 y 2018, figuran las siguientes entidades: GRUPO SIECSA, S.L., SIECSA CONSTRUCCION Y SERVICIOS, S.A., TRACMAN, S.L., INICIATIVAS DE VARGAS, S.L., HOTEL TORRESPORT, S.L., PRIME CANTABRIA, S.L., TURISMO DEL NANSA, S.L., APARCAMIENTO MENDICOUAGUE, S.L., TRAZA LOGISTICA SANITARIA, S.L., HOSTELERIA DE CASTAÑEDA, S.L., BEZEL ERAIKETA ETA ZERBITZU, S.L., UTE SECTOR 4, UTE OREJO, UTE MATALEÑAS, UTE IGOGAILU, UTE MUSKIZ N-634, UTE VALDECILLA, UTE OPERADORA DE SERVICIOS, UTE SIEC-NORTON, UTE ELORRIETA-ERREKEA, UTE SIEC-TECMAN, UTE CRUCERO DE BOO, SODEPISA CANTABRIA, S.L., RESPARC 32, S.L. y SIECSA & EL HAMSS SARL.

Además, en 2017 figuraron otras como UTE AUTONOMIA MUSKIZ II, UTE KOBARON y UTE INSTALACIONES SCS; y en 2018 UTE SAN ANTONIO BERGARA, UTE INERTES POTES, UTE LARRABIZKER-MUNGIA, UTE SIERRAPANDO y UTE PADEL MUSKIZ

11.-Subcontratistas y proveedores

Durante los años 2017 y 2018, **más del 70% de los proveedores y subcontratas son de origen local** según la localización de la obra; es por ello, que **SIECSA** mantiene **su compromiso en el desarrollo local** donde ejerce su actividad.

Durante el año 2017 la valoración media de nuestros subcontratistas fue de un 4,1 sobre 5; y en el año 2018, **4 sobre 5**. Para esta evaluación **SIECSA** tiene en cuenta los siguientes factores: atención y respuesta de presupuestos solicitados, gestión de demanda de servicios y disponibilidad, cumplimiento en inicio de trabajos y plazo de ejecución, calidad en la ejecución de los trabajos, capacitación, trato y respuesta del personal, actuación y flexibilidad ante incidencias, disponibilidad de documentación técnica, comportamiento medioambiental y facturación / medición correcta.

Por otra parte, **las subcontratas también realizan una valoración de SIECSA** a través de los cuestionarios de RSC. La valoración, en general, es **muy positiva** donde recalcan el fomento de la **fidelización y negociación en las reclamaciones de forma positiva para la ausencia de conflictos**. Entre los aspectos que se consideran más relevantes en su relación con **SIECSA** destacan el **"cumplimiento de la legislación en PRL", "fidelidad empresarial", "el cuidado del personal durante los trabajos – PRL", "la comunicación, tratamiento y resolución de incidencias entre SIECSA y proveedor" y "la facilidad de comunicación con los responsables de las obras enfocada a lograr objetivos".**

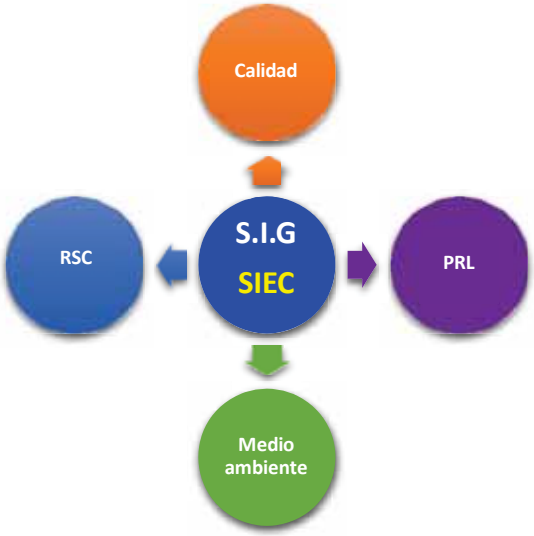
12.-Reconocimientos a SIECSA

En marzo del 2017**,** **SIECSA** recibió el premio **Estrella de Oro a la Excelencia Profesional** otorgado por el Instituto para la Excelencia Profesional.

Reconocimiento a **SIECSA** por la capacidad de **innovar** y **fomentar** un buen **desarrollo económico y social**, con una filosofía orientada a la **Calidad Total** en todas sus actuaciones, su compromiso de **mejora continua** y fomento de la **Responsabilidad Social Corporativa (RSC);** convirtiéndola en **modelo** y **referente** en su sector, tanto a nivel nacional como internacional, por la repercusión mediática que goza este merecimiento.

13.-Memoria de Sostenibilidad 2017-2018

SIECSA, mantiene implantado y actualizado un **Sistema Integrado de Gestión de Responsabilidad Social Empresarial, Calidad, de Medio Ambiente y de Prevención de Riesgos Laborales (S.I.G.)** habiendo obtenido la certificación de conformidad respecto a las Normas **IQNET SR10** (nº de exp. SR10-0005/2016)**, UNE-EN ISO 9001** (nº de exp. ER-0259/2000)**, UNE-EN ISO 14001** (nº de exp. GA-2000/0114) **y OHSAS 18001/2007** (nº de exp. SST-0119/2006), por la Asociación Española de Normalización y Certificación **(AENOR)**.



SIECSA se compromete a ser una empresa socialmente responsable, y entre las principales actuaciones está la implantación de un **Código Ético**, que representa la hoja de ruta para cumplir con los valores y compromisos que deben regir nuestra actividad.

Desde 2016 **SIECSA** mantiene la **Certificación IQNET SR10 de RSC**, que verifica que la empresa ha implantado un Sistema de Gestión que apuesta por la RSC, el buen gobierno y la mejora continua.

Por ello mismo, se elaboró la **Memoria de RSC de 2016** (publicada en las páginas web del Ministerio y de SIECSA), y **SIECSA** se comprometió a desarrollar y publicar una Memoria de RSC cada dos años. Es por ello, que se presenta esta **Memoria de RSC 2017-2018,** que recoge las actuaciones llevadas a cabo durante estos años en materia de desarrollo regional, promoción de la cultura empresarial, y compromiso social, empresarial y medioambiental. A partir del año 2020, **SIECSA** se compromete a desarrollar y publicar la Memoria de RSC anualmente.

En esta Memoria se establecen los Indicadores del **GRI 4.** Además, se ha querido trasladar el compromiso de **SIECSA** en **RSC** a través de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS),** en su implicación de estos con la empresa y en la estrategia de RSC. Los ODS se enmarcan en 17 objetivos relacionados con temas ambientales, sociales y económicos aplicables a diferentes escalas, entre ellas la empresarial.

14.-Visión-Misión-Valores

VISIÓN

Para alcanzar el **desarrollo sostenible** de nuestra empresa en la sociedad actual es necesario **conciliar e integrar las dimensiones económica, ambiental y social** desde el paradigma de una organización responsable y puntera en su sector. La implicación con el impacto derivado de nuestras actividades en la sociedad debe de ir más allá de las obligaciones legales. Toda la organización considera que estos propósitos resultan claves para el progreso de la sociedad y por ende para el nuestro propio. La empresa, a través de los principios establecidos y de un buen hacer en el día a día, deberá orientarse siempre hacia la **máxima calidad dentro de su ámbito de actuación, buscando la satisfacción de nuestros clientes.**

MISIÓN

SIECSA se dedica al **diseño y gestión integral tanto de proyectos constructivos, como a la prestación de servicios de diversa índole dentro de los sectores secundario y terciario**. La Dirección, a través de una **gestión empresarial eficaz y eficiente**, asegura los recursos necesarios para desarrollar el **Sistema Integrado de Gestión**. Además de apoyar y dirigir a las personas para contribuir a la eficacia de toda la organización. **Implicación y liderazgo** de la alta Dirección para establecer y garantizar la implementación de la política, el **código de conducta** y los **objetivos del Sistema Integrado de Gestión**. Trabajamos para ofrecer excelentes resultados, y **sinergias con todas las personas y grupos de interés** vinculados a la organización.

VALORES

SIECSA es una organización basada en la **transparencia y el respeto por los criterios éticos,** orientados ambos hacia una decisiva contribución al bienestar de la sociedad. La calidad y la gestión de sus procesos de manera eficiente, como eje transversal de cada operación; y que además sirva como motor de **competitividad y sostenibilidad ambiental**. El **respeto y cuidado** de nuestros **empleados** (motivación- implicación), **clientes** (atención - asesoramiento), **proveedores** (responsabilidad) y demás **partes interesadas**. El **compromiso y la implicación** con la Honestidad, el entorno, el buen hacer y el respeto por y para todos. La búsqueda constante de la **singularidad, la mejora y la innovación**, desde el esfuerzo, el sacrificio, la exigencia y la humildad.

14.-Visión-Misión-Valores

Desarrollo sostenible	Organización puntera en el sector	Mejora continua	Máxima calidad y gestión de procesos de manera eficiente	Satisfacción del cliente	Códigos de conducta
Gestión empresarial eficaz y eficiente	Capacidad técnica y humana	Implicación, compromiso y liderazgo	Objetivos y metas	Sinergias	Respeto por los criterios éticos
Motor de competitividad e innovación	Respeto y cuidado de empleados, proveedores y partes interesadas	Singularidad, esfuerzo, exigencia y sacrificio	Transparencia, honestidad y humildad	Integración de las dimensiones sociales, medioambientales y económicas	

15.-Igualdad

Se está avanzando en un nuevo **Plan de Igualdad** de **SIECSA** cuyos objetivos van enfocados:

1. Información sobre la implantación y desarrollo de la **igualdad de oportunidades en la empresa**

2. Información sobre la implantación y desarrollo de la **igualdad de oportunidades a empresas colaboradoras**

3. Aplicar **principios de igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres**

4. Desarrollar un **protocolo de actuación contra el acoso**

5. Implantación de nuevas medidas que fomenten la **conciliación de la vida laboral y familiar**

6. Potenciar la **formación específica para mujeres que trabajen directamente en obra**

16.-Códigos Éticos

SIECSA aplica sus **políticas de igualdad interna y externamente** a través de sus diferentes **Códigos Éticos:**

Con sus proveedores a través del **Código de Conducta para Proveedores**, donde *no se permite ningún tipo de discriminación en el puesto de trabajo por razón de raza, color, sexo, nacionalidad, religión, edad, origen social, ideología, discapacidad u orientación sexual*

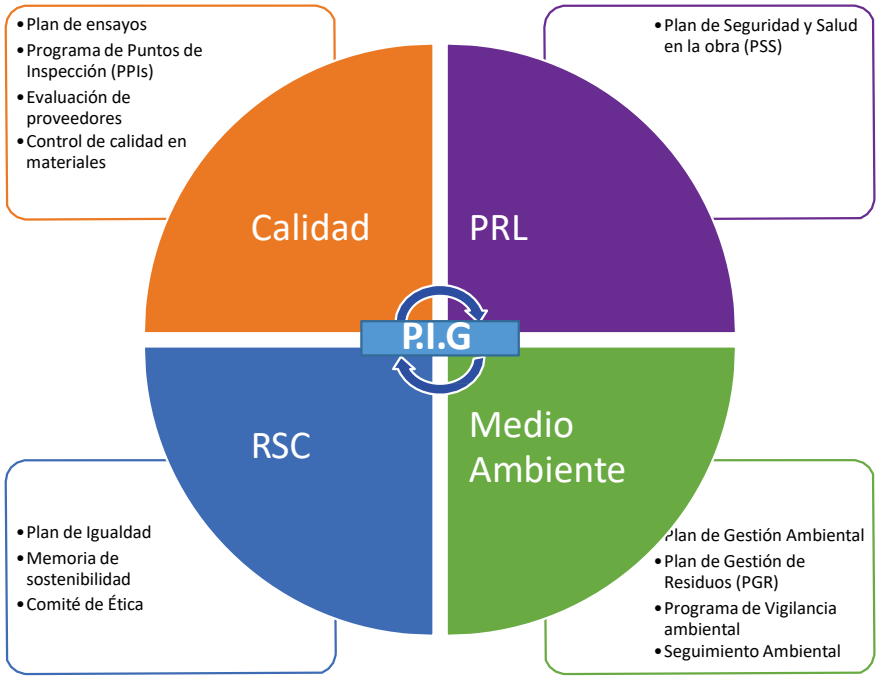
SIECSA cuenta con un **Código Ético** *donde establece el respeto a la igualdad de derechos y oportunidades, la no discriminación, el no acaso son elementos claves en las relaciones interpersonales.*

SIECSA *emplea a su personal sobre la base del respeto, la igualdad de oportunidades y está comprometida a desarrollar una fuerza laboral diversa y a proporcionar un entorno laboral en donde se trata a todos con respeto, independientemente de su nacionalidad, raza, sexo, edad, religión, ideología, orientación sexual, origen social, salud, discapacidad, lengua o cualquier otra condición o circunstancia personal o colectiva.*

Desde el **Comité de Ética** de **SIECSA** se han establecido medidas para evitar el acoso laboral como un decálogo con recomendaciones de conducta y divulgación entre los trabajadores.

17.-Gestión Integrada en la obra

El Sistema de Gestión Integrada de **SIECSA** se materializa en cada obra a través del **Plan Integrado de Gestión en Obra (P.I.G),** donde se lleva el control en planificación, costes, PPIs, seguridad, seguimiento ambiental, gestión de residuos, etc.



- ✓ Para cumplir con los compromisos adoptados con los clientes, la **evaluación de proveedores y subcontratistas** se realiza en base al **plazo de entrega y la garantía del conjunto de la obra** según nuestra certificación **ISO 9001.**
- ✓ **Más del 70% de los proveedores de las obras ejecutadas en** 2017 y 2018 han sido **empresas locales.**
- ✓ Todos los materiales contratados para las obras disponen de su correspondiente **Marcado CE.**
- ✓ El compromiso responsable de **SIECSA** con la obra y con nuestros proveedores se realiza a través de nuestro **Código Ético** y del **Código de Conducta** para proveedores

18.-Compromiso ambiental

El **PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL**, incluido en el P.I.G., aúna las directrices de la Norma **UNE-EN ISO 14001** implantando un control operacional respetuoso con el medio ambiente, integrando las cuestiones ambientales en su proceso productivo y efectuando un seguimiento y medición sobre el control operacional propuesto para garantizar su eficacia.

SIECSA garantiza el **control medioambiental continuado** sobre todas las actividades que desarrolla para la ejecución de la obra. Dichas actividades comprenden desde la **gestión de todos los residuos generados, al cumplimiento con la legislación medioambiental vigente y a la minimización de los impactos ambientales** producidos como consecuencia de los trabajos.

SIECSA, en cada una de sus obras, toma medidas para reducir el impacto sobre la fauna, la flora y el paisaje; evitar la contaminación edáfica, hídrica y atmosférica, entre otros impactos.

18.-Compromiso ambiental

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

SIECSA fomenta y apoya la Economía Circular → Reducción de emisiones de CO_2 → Mitigación del cambio climático

REUTILIZACIÓN EN OBRA

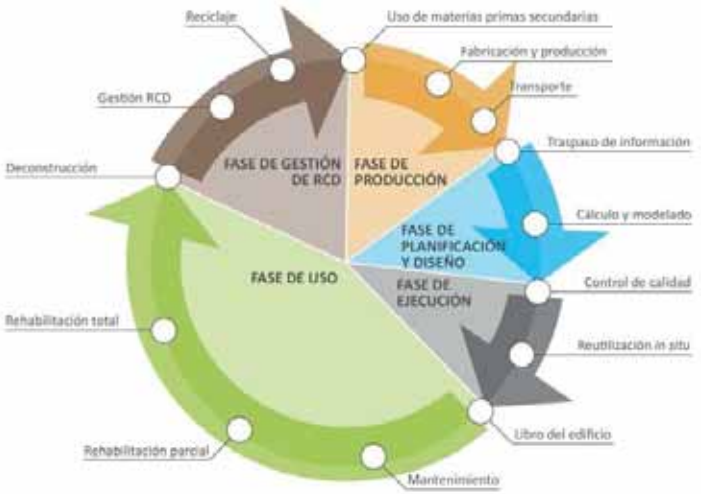
- Las **tierras extraídas del movimiento de tierras**, siempre que esté autorizado, son **reutilizadas** en la propia obra

REUTILIZACIÓN EN OTRAS OBRAS

- Las tierras y piedras sobrantes, así como residuos inertes procedentes de demoliciones, etc., se reutilizan en otras obras. Los residuos inertes se gestionan a través de nuestra **PLANTA MÓVIL AUTORIZADA de SIECSA**, donde son valorizados mediante machaqueo y cribado, generando zahorra artificial para **reutilizar** en nuestras **propias obras evitando el uso de zahorra natural.** El 63% en 2017 y el 92% en 2018 de los residuos inertes valorizados en nuestra planta de valorización han sido reutilizados en obra.

GESTIÓN DE RESIDUOS

- En otros casos , las **tierras y piedras sobrantes**, así como **residuos inertes** se gestionan a través de nuestros **gestores de residuos autorizados** donde su tratamiento final es la reutilización.
- Todos **los RCDs**, peligrosos y no peligrosos, son gestionados por nuestros gestores autorizados de confianza para recibir su correspondiente tratamiento.



18.-Compromiso ambiental

SIECSA está autorizado, por la Consejería de Medio Ambiente de Cantabria, como **Valorizador de Árido Siderúrgico** en las instalaciones de la empresa Global Steel Wire (GSW). Este material es empleado en mezclas bituminosas y hormigones no estructurales.

SIEC convierte las 100.000 toneladas anuales de escorias de GSW en asfalto y pavimento.

12-03-2017.- La constructora ha invertido un millón de euros en el proyecto y ha levantado una nave de transformación en el interior de la fábrica.

Hasta ahora los residuos de fundición que todos los días produce la factoría santanderina del Grupo Celsa Global Steel Wire (GSW) eran un problema medioambiental y económico de envergadura.... de 100.000 toneladas de envergadura cada año. Había dificultades para reciclarlo y era caro hacerlo. Desde hace unos meses es un problema solucionado y su tratamiento produce un rendimiento económico y tiene un notable rédito medioambiental. Esta realidad industrial es posible por el proyecto que ambas compañías han puesto en marcha gracias a la investigación previa y a la asesoría técnica del Grupo de Investigación de Tecnología de la Construcción (Giteco) de la Universidad de Cantabria, dirigido por Francisco Ballester.

Una planta levantada por SIEC en los terrenos de GSW recicla las escorias de fundición, la trata, las tritura y las convierte en árido siderúrgico para asfalto en carreteras y para pavimento de grandes superficies. Y los dos usos mejoran en precio y calidad a los productos y sistemas que sustituyen.

"Este proyecto ha sido estratégico para nosotros", asegura De Miguel. "En estos tiempos de crisis del mercado de la construcción y la obra pública, hemos entrado en un nuevo mercado, mantenemos la actividad de nuestro parque de maquinaria y de parte de la plantilla y, además, lo hacemos de manera constante, porque son contados los días al año en los que paran los hornos". Las 100.000 toneladas al año que se producen exceden el mercado cántabro "sobre todo en estos momentos de reducida actividad", recuerda De Miguel, por lo que la exportación a otras regiones es una salida obligada.

A continuación se adjunta video explicativo del proceso:

VIDEO DEL PROCESO

Fuente: El Diario Montañés (Miguel Ángel Pérez Jontín)

Cantabria no recicla más de la mitad de las escorias que genera, unas 200.000 toneladas.

17-06-2016.- Empresas como SIEC, Tinsa, Alta, MARE, TSR, Biogmera o Tradebe valorizan los residuos, animadas desde el Foro de Desarrollo Sostenible de CEOE.

Escorias que sirven para crear energía, residuos orgánicos que pueden mejorar el cultivo de hortalizas.... La segunda vida de los residuos es una posibilidad que está ya avanzada en Cantabria y que puede generar actividad económica y empleo, además de cumplir con la normativa comunitaria y preservar el medio ambiente de la región, acabando paulatinamente con las canteras. Sin embargo, todavía queda mucho camino por recorrer ya que de las entre 300.000 toneladas y 500.000 toneladas de escorias que se generan en Cantabria cada año, más de la mitad todavía no se valorizan para su utilización en obra pública, aunque su calidad ya está siendo contrastada.

SIEC es una de las empresas que está llevando a cabo un proyecto de recuperación de residuos, obteniendo importantes resultados. Instaló en el recinto de GSW una planta para tratar unas 100.000 toneladas de escorias al año. El material que se consigue está siendo utilizado en asfalto y pavimentos. Se calcula que se producen entre 100-150 kilogramos de escoria por tonelada de acero producido. "Los materiales se están utilizando en las carreteras regionales y en las nacionales y también en las obras del Ayuntamiento de Santander" apunta Juan de Miguel, que recuerda que se mantiene una colaboración con la Universidad de Cantabria para mejorar todavía más la calidad de los materiales.

> "La valorización de las escorias que realizamos con la Global Steel Wire ha venido no sólo a resolver un problema enorme que existía con los residuos sino a lograr un producto de primera calidad que se utiliza en las obras. Además, seguimos trabajando para mejorar la calidad", explica Juan de Miguel. El proyecto va a cumplir ahora 3 años. "No competimos con los áridos de aquí y evitamos que se tengan que traer de fuera", apunta.

Fuente: El Diario Montañés. Sección Economía. Mª Ángeles Samperio.

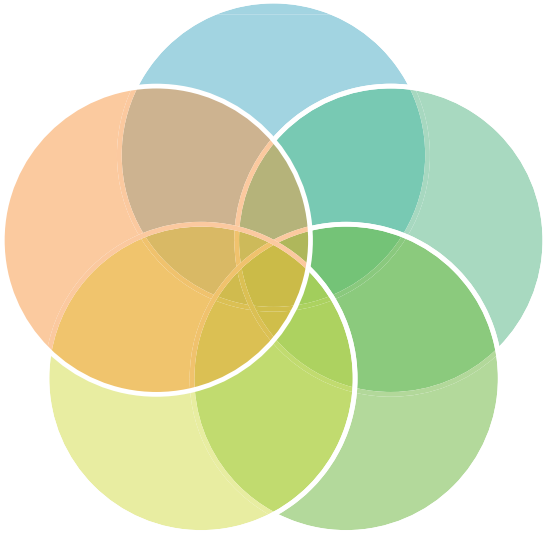
19.-Actuaciones en materia de RSC

- CALIDAD Y GESTIÓN EMPRESARIAL EFICAZ
- CRITERIOS ESTRATÉGICOS – DIVERSIFICACIÓN
- MOTOR DE COMPETITIVIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LA REGIÓN
- GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS CON CLIENTES
- TRANSPARENCIA Y RESPETO POR CRITERIOS ÉTICOS
- TRANSPARENCIA CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
- CUMPLIMIENTO CON LOS DERECHOS LABORALES
- AUSENCIA DE CONFLICTOS
- CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
- GESTIÓN ÉTICA Y RESPONSABLE EN TODA LA CADENA DE VALOR
- PROMOCIÓN DEL DESARROLLO REGIONAL
- COLABORACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN
- INTERNACIONALIZACIÓN
- APROVECHAMIENTO DE LA GESTIÓN DE RESIDUOS
- PROMOCIÓN DE ALUMNOS EN EL MERCADO LABORAL

20.-Grupos de Interés

Para la identificación y priorización de los Grupos de Interés, que se realiza de manera anual, se han establecido unos **CRITERIOS ESTRATÉGICOS**, relacionados también con los aspectos fundamentales de la organización y la comunicación continua**:**

Plan estratégico



Cultural-educativo-medio ambiental

Grado de satisfacción

Existencia de conflictos

Aspectos económicos

20.-Grupos de Interés

PROPIETARIOS

- PROPIETARIOS ACCIONISTAS SOCIOS

TRABAJADORES

- TRABAJADORES
- REPRESENTANTES LEGALES DE LOS TRABAJADORES

CLIENTES Y USUARIOS

- USUARIOS DE OBRAS – SERVICIOS, VECINOS
- CLIENTES PRIVADOS
- CLIENTES PÚBLICOS

PROVEEDORES

- SUMINISTRADORES
- SUBCONTRATISTAS

ALIADOS

- COLABORADORES: UNIVERSIDADES, CENTROS FORMATIVOS, ASOCIACIONES EMPRESARIALES

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- GOBIERNO AUTONÓMICO
- ENTIDADES LOCALES
- AUTORIDADES REGULADORAS, SANCIONADORAS

SOCIEDAD

- ONG'S, MEDIOS DE COMUNICACIÓN, ASOCIACIONES Y AGRUPACIONES LOCALES

MEDIO AMBIENTE

- ORGANIZACIONES MEDIO AMBIENTALES
- GESTORES MEDIO AMBIENTALES

EMPRESAS GRUPO

- MATALEÑAS – TORRESPORT – EL SOPLAO – TRAZA – INVAR - TRACMAN

21.-Alianzas estratégicas

Alianzas con Grupos de Interés: **administraciones, instituciones, empresas privadas, asociaciones,** etc. con las que **SIECSA** colabora en proyectos económicos, sociales y medioambientales para el fomento del **DESARROLLO SOSTENIBLE:**

22.-Actuaciones sociales

SIECSA participa con varias ONGs en actuaciones humanitarias como:

- ✓ Socio patrocinador de **Aldeas infantiles**. 2017 y 2018
- ✓ Colaborador de "**MÉDICOS SIN FRONTERAS**" para la ayuda a los refugiados de Siria en Europa. 2017 y 2018.
- ✓ Copatrocinio del Torneo Solidario de Golf del Banco Santander para recaudar fondos para **UNICEF**. 2017 y 2018

ALDEAS INFANTILES SOS

MEDECINS SANS FRONTIERES
MEDICOS SIN FRONTERAS

unicef

22.-Actuaciones sociales

Externamente, **SIECSA** ha colaborado con **organismos científicos y sanitarios**

- ✓ Patrocinio del Torneo de golf de la Fundación Ramón Sota para la obtener fondos en beneficio del **Instituto de Biotecnología y Biomedicina de Cantabria destinados a la investigación del cáncer**. 2017 y 2018

- ✓ Colaboración con la **Fundación Teodora**, organización sin ánimo de lucro, con el objetivo de **aliviar el sufrimiento de los niños hospitalizados**. 2018

- ✓ Concierto **Lucha contra el Alzheimer**. 2017

8 mayo, 2017 | Por Siec | Actualidad | 0 Comentarios

Concierto Lucha contra el Alzheimer

08-05-2017.- La capital del Besaya acogió en el teatro municipal música, cantes y bailes de Torrelavega.

El teatro municipal Concha Espina acogió este domingo el concierto Lucha contra el Alzheimer, organizado por la Asociación de Familiares de Alzheimer de Cantabria y patrocinado, entre otros, por la empresa SIEC. El concierto, que tenía como título "La Música de Torrelavega, Canta y Baila por el Alzheimer" estuvo a cargo de la Agrupación de Danzas Virgen de las Nieves de Tanos, la Sociedad Coral de Torrelavega y el Conservatorio de Torrelavega.

Si quieres ver un fragmento del concierto, pincha en el siguiente enlace:

23.-Actuaciones educativas

Durante los años 2017 y 2018 **SIECSA** ha promocionado y colaborado con diferentes **instituciones en el fomento de la educación y la cultura** :

- ✓ **Convenio entre el Gobierno de Cantabria y SIECSA** para promover e **impulsar la formación profesional facilitando la realización de prácticas en la empresa** con el objetivo de adecuar la formación a las necesidades reales de las empresas durante tres años. 2017
- ✓ **Colaboración con el Centro de Estudios Musicales de la Fundación Albéniz** para la promoción de la música y de la educación de carácter benéfico reconocida por el Ministerio de Cultura. 2017
- ✓ **Patrocinio III Curso de urbanismo "Legislación urbanística comparada"** del **Colegio Oficial de Arquitectos** realizado en el Espacio Ricardo Lorenzo-Coacan. 2018.

- ✓ **Foro UC-Empresas**, con el respaldo del Consejo Social de la Universidad de Cantabria, órgano de análisis, colaboración y trabajo compartido que propicia acciones y proyectos en común ente las empresas, la universidad y la sociedad en su conjunto. 2017 y 2018
- ✓ **Colaboración con el "Master Universitario en Tecnología y Gestión de la Edificación**", como ampliación de la formación tanto para estudiantes universitarios que están acabando sus carreras universitarias como para profesionales experimentados. 2017 y 2018.
- ✓ **Participación en el "Master Europeo de Ingeniería de la Construcción"** que promueve la Universidad de Cantabria del Programa Oficial de Posgrado universitario. 2017-2018

23.-Actuaciones educativas

La **Asociación Mujer y Talento,** impulsada por el Grupo Tirso y en la que **SIECSA es cofundador y patrono**, lleva desarrollando desde 2017 el **proyecto STEM Ta lent Girl**, cuyo objetivo es impulsar la inserción de mujeres, desde edades tempranas, en el ámbito de las ciencias, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas.

La Asociación Mujer y Talento, que pretende forjar líderes a través de proyectos educativos y deportivos y que próximamente se va a convertir en una fundación, comenzó esta iniciativa a primeros de noviembre con la selección de las mejores 30 jóvenes de entre las 200 cántabras, con edades comprendidas entre 14 y 15 años, que se han presentado en esta primera edición.

El objetivo de esta iniciativa es que estas jóvenes seleccionadas sean mentorizadas y acompañadas por mujeres relevantes del ámbito STEM y profesional desde la Educación Secundaria hasta el inicio de su carrera profesional.

24.-Actuaciones fomento al empleo

SIECSA entre 2017 y 2018 ha **colaborado con instituciones académicas en la mejora del emprendimiento y en facilitar la inserción de los jóvenes en el mundo laboral:**

- ✓ **Colaboración** con el **Centro Internacional Santander Emprendimiento** (CISE) de la Fundación LICEF que tiene como misión, dentro del sistema educativo español e internacional, la extensión de los valores de la cultura y del emprendimiento mediante acciones de sensibilización, de **formación aplicada mediante la creación de equipos de generación de iniciativas** y **prácticas emprendedoras**.

- ✓ **SIECSA** ha contado con **estudiantes universitarios de los últimos cursos de Ingenierías para la realización de prácticas**, para su posterior incorporación en el mundo laboral

SIECSA es **Miembro** de la **Asociación para el Progreso de la Dirección**

25.-Actuaciones culturales y deportivas

Como en otros casos, **SIECSA** también **apoya a otras instituciones** en el **fomento de proyectos culturales, deportivos y de otra índole**:

- ✓ **Patrocinio de la Semana Bolística de Cantabria y del Torneo del Millón** que organiza la **Federación Cántabra de Bolos y la Federación Española de Bolos**. 2018

Óscar González, otra vez "millonario" del torneo del Millón-Trofeo SIEC.

- ✓ **Promoción de la X Encuentros Astur Cántabros** sobre folclore, cultura, deporte, gastronomía e historia de **Marina de Cudeyo**. 2018

- ✓ **Patrocinador del Torneo Regional de Mus Ciudad de Torrelavega**. 2018

- ✓ **Patrocinador del equipo de fútbol** regional preferente de **Ayron de Vargas**. 2018

26.-En 2019, seguimos Avanzando Juntos

IV Premio Emprendedores Cantabria 2019 a la Trayectoria Empresarial: Juan de Miguel

27.-Indicadores (en base a GRI4 y ODS)

	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
GRI	**ESTRATEGIA Y ANÁLISIS**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y su estrategia	0		
GRI	**PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-3	Nombre de la organización	1		
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización	5	8	
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización	9	7,8	
G4-6	Países donde opera la organización y donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para la sostenibilidad	5	8	
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	1	8	
G4-8	A qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	5	8	
G4-9	Escala de la organización: número de empleados; número de operaciones; ventas netas; capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio (para las organizaciones del sector privado); y cantidad de productos o servicios que se ofrecen.	8,9	8	

27.-Indicadores (en base a GRI4 y ODS)

	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
GRI	**PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-10	Número de empleados por tipo de contrato, sexo y país	8	8,5,10	
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	8	8,5,10	
G4-12	Descripción de la cadena de suministro de la organización	5	8	
G4-13	Cambio significativo que haya tenido lugar en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización	3.1,10	8	
G4-14	Cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución	3.1, 4	8	
G4-15	Cartas, principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado	22-25	1,2,3,4,8, 9,16	
G4-16	Asociaciones y organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece	21	17	
G4-17	Entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes.	10	8	
G4-18	Descripción del proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada Aspecto. Cómo se han aplicado los Principios de elaboración de memorias para determinar el Contenido de la memoria.	13		

27.-Indicadores (en base a GRI4 y ODS)

	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
GRI	**ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-19	Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria	33		
G4-20	Cobertura dentro de la organización de cada Aspecto material	33		
G4-21	Cobertura fuera de la organización de cada Aspecto material	33		
G4-22	Consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas			No han existido
G4-23	Cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores			No han existido
GRI	**PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-24	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización	20,21		
G4-25	En qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja	20		
G4-26	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria	20		
G4-27	Cuestiones y problemas clave que se han identificado a raíz de la participación de los grupos de interés y evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria	19,20		

27.-Indicadores (en base a GRI4 y ODS)

	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
GRI	**PERFIL DE LA MEMORIA**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-28	Periodo objeto de la memoria	33		
G4-29	Fecha de la última memoria	33		
G4-30	Ciclo de presentación de memorias	33		
G4-31	Punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria	49		Índice de conformidad esencial
G4-32	Opción «de conformidad» con la Guía elegida por la organización. Índice de GRI de la opción elegida	26		
GRI	**PERFIL DE LA MEMORIA**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-33	Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.			Este informe no ha sido sometido a verificación externa

27.-Indicadores (en base a GRI4 y ODS)

	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
GRI	**GOBIERNO**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-34	Estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	7,16	8	
GRI	**ÉTICA E INTEGRIDAD**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-56	Valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos	14-16	5,10	
GRI	**DESEMPEÑO ECONÓMICO**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático	18	13	
G4-EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	10	8	
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos	10	8	
G4-EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales	11	8	

27.-Indicadores (en base a GRI4 y ODS)

	CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS			
GRI	**MEDIO AMBIENTE**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados	18	13	
GRI	**EMPLEO**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos	8	3	
G4-LA10	Programa de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores	8	4	
GRI	**SOCIEDAD**	**Punto Memoria**	**ODS**	**COMENTARIO**
G4-SO1	Programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	22-25	1,2,3,4, 8,9,16	

SIEC

IQNet SR10
Social responsibility
AENOR
conform

Paseo Julio Hauzeur, 45 Bajo
39300 TORRELAVEGA
CANTABRIA

www.siecsa.com
siecsa@siecsa.com

942 89 24 11