

Programa de Fomento de la integración de la
Responsabilidad Social Empresarial en Cantabria

CATÁLOGO DE
INICIATIVAS RESPONSABLES
CANTABRIA 2016



Cámara
Cantabria

 GOBIERNO
de
CANTABRIA
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO
DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO

 **Cantabria**
RESPONSABLE
responsabilidad para el desarrollo

Estimados lectores:

Desde la **Cámara de Comercio de Cantabria** y gracias al convenio de colaboración con la **Consejería de Economía, Hacienda y Empleo (Dirección General de Trabajo) del Gobierno de Cantabria**, nos complace presentaros la Primera Edición del Catálogo de Organizaciones Responsables de Cantabria.

Este Catálogo se enmarca dentro del [Programa de fomento de la integración de la Responsabilidad Social en Cantabria](#).

El objetivo de este catálogo es **poder comunicar las diferentes actividades de Responsabilidad Social que se desarrollan en Cantabria**, con la finalidad de darlo a conocer a la ciudadanía, a las organizaciones sin ánimo de lucro y al resto de organizaciones empresariales para fomentar las sinergias y el networking de iniciativas que trabajen la colaboración empresarial y la solidaridad con el desarrollo social, ambiental y económico de nuestra región.

Las iniciativas y organizaciones que se encuentran presentes en este Catálogo han cedido voluntariamente su información con la finalidad de que puedan ser incluidas en este catálogo.

Si su empresa u organización desea participar en próximas ediciones póngase en contacto con la Cámara de Comercio de Cantabria, a través del teléfono 942 318 000 o el correo electrónico: jtortosa@camaracantabria.com



INDICE DE ORGANIZACIONES PARTICIPANTES EDICIÓN 2016

GRUPO ACR EFICIENCIA ENERGÉTICA S.L.L./AISLAPLUS	4
ASOCIACIÓN AMICA	5
AMPROS	7
ASCASAM.....	9
BESARTE fibra natural	11
BIRLA CARBON SPAIN.....	13
BRIDGESTONE HISPANIA, S.A.	15
CANTUR	17
CIC CONSULTING INFORMÁTICO.....	19
DIRIGE.....	21
EVENTISIMO	22
FARMACIA 24 horas Torrelavega	24
INSERTA - FUNDACIÓN ONCE.....	26
FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN	28
INSETEC NETWORKING SL	30
LEROY MERLIN ESPAÑA S.L.U.....	31
MUTUA MONTAÑESA	33
OXITAL	35
CENTRO HOSPITALARIO PADRE MENNI	37
SIECSA, CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S.A.....	39
SOCIALILAND S COOP	41
TANEA.....	42
GRUPO TIRSO	44
TUBACEX SERVICES, SL	46
XPO LOGISTICS	47



GRUPO ACR EFICIENCIA ENERGÉTICA S.L.L./AISLAPLUS

Página web organización: www.aislaplus.es

Dirección postal: Centro Empresas Camargo. Nave 3. 39600 Camargo. Cantabria

Persona de contacto y cargo: Carlos Cabrillo Aguilar – Socio

Teléfono: 661 039 559

Están en el entorno y en las bases propias de AislaPlus la sostenibilidad medioambiental, el buen empleo de los recursos naturales, el desarrollo sostenible, la conservación de los ecosistemas y las obras sociales, por lo que asumimos de forma voluntaria la responsabilidad social empresarial.

Queremos poner en marcha el programa denominado ‘AislaPlus contra la Pobreza Energética’, una estrategia que busca el Ahorro Energético entre aquellas familias con menos recursos en los meses de invierno.

EL COMPROMISO RESPONSABLE DE AISLAPLUS

El proyecto consiste en poder asesorar a las familias cántabras que menos recursos socioeconómicos disponen, para facilitarles un asesoramiento en materia de ahorro energético, en aspectos concretos como el uso de electrodomésticos y bombillas, ya que hemos constatado que las familias con menos recursos son, en muchos casos, las que peores condiciones de ahorro energético tienen. Por ello al ser especialistas en mejora del aislamiento de la envolvente térmica, queremos realizar una actuación de mejora del aislamiento mediante el insuflado en cámara, sin coste alguno para la familia.

BUSCAMOS COLABORADORES:

Buscamos colaboradores sociales que tengan conocimiento de primera mano, de aquellas familias que realmente necesiten mejorar las condiciones de su vivienda.



ASOCIACIÓN AMICA

Página web organización: www.amica.es

Dirección postal: Sierrapando, 508 39300 Torrelavega (Cantabria)

Persona de contacto y cargo: Tomás Castillo Arenal. Director-Gerente

Teléfono: 942897662



Tomás Castillo
Director Gerente de



Junta Directiva y socios Amica

NUESTRAS CERTIFICACIONES



Sello del Nivel +400
Modelo EFQM de



Sello transparencia y
buenas prácticas
Fundación Lealtad



SOEMCA EMPLEO S.L.
Centro Especial de
Empleo de AMICA

ICN 0001-2008
SAEMA EMPLEO S.L.,
Centro Especial de
Empleo de AMICA

ICN 0001-2008



SOEMCA EMPLEO

**Distintivo «Igualdad
en la Empresa»**
Auditoría sistema de
gestión de Prevención
de Riesgos Laborales



Entidad sin ánimo de lucro declarada de
Utilidad Pública en 1993

AMICA es una iniciativa social cuya misión es “Descubrir las capacidades que hay en cada persona, apoyándole en las limitaciones, la autonomía, el ejercicio de derechos y la participación con responsabilidades en la comunidad, para que logre ser la protagonista de su vida y del cambio social necesario”. Su objetivo es promover el desarrollo integral, la autonomía e independencia, la igualdad de oportunidades y derechos, para evitar cualquier situación de discriminación o exclusión social. Aportando los apoyos, que respondan a las necesidades y demandas individuales. La Asociación está formada por familiares, personas con discapacidad y profesionales. Representa un modelo de gestión directa y de participación en los órganos de gobierno.

Hemos apostado por el emprendimiento, impulsando proyectos que dan solución a las necesidades de nuestros clientes y a las demandas de las PERSONAS. Lo conseguido es gracias a la labor realizada por mucha gente. Es lo que podemos lograr juntos cuando trabajamos con ideas claras, con proyectos definidos, con un fuerte liderazgo compartido y con una enorme ilusión por sacar adelante el proyecto de cada persona.

Amica, promueve, facilita y aporta soluciones a las empresas a través de acciones como el diseño y establecimiento de acciones para que puedan desarrollar la RSE, el cumplimiento de la normativa en materia de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad, poniendo a su disposición acciones de orientación, apoyo y acompañamiento para la incorporación de trabajadores en las empresas; apoyo a los empleados o familiares con discapacidad que lo requieran, búsqueda de recursos sociosanitarios... Así como asesoría y gestión de procesos ambientales, facilitando el tratamiento de residuos asimilables a urbanos, asesoría para la gestión de residuos peligrosos y/o su gestión, recuperación paisajística, acondicionamiento del entorno natural de sus instalaciones, y formación ambiental en las propias empresas.

Ponemos nuestras capacidades al servicio de la empresa.
¡Cuenta con nosotros!

AMICA	NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES
	<p>Fondo de solidaridad : Contamos con un Fondo de Solidaridad, que aprobó su Asamblea de Socios con dos objetivos principales: Colaborar con otras organizaciones en proyectos de cooperación o emergencia, y Establecer un sistema de ayudas puntuales a personas de la entidad con situación socioeconómica grave para dar respuesta a necesidades básicas (alimentación, vivienda, servicios de agua y luz, medicación, ayudas técnicas, tratamientos especializados...).</p> <p>El Fondo se nutre de aportaciones de los socios, donaciones de particulares y empresas, y los obtenidos en actividades solidarias promovidas por AMICA en las que implica a sus asociados.</p>
	<p>Sistema de becas: Tenemos un sistema de becas para garantizar que ninguna persona deje de recibir apoyos y/o el transporte para acudir al centro, por motivos económicos- Cubriendo con ellas parte o la totalidad del coste, cuando no está financiado por una entidad pública o privada.</p>
	<p>Programas de cooperación al desarrollo: Destinamos una parte de los fondos propios y la dedicación del equipo técnico para apoyar iniciativas que favorezcan la visibilidad de la discapacidad en los países en desarrollo. Se vienen promoviendo proyectos sobre el terreno en Bolivia, Argentina, Nicaragua, Colombia, además de apoyos a iniciativas promovidas por Unicef en Ruanda, Haití o Nepal, con donaciones para emergencias humanitarias.</p>
	<p>Gestión medioambiental: Desarrollamos planes de gestión medioambiental en los centros. Con la implantación de mejoras en la eficiencia energética, en la gestión del agua, en el consumo de productos, y un sistema de selección de residuos, con indicadores evaluables y acciones planificadas anualmente.</p>
	<p>Programa de cuidado salud de toda la plantilla: fomentando el autocuidado: higiene personal, ejercicio físico, antitabaquismo, antialcoholismo, cuidado de la alimentación. Entendiendo la salud como fuente de bienestar y desarrollo de la persona, más que como mera ausencia de enfermedad. Existen acciones concretas de financiación para rehabilitación. Y se promueve una Política activa de apoyo a la persona mayor, promoviendo un envejecimiento activo.</p>
	<p>Código ético: Disponemos de un Código de Buenas Prácticas dirigido a TODAS LAS PERSONAS que están implicadas en el funcionamiento de Amica tanto las PERSONAS USUARIAS, como sus FAMILIAS, a los PROFESIONALES que trabajan, y a la ENTIDAD en sí misma, a través de sus ORGANOS DE GESTION. Funciona un grupo de seguimiento formado por 23 personas usuarias, familias y profesionales, que se reúne cada 3 meses.</p>
	<p>Conciliación de la vida familiar y laboral: Promovemos numerosas acciones para facilitarla, como permisos ampliados, facilitando información sobre ayudas y recursos, realizando prácticas formativas dentro de la propia institución, con ayudas económicas a la formación, reducción de jornada y/o adaptación de horarios por cuidado de hijos y otros familiares, especialmente de la salud, compatibilidad con otro empleo, estudios o transporte. Contamos con un Plan de Igualdad, recibiendo recientemente uno de los centros especiales el Distintivo de igualdad del Ministerio.</p>
	<p>Inserción laboral de personas con discapacidad: Promovemos a través de los Centros Especiales de Empleo el acceso al mundo laboral (321 en 2016) y la inserción en empresas de Cantabria, en colaboración con el tejido empresarial de nuestra comunidad, aportando, a través del Servicio de Intermediación Laboral, soluciones al cumplimiento de la RSE. En 2016 han sido 194 personas las contratadas por otras empresas.</p>
	<p>Programa de educación medioambiental a escolares y a la ciudadanía en general, que se desarrolla en el centro "Entorno", donde se realiza la selección de los envases que depositamos en los contenedores amarillos.</p>



AMPROS

Página web organización: www.ampros.org

Dirección postal: c/ Nicolás Salmerón, 1. 39009 Santander. Cantabria.

Persona de contacto y cargo: Roberto Álvarez, Director-Gerente

Teléfono: 942 22 06 58



ISO 9001

BUREAU VERITAS
Certification



AMPROS es una asociación cuya misión es contribuir a mejorar la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, así como difundir, defender, reivindicar y promover derechos y apoyos, creando oportunidades que les permitan alcanzar sus proyectos de vida y su plena ciudadanía, basándonos en principios de eficiencia en la gestión, innovación y compromiso ético.

Somos una entidad adherida al Pacto Mundial desde 2010 y en nuestro informe de progreso recogemos nuestros progresos en la definición de nuestro modelo de RSE, actuaciones directas en relación al cuidado y preservación del medio ambiente y acciones de sensibilización en este ámbito, entre otras.

Concretamente, en el marco de los recursos humanos somos una de las entidades cántabras que participan en el Plan 0 Accidentes de trabajo del Gobierno de Cantabria, superando las diferentes fases previstas. Además, trabajamos de forma muy activa como referentes en el ámbito de la prevención de riesgos laborales y discapacidad.

En el ámbito de nuestras actividades productivas contamos con la certificación ISO 9001 (desde 1998) que alcanza a diferentes procesos.

Nuestro objetivo es continuar trabajando en el ámbito de la responsabilidad social, uno de nuestros procesos estratégicos, para alcanzar nuestros objetivos y plantear nuevos retos de futuro.



Depersonas cocinando con sentido; un proyecto de innovación en el ámbito del empleo de personas con discapacidad intelectual relacionado con el catering, basado en producto de Cantabria en origen y con un importante componente de responsabilidad social corporativa, que ya desde su misma concepción contiene un alto componente de RSE al colaborar con nosotros una empresa de hostelería de la región de reconocido prestigio, que actúa como socio tecnológico, aportando su know-how y contar con aliados como una administración local que cede el uso de las instalaciones. Una de las premisas de funcionamiento de este proyecto es trabajar con productos ecológicos, de bajo impacto medioambiental, etc., en definitiva, trabajar con producto cántabro en origen, promoviendo en todo momento la idea de “comercio justo” a nivel local. <https://depersonascocinandoconsentido.wordpress.com/>



Proyecto de cooperación con el pueblo saharauí, gestionado por personas con discapacidad intelectual. Se realizan diferentes acciones (rastrillo, el pincho solidario...) que permitan aumentar la recaudación que los participantes en el proyecto ahorran durante todo el año y que está destinada a dotar de alimentos y material a la Escuela de Educación Especial de Auserd, en los Campamentos de Refugiados Saharauis en Tindouf, Argelia, y ayudar a las familias de los niños de la escuela que tengan más necesidades. El proyecto de cooperación, del que ha surgido esta iniciativa, pone de manifiesto que es posible comprometerse con la mejora de un mundo, del que todos formamos parte al margen de cualquier discapacidad. En el ámbito de las acciones que desarrollan para difundir y sensibilizar a la sociedad en relación a los objetivos del proyecto, varios colectivos (centros educativos, etc.) se han sumado a esta idea. Por ejemplo, los alumnos de nuestro centro educativo, CCEE Juan XXIII, han realizado diferentes elementos (como portamóviles, marcos de fotos, etc. en madera) para ayudar a la recaudación del proyecto y otros centros educativos se han sumado en sus actividades solidarias a esta difusión y recaudación (por ejemplo el colegio Fernando de los Ríos de Astillero). Igualmente, en otras entidades del ámbito de la discapacidad como Gorabide (Vizcaya) han realizado mercadillos solidarios para contribuir al proyecto y se han generado espacios para que los propios protagonistas del proyecto (cada año, uno de ellos viaja al Sahara para entregar el dinero recaudado) puedan compartir experiencias de primera mano y trasladar los objetivos del proyecto.



En 2015 iniciamos un nuevo **proyecto de eliminación de especies invasoras** en nuestra sección de Medio Ambiente y Jardinería. Esta iniciativa parte de la alianza de tres Centros Especiales de Empleo y de las organizaciones AMPROS, SERCA y AMICA, que lograron la adjudicación del concurso promovido por la empresa pública TRAGSA ligado a la erradicación de plantas invasoras de Espacios Naturales Protegidos de Cantabria en el marco del Programa de Conservación de Espacios Naturales y Reinserción Social de la Caixa, y la participación de la Consejería de Ganadería, Pesca y Desarrollo Rural.

En 2014 desarrollamos un **proyecto para generar valor social**, promoviendo acciones concretas que mejoren la calidad de vida de las personas. En este caso, con el apoyo de FECOR y su proyecto de RSC, CorredorSolidario.org, se contribuyó a dotar económicamente el proyecto que se tradujo en alimentos destinados a escolares necesitados, en aquellos centros en los que trabaja nuestro catering, depersonas cocinando con sentido. Así, previa coordinación con la Dirección de los centros educativos pudimos promover la mejora de la calidad de la nutrición, en niños en situación de vulneración derivada de la falta de recursos, en el ámbito educativo.

En el ámbito del movimiento asociativo CERMI, colaboramos de forma muy activa en el **desarrollo de acciones de sensibilización dirigidas a escolares** (Camargo, Los Corrales de Buelna, etc.) ahondando siempre en las capacidades de todas las personas y en la necesaria generación de oportunidades para que todas las personas puedan alcanzar una ciudadanía real y de derecho.



ASCASAM asociación cántabra pro salud mental

Página web organización: www.ascasam.org

Dirección postal: C/ Pasaje de Arcillero, 3 Bajo 39001 Santander

Persona de contacto y cargo: Pablo Montoya del Corte (Coordinador General)

Teléfono: 942 363 367 / 942 364 115



✓ Declaración de Utilidad Pública, en virtud de la Orden de 12 de abril de 2004 del Ministerio del Interior.

✓ ISO 9001



ER-0488/2014

ASCASAM desde su constitución en el año 1990 tiene la **MISIÓN** de “promover y mejorar la calidad de vida y los derechos de las personas con problemas de salud mental y sus familias”. Tras un periodo de crecimiento y avances, nos enfrentamos a un nuevo reto derivado de un aumento de las necesidades sociosanitarias de las personas a las que atendemos. ASCASAM ha atendido en Cantabria, según los datos del año 2015, a 500 personas de manera directa por tener problemas de salud mental grave y, de manera directa o indirecta a unos 1250 familiares. Por otro lado, la Asociación promueve actuaciones tales como jornadas formativas, campañas de sensibilización, mesas informativas, charlas educativas...a la población en general, tratando de acabar con el desconocimiento, los estigmas y la exclusión social de los problemas de salud mental.

En este camino, la asociación mantiene su apoyo a las personas adaptando sus recursos a las nuevas demandas. Sin embargo, adquiere un compromiso de promover proyectos que den soluciones definitivas a estas necesidades, y para ello esperamos seguir contando con los colaboradores habituales y otros que se quieran unir. Gracias al apoyo, confianza, solidaridad y generosidad de las personas, empresas e instituciones públicas y privadas, ASCASAM ha podido continuar con sus actividades. Cada día intentamos llegar más y mejor a los que nos necesitan.

En nombre de la Junta Directiva quiero agradecer sinceramente el esfuerzo y la ilusión de las personas usuarias, familias, profesionales y voluntarios, sin cuya participación y compromiso no sería posible llevar a cabo nuestra tarea. Y para aquellos que por primera vez entran en contacto con nosotros a través de este Catálogo, mi más calurosa bienvenida. Os animo a conocernos y a colaborar con nuestro trabajo.

IGNACIO FERNÁNDEZ ALLENDE
Presidente de ASCASAM



CENTRO OCUPACIONAL DE SANTANDER

Realización de actividades ocupacionales dirigidas a personas con problemas de salud mental grave que no están en condiciones de acceder a un programa de formación o integración laboral al objeto de proporcionarles mejoras en su autonomía diaria y hábitos prelaborales.

La contribución de empresas con líneas de trabajo para los usuarios del Centro supone un indicador de integración social, al tiempo que sería un instrumento en el proceso de recuperación de las personas con problemas de salud mental.



PROYECTO INICIA- SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL

Proyecto de integración sociolaboral para personas con problemas de salud mental financiado por el ICASS con la participación de ASCASAM, AMICA y HOSPITAL PADRE MENNI, cuyo objetivo principal es preparar a las personas con problemas de salud mental crónica en las habilidades necesarias para la búsqueda y/o el mantenimiento de un empleo protegido u ordinario.



PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL

La Asociación con este programa quiere paliar la desatención, proporcionando a las personas con problemas de salud mental que se encuentran en proceso de solicitud de reconocimiento en Dependencia, trámite sociosanitario o en lista de espera para el acceso a un dispositivo de atención diurna, los apoyos necesarios para que recuperen el máximo grado de autonomía, mejoren su funcionamiento psicosocial y la integración en su comunidad.

Este programa está subvencionado por la Obra Social "la Caixa" del que son beneficiarios directos 40 personas.



CHARLAS EN CENTROS EDUCATIVOS

La Confederación Salud Mental España (antes FEFES), con la cofinanciación del Plan Nacional sobre Drogas (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad), puso en marcha el programa #Descubre para llevar la salud mental a colegios e institutos. «#Descubre. No bloquees tu salud mental» es una iniciativa didáctica para sensibilizar e informar sobre salud mental a los más jóvenes y su entorno más cercano. Profesionales de ASCASAM han impartido charlas en los colegios e institutos, en los que se explicó de qué modo afecta el consumo de drogas en el desarrollo de trastornos mentales.



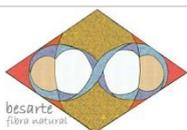
PROYECTO COMITÉ PRO SALUD MENTAL EN 1ª PERSONA

Constituido por personas con problemas de salud mental a modo de portavoces para defender sus derechos e intereses y mejorar su percepción ante la sociedad. Como objetivos específicos se busca constituir un espacio de encuentro, mantener reuniones periódicas para debatir sobre asuntos y cuestiones de salud mental, ofrecer a los participantes las herramientas y estrategias necesarias para el desempeño de su rol.



INICIATIVA LEGISLATIVA

ASCASAM se unió a la acción del CERMI poniendo en marcha una Iniciativa Legislativa Popular para modificar la Ley de Dependencia y establecer criterios más claros, justos e iguales en relación con la capacidad económica y la participación en el coste de las prestaciones por parte de las personas beneficiarias.



ecopatatas

MARIA ISABEL RODRIGUEZ DIAZ

BESARTE fibra natural

Página web organización: www.besarte.com ; www.ecopatatas.com

Dirección postal: VENTORRILLO 1, 39491, PESQUERA, CANTABRIA

Persona de contacto y cargo: ISA RODRIGUEZ, DIRECTORA

Teléfonos: 942778814 / 622207803



Directora

Explotación
Agraria
Certificada:
AGRICULTURA
ECOLÓGICA DE
CANTABRIA
CRAE-Cn 0257-P



Estimadas organizaciones:

El año 2016 ha sido para la responsabilidad social de besarte un hito colaborativo singular, por haber contribuido a la formación del grupo operativo regional SAUCAN destinado a la promoción e investigación en los nuevos usos de árboles autóctonos cosmopolitas como el Sambucus nigra y por haber tomado parte activa en la configuración del comité ético de Sdad. Coop. San Sebastián de Reinosa.

Una realidad social y económica degradada en lo público, ha traído consigo grandes esfuerzos solidarios de la ciudadanía para su reversión; cuyas huellas se muestran palpables en lo ambiental y siendo así, en el caso europeo, de una apuesta decidida por la protección por ley del suelo fértil, People4Soil, con besarte en la lista de entidades divulgadoras.

Esta actividad RSE impulsada por Cámara Cantabria para visibilizar el trabajo en responsabilidad social, ha sido crucial para el desempeño de los objetivos marcados por besarte en años anteriores, ya ejecutados en 2016 con las herramientas gratuitas proporcionadas al efecto y el soporte técnico y humano del equipo camaral, a quienes muestro aquí mi agradecimiento sincero.

Animo a quienes hacen por mejorar su gestión, ser más eficientes y ahorrar en recursos escasos con los cuales se posibilite el cambio de bienes y servicios aquí y allende fronteras, a conocer el resumen de prácticas de besarte para su disfrute.

En Pesquera a tres de enero de dos mil diecisiete.



Pesquera En Ruta:

Encuentro comarcal con ponentes del sector y la As. Socio-Cultural del Queso en Pesquera, con Las Rutas como acciones vertebradoras en la economía rural: Jornada con almuerzo de trabajo y degustación de productos artesanos de Campoo-Los Valles, con la iniciativa de besarte. Implicación de Agentes locales y Entidades
Iniciativa pionera en la zona con propósito de continuidad



Investigación con saúco:

De Oriente viene el uso de arbustos para hacer láminas y besarte aplica un proceso empírico en la obtención de fibra por métodos mecánicos. Alianza estratégica (GO) para nuevos usos sostenibles. En búsqueda de ampliación de la red de colaboradores. Iniciativa pionera regional con propósito de continuidad.



Por un suelo sano: Iniciativa legislativa europea popular:

Ponencia italiana en el Congreso Europeo de Custodia del Territorio, Barcelona 2014. Año Internacional 2015 del Suelo Fértil, buscó creando la logística, el apoyo de l@s eurodiputad@s y registrando la iniciativa en septiembre 2016. Difusión de la recogida de firmas, acciones locales de concienciación, adhesión de empresas y entidades



Días Europeos de la Artesanía 2016:

En la celebración anual de los Oficios Artesanos, besarte colabora con exposición y jornada participativa para todos los públicos dedicada a la Cestería de Avellano en el Museo de las Harinas, en Ventorrillo -con un taller en Fibras Naturales incluido. El rico testimonio de la dificultad de futuro del oficio, lo trajo una cestera de familia desde Santiurde de Reinosa. Un paso más para conocer el método artesano.



Nuevo eco-cultivo de cebolla de secano y la AEMET:

Los buenos frutos del cultivo de eco-patata sin agua añadida, se han replicado en la cebolla morada, con dos hitos importantes: el éxito de su venta en racimo y el cálculo preciso del agua por m2 de su producción; besarte coopera mediante una estación pluviométrica en la misma huerta de La Coteruca con la Agencia Estatal de Meteorología en Cantabria, tomando los datos en el día a día.



Siembra diversidad, Cultiva tus derechos:

Cada año besarte participa en el Intercambio de Semillas de Variedades Locales, adaptadas y diversas, especialmente con alubia y maíz, de los Encuentros de la Red de Semillas de Cantabria, incluyendo las acciones contra los OMG y por el control de la Salud Alimentaria fomentando la Agricultura Familiar. Esta Red se corresponde con los movimientos campesinos mundiales.



Proyecto Ríos y Red Cambera:

En las estaciones de primavera y otoño, besarte participa en la recogida de datos, mediante un muestreo de los parámetros físico-químicos y ambientales de un tramo de la ribera del Besaya en Pesquera, donde se ubica el taller industrial artesano, siguiendo la senda de más de mil voluntarios cántabros. El resultado es el diagnóstico del agua y ese propósito conlleva "Unir ríos y personas"



BIRLA CARBON SPAIN
(Columbian Carbon Spain, SLU)

Página web organización: <http://www.birlacarbon.com/>
Dirección postal: Carretera Gajano – Pontejos s/n, 39792 GAJANO (CANTABRIA)
Persona de contacto y cargo: Ana Cotero Alonso / Técnico Recursos Humanos
Teléfono: 942 50 38 10



Colaboradores, vecinos, amigos y amigas de Birla Carbon Spain, es un honor para nosotros formar parte de este catálogo de iniciativas responsables.

Birla Carbon Spain, pertenece al grupo de origen indio Aditya Birla y produce desde hace cinco décadas Negro de Carbono, el pigmento negro por excelencia, un aditivo que da color y propiedades especiales a multitud de artículos de nuestra vida cotidiana, como neumáticos, plásticos, o tintas, entre otros... Somos una fábrica **Única, Fuerte y Sostenible**, que cuenta con 63 empleados y una capacidad anual de producción de 80.000 Tm.



Certificados a destacar:



Nuestro éxito lo constituyen las personas, por eso nos seguiremos esforzando en que Gajano sea un buen lugar para trabajar; por nuestros beneficios sociales, las condiciones laborales, o el plan de Igualdad que acabamos de implantar.

La pasión, dedicación y buen hacer de nuestro equipo ha convertido Birla Carbon Spain en una fábrica puntera en tecnología. Desde 2011 hemos invertido 20 millones de euros que nos han llevado a ser la Planta de mayor eficiencia, del grupo, a nivel mundial.

Somos una fábrica 4.0, una fábrica del futuro no sólo en el control de sus procesos sino también en la gestión de nuestros clientes, proveedores y personas. Ser sostenible no significa únicamente trabajar mejor y en mejores condiciones, no es sólo proteger el medio ambiente y tener cero accidentes. Hoy en día somos fuertes si somos sostenibles, y eso significa no olvidar a las personas que configuran nuestro entorno. Birla Carbon Spain, quiere compartir su éxito con la comunidad y sus empleados. En Marina de Cudeyo conocen bien nuestra fábrica porque participamos de todas aquellas buenas ideas que se nos trasladan, con los niños y niñas, con el deporte y con los casos de mayor necesidad. Nuestro futuro sigue siendo el de una **Fábrica Única, Fuerte y Sostenible**.

Jacinto Zarca Díaz
Director General



Birla Carbon apoya la investigación sobre el cáncer: Una investigadora del Instituto de Biomedicina y Biotecnología de Cantabria (IBBTec) pudo continuar con su trabajo en el área de cáncer gracias a la donación de recursos económicos conseguidos por el personal y la empresa. <http://birlacarbonspain.com/wp-content/uploads/2015/02/140714-DM-Birla-Carbon-e-IBBTec.pdf>



UNA TARDE DE CIRCO: Birla Carbon adquiere el aforo completo de una sesión para invitar al circo a 800 personas. El personal de BC y sus familiares, proveedores, clientes y vecinos disfrutaron del espectáculo *Bellísimo* del Circo Italiano como primer hito de la celebración del 50 aniversario de la compañía. <https://youtu.be/l7yB6OAOSYo>



CHILD CARE: Los niños de Birla Carbon Spain se van de campamento para aprender inglés. Esta iniciativa se enmarca dentro del programa Child Care, que está incluido en el Plan de Igualdad para facilitar la conciliación de la vida laboral y personal, e incluye la concesión de una ayuda de 500 euros por hijo para quienes deseen matricularlos en este campamento de inmersión lingüística. Con motivo del 50 aniversario en 2016, niños y niñas en riesgo de exclusión social de municipio participaron en el campamento en exclusiva Birla Carbon. <https://babeltrad.wordpress.com/category/adytia/>



PARQUE INFANTIL VALDECILLA
Contribución a la construcción del parque para niños y niñas ingresados en el Hospital Marqués de Valdecilla. <https://youtu.be/eSyJiq5pcFQ>
<http://www.cantabriaresponsable.com/el-parque-infantil-de-valdecilla-se-inaugurara-gracias-a-las-donaciones/>



Constituir una Red que trabaje por la Igualdad real de mujeres y hombres en las empresas de Cantabria.

NETWORKING IGUALDAD: Birla Carbon Spain impulsa una iniciativa para crear una Red que trabaje por la Igualdad entre mujeres y hombres en la región y crea una micro site* para compartir el conocimiento.
* <http://birla.nubily-educa.com/educa/networking-de-igualdad-en-las-empresas-de-cantabria/menu.html?account=birla>
<https://youtu.be/72xlDchiE5k>



CONVENIO COLABORACIÓN BIRLA CARBON - BOMBEROS SANTANDER
Birla Carbon Spain y el Ayuntamiento de Santander firman un convenio de colaboración para la prevención de incendios. Es un convenio de colaboración público privada novedoso, que incluye formación especializada para crear un equipo de primera intervención formado por el personal de la fábrica. La empresa aporta a los Bomberos Municipales de Santander una contrapartida de 18.000 euros para adquirir nuevo material para la extinción de incendios y rescates. <http://www.cantabriaresponsable.com/birla-carbon-con-la-prevencion-de-incendios/>



CAMPAÑA NAVIDAD: anualmente Birla Carbon Spain participa en diferentes actividades del municipio como la compra de juguetes reparto de cestas de navidad a familia en riesgo de exclusión social, día del abuelo, cabalgata día de Reyes, recogida de alimentos. <https://www.youtube.com/watch?v=MWFaALzCKAM&t=5s>



Birla Carbon con el deporte.

- **Apoyo al deporte base.** Birla Carbon colabora desde hace años con el Club de Remo San Pantaleón de Pontejos y la Escuela de Fútbol Base Marina de Cudeyo.
- En 2016 colaboramos con el **CDE Voleibol Astillero** integrado por niñas de edades entre 6 - 18 años, por su participación en el campeonato de España.
- **Bautismo Remo.** Desde el año 2012 organizamos visitas de colegios al Club de Remo San Pantaleón iniciando a jóvenes en la práctica de este deporte.
- **Programa Wellnes.** El CD San Pantaleón cede dos veces por semana sus instalaciones para el uso de personal de Birla Carbon.



Colaboración UC

- **Convenios de Prácticas con la UC.** Birla Carbon acoge todos los años a estudiantes de la Universidad de Cantabria de diversas áreas.
- **Participación en Jornadas.** Personal de Birla Carbon acude como ponentes a diversas jornadas organizadas por la UC en materias como RSE, Ingeniería Industrial, etc.
- **Colaboración de la UC** para la realización del **Proyecto de I+D** titulado "Valorización de una corriente residual de gases del proceso de producción de negro de carbono".



BRIDGESTONE HISPANIA, S.A.

Página web organización: www.bridgestone.eu

Dirección postal: Ctra. Santander-Oviedo, Km 28. 39530 Puente San Miguel

Persona de contacto y cargo: Sergio Fernández

Teléfono: 635 285 602



Enrique Luzán. Plant
Manager de Bridgestone
PSM

En Bridgestone consideramos la responsabilidad social corporativa (RSC) como una responsabilidad de carácter ético, entendida como la gestión responsable de nuestra organización. Queremos reforzar nuestro papel de interacción con la sociedad cántabra, y devolver aquello que nos da y le pertenece.

Para nosotros no se trata de una moda ni de una estrategia de marketing, sino de algo que verdaderamente aporta un valor añadido tanto, a nivel interno como externo.

En este sentido llevamos trabajando desde hace años, para reforzar nuestro papel de interacción con la sociedad donde desarrollamos nuestra actividad. Impulsamos diferentes proyectos en materias sociales, medioambientales, culturales, educativas o deportivas.

Certificados a destacar:

OSHAS 18001:2007

ISO 9001:2008

ISO 14001:2004

NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES



Bridgestone Race Solidaria:

Prueba solidaria de obstáculos a favor de ONGs o niños/jóvenes de la localidad con dificultades que se realiza en agosto.

En 2015 participaron 300 corredores y el dinero recaudado, 3.000€, fueron donados al AMPA del Colegio de Educación Especial Fernando Arce (Torrelavega).

En el año 2016 hubo 400 participantes y los 5.500€ recaudados fueron donados a la Asociación Anjanas Solidarias de Puente San Miguel y destinados a la lucha contra el cáncer.



Festival Solidario de Ciclismo:

Actividad que se desarrolla en el velódromo de Torrelavega en el que participan diversos equipos y se completa con una comida popular. El dinero recaudado en esta prueba es donado a niños con enfermedades raras de la localidad.

En 2014 fueron donados 9.000€, en 2015 fueron donados 6.600€ y en 2016 se donaron 5.000€



Colaboración en la Campaña de recogida de juguetes nuevos de la Cruz Roja:

Las pasadas Navidades, Bridgestone, planta de Puente San Miguel, ha colaborado con la Cruz Roja en esta campaña en la cual se han podido repartir 324 juguetes nuevos a 297 niños/as de la comarca.



Campamentos urbanos infantiles:

Se organizan campamentos urbanos durante las vacaciones de verano y navidad dirigidos a hijos/as de los trabajadores de la empresa con edades comprendidas entre los 4 y los 12 años.

Se trata de actividades de tiempo libre (talleres, juegos, actividades deportivas, etc) en horario de mañana siendo una alternativa educativa y de diversión, propiciando así un ocio educativo en la época vacacional que procure la conciliación de la vida familiar y laboral.

Colaboración la Fundación AFIM:

Ayudamos a través de esta Fundación a favorecer la integración de personas con discapacidad.



Jornadas de puertas abiertas para los familiares de los trabajadores y jubilados:

Con motivo del 50 Aniversario de la planta, en octubre del 2015 se realizó un día de Jornada de puertas abiertas donde familiares de los trabajadores y jubilados pudieron visitar la fábrica y conocer todo el proceso productivo. Dicha jornada fue completada con una comida popular y talleres, juegos e hinchables para los niños.



Programa StartInnova:

Colaboración con el programa StartInnova que pretende fomentar el emprendimiento y la innovación entre los jóvenes. Se realiza en colaboración con el Diario Montañés.

Hemos sido mentores en dos ocasiones del Instituto Besaya (Torrelavega) y en el curso 2016-2017 del IES La Granja de Heras.

Programas de prevención del cáncer de mama entre las trabajadoras:

Con el objetivo de cuidar la salud de nuestras trabajadoras y fomentando la medicina preventiva.

Colaboración con la Asociación-Hermandad de Donantes de Sangre de Cantabria:

Periódicamente se realizan donaciones de sangre por parte de los trabajadores de la fábrica.



Segregación de residuos:

Mejora interna en la gestión de residuos promoviendo entre los trabajadores la correcta segregación de los residuos generados en la planta. Proyecto 0% Landfill



CANTUR **SOCIEDAD REGIONAL CÁNTABRA DE** **PROMOCIÓN TURÍSTICA, S.A.**

Página web organización: www.cantur.com

Dirección postal: C/ Albert Einstein Nº4 2ª planta

Persona de contacto y cargo: Cristina López Vayas – Coordinadora de Calidad (comitersc@cantur.com)

Teléfono: 942 31 89 50



La Sociedad Regional Cántabra de Promoción Turística (Cantur, S.A.) reúne desde 1969 una destacada oferta de instalaciones y establecimientos turísticos de Cantabria, generando desde entonces valor compartido en las zonas donde desarrolla su actividad.

Para que este proyecto tenga éxito a largo plazo Cantur, S.A. ha incorporado la Responsabilidad Social Corporativa a su modelo de negocio, implementando su colaboración con entidades de carácter social a favor de la sostenibilidad, la integración social o la protección del medio ambiente.

Nuestro objetivo es continuar aportando valor económico y social, con la visión de ser una entidad que contribuye a los retos que la sociedad del momento plantea y espera de nosotros y, siempre con la aspiración de responder a todas las expectativas.

Con el firme propósito de contribuir al desarrollo de la sociedad cántabra Cantur, S.A. continuará trabajando en la sostenibilidad y modernización de su modelo negocio, marcando la diferencia en aspectos tales como la calidad y seguridad de nuestros productos y servicios, la sostenibilidad de la cadena de suministro y desarrollo profesional de nuestros empleados.

Siempre con un espíritu de transparencia como se exige a una empresa pública, con el esfuerzo, la dedicación y la vocación de servicio público que los ciudadanos esperan y demanda a partes iguales.

Así mismo, continuaremos abiertos al diálogo y las sugerencias de nuestros grupos de interés, trabajando en atender sus expectativas y necesidades.

Javier Carrión Malo

Director General de Cantur, S.A.



Q de Calidad Estación de Esquí y Montaña Alto Campoo



Q de Calidad Campo de Golf de Nestares

Q de Calidad servicio de Promoción, Comercialización e información Turística.

CANTUR	NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES
	<p>Nueva contenerización del Parque de Cabarceno para una mejor gestión de residuos en colaboración con Gobierno de Cantabria, MARE y ECOEMBES con el fin de poder reciclar 64.000kg de envases ligeros potencialmente recuperables.</p>
	<p>Proyecto LIFE+ Econnect de conservación, orientado a dar a conocer los trabajos de restauración de los distintos hábitats en el entorno de la Estación de Esquí de Alto Campoo y su naturaleza.</p> 
	<p>Colaboramos con Dinamo (entidad que facilita la inserción laboral y social de personas con diferentes problemáticas sociales) para el desarrollo de los soportes de cartas de nuestros restaurantes, realizados con materiales (papel) reciclados.</p> 



CIC CONSULTING INFORMÁTICO

Página web organización: www.cic.es

Dirección postal: Parque Científico Tecnológico de Cantabria, C/Isabel Torres 3 , 39011 Santander (España)

Persona de contacto y cargo: Oksana Abramovych (Comercial y Marketing)

Teléfono: 942 269 017 ext. 3144



CIC Consulting Informático ha comenzado un proceso de implantación de la RSE en sus procesos de negocio. Supone un nuevo desafío para la organización con el cual estamos comprometidos y entusiasmados. Desde la atención personalizada de calidad que nos caracteriza hasta el interés medioambiental y social que volcamos a diario, todo en CIC apunta a las relaciones humanas, pues el compromiso con nuestros clientes y la sociedad es una de nuestras señas de identidad.



Desde 2013, la empresa realiza una serie de iniciativas por las que se viene implicando en diversas cuestiones de interés social, tales como el medioambiente, la salud, la ayuda a personas con recursos escasos, la formación e innovación.



Con la creación del grupo de RSE en 2016 se ha querido impulsar las acciones en materia de sostenibilidad llevadas a cabo por CIC Consulting Informático, además de alinearse con el conjunto de grandes empresas del país que han incorporado en sus estrategias y sus organigramas un departamento específico, encargado de promover un comportamiento socialmente responsable, más allá del estricto cumplimiento de la legislación vigente.



Con la primera memoria de RSE de CIC queremos transmitir de forma transparente el grado de relevancia que tiene la sostenibilidad para nuestra organización, mejorando la comunicación con los grupos de interés y exponer las actuaciones adaptadas a lo largo del año 2016 en los ámbitos económico, medioambiental y social.



Es tiempo de optimizar los recursos al máximo en la gestión empresarial, tanto humano como material, sin olvidar que debemos mantener los estándares de calidad que identifican a la empresa como una empresa competitiva, moderna, innovadora y comprometida con su entorno.



PYME INNOVADORA

Válido hasta el 31 de diciembre de 2018



Nuestro afán es brindar la máxima calidad de los productos y servicios a nuestros clientes, el respeto por el medio ambiente y la seguridad de la información, nos apoyamos en un sistema de gestión integrado iniciado en 2014, según las normas ISO9001:2008, ISO14001:2004 e ISO27001:2007, ISO 20000-1:2011 certificados todas ellas por AENOR. Además, CIC ha sido acreditada por el Software Engineering Institute (SEI) de la Carnegie Mellon University en el proceso de acreditación formal frente al Nivel 2 de madurez del modelo de CMMI.

NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES

	<p>El objetivo de esta iniciativa adaptada en CIC es conseguir dar una mayor visibilidad a los valores de La Fundación Movember proporcionando una aportación económica para que esta Fundación pueda seguir avanzando en la lucha contra el cáncer de próstata, cáncer testicular y la salud mental del hombre. En CIC toda la organización se vuelve en esta causa, además se realizan jornadas de convivencia en las cuales es posible la recaudación económica y la concienciación del personal sobre la importancia de llevar una vida saludable a través de la práctica de deporte.</p>
	<p>Iniciativa promovida por CIC Consulting, el origen de idea nació en el departamento de Marketing de CIC en el año 2015. En 2016 se ha celebrado la segunda edición de Hack2Progress con la colaboración y participación en la organización de UC. Se trata de un concurso creado para los estudiantes y/o profesionales del mundo IT , mediante el cual, estos concursantes han de elaborar un software con las características establecidas previamente y en un tiempo limitado. Las tres mejores creaciones son premiadas con unas cantidades de dinero establecidas, apoyo al proyecto y cursos de formación. El objetivo de este evento impulsado desde CIC es promover el desarrollo profesional, buscar ideas innovadoras y premiar los talentos, todo ello siguiendo un criterio de igualdad de oportunidades y las pautas éticas propias de CIC. La celebración de este evento ha requerido la participación de distintas empresas, que han colaborado de forma activa en hacer posible el Hack2Progress.</p>
	<p>Donación de juguetes para la red Municipal de Ludotecas de Cantabria. De nuevo, todo el equipo de CIC se ha visto volcado en la participación en una causa solidaria aportando juguetes a esta entidad.</p>
	<p>Recogida de alimentos destinados para la Asociación Banco de Alimentos de Cantabria. En 2016 desde CIC se mandaron un total de 110,70 kgs. de comida no perecedera.</p>
	<p>Campaña promovida y definida como: Cuentos contra el cáncer. Desde CIC se ha colaborado con PEQUEFELICIDAD en su iniciativa de recogida de libros infantiles, se han recogido cuentos para los niños que deben estar hospitalizados y les ha tocado luchar contra el cáncer en los hospitales de distintas ubicaciones, este año 2016 los libros que se recogieron en la organización de CIC se enviaron al hospital Marqués de Valdecilla en Santander.</p>
	<p>Socializa:Day: Evento anual impulsado y organizado por CIC para mejorar la comunicación con los grupos de interés, es un evento dirigido a empresas con el fin de ayudar a los asistentes mejorar su negocio a través de las redes sociales, el neuromarketing y el eCommerce, generando valor y potenciando el crecimiento de la comunicación de forma teórica y práctica mediante ponencias, mesas redondas, charlas enredadas y talleres o workshops.</p>
	<p>“Para que otros puedan ver” campaña solidaria que tiene como finalidad la recogida de gafas , para su posterior clasificación y distribución en Albania, Bosnia, Sri Lanka, India, Brasil, Argentina, Gambia, Senegal, Marruecos o en los campamentos de refugiados saharauis de Argelia. Por una vez más, toda la organización de CIC se ha volcado en la causa aportando gafas que ya no utilizan y que sirven de gran ayuda a otras muchas personas.</p>



DIRIGE

Programa de investigación e innovación social

Página web organización: ww.programadirige.com
Dirección postal: c/ Fernández de Isla. Santander. Cantabria
Persona de contacto y cargo: D^a. Mónica Quijano Padilla- Presidenta
Teléfono: 634623528



Mónica Quijano
Presidenta

Trabajamos para Crear Futuro

Un Proyecto Social para Potenciar y Consolidar una Cultura Innovadora

- Investigar para Innovar
- Generar nuevos procesos y metodologías con aplicación en la Sociedad actuando con Beneficio Social (SROI) en:

EDUCACIÓN

EMPRENDIMIENTO

INNOVACIÓN

El equipo es coordinado por profesionales de prestigio con experiencia, cualificación y acreditación en dirección de proyectos, consultoría, gestión de calidad, medioambiental, evaluación EFQM, I+D+i, emprendimiento e innovación social y auditoría. Con un Sistema de Gestión en base a EFQM implantado y Programas de Voluntariado desde su inicio en Junio de 2016.

APOYO A ONG's

FORMACIÓN Y MENTORING

INVESTIGACION (I+D+i)

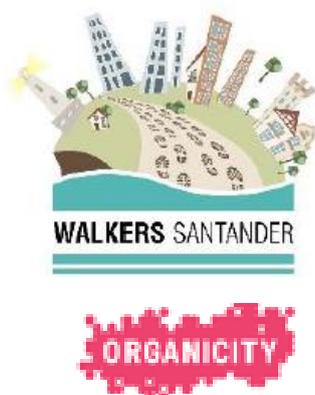
- Apoyo a Equipos Investigación Externos
- Proyectos (I+D+i) propios

EMPRENDEDORES

- Investigar y Diseñar herramientas y metodologías
- Asesorar y Potenciar el emprendimiento innovador

APOYO A DESEMPLEADOS

BECAS Y PROGRAMAS DE AYUDA INDIVIDUAL



Walkers Santander: Un Proyecto para Mejorar el bienestar y la calidad de vida de los vecinos y ciudadanos de Santander **mejorando la salud física y Emocional.**

#Anda30minutosDia

Un proyecto que ha recibido financiación de la investigación e innovación Horizonte 2020 de Unión Europea bajo el acuerdo de subvención nº 645198 con



EVENTISIMO

Página web organización: <http://www.eventisimo.es/>
Dirección postal:
Persona de contacto y cargo: M^a Eugenia Domínguez
Teléfono: 674153490

En Eventísimo organizamos por cuarto año consecutivo nuestra campaña más creativa: #yonotengoabuela. Una de nuestras acciones más populares en la que apostamos por la búsqueda y el fomento del talento de futuros profesionales de este sector. Este año lanzamos la IV edición de este concurso que **fomenta la creatividad y el talento de todos aquellos que quieran hacerse un hueco en la industria de los eventos.**

Esta es una oportunidad de obtener **un contrato en prácticas remuneradas en nuestra agencia de una duración de 6 meses.**

Como en anteriores ediciones, todo aquel que quiera participar, solo necesita ser estudiante de comunicación, organización de eventos, turismo, protocolo o cualquier materia afín, y estar atento a la página de Facebook y al blog de Eventísimo.

En esta edición hay un matiz especial y es que buscamos un “currículum de cine”, por eso, todo aquel que participe debe expresar al máximo su creatividad para presentarnos profesionalmente de la forma más original y brillante.

<http://www.eventisimo.es/yonotengoabuela/>

NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES



Logotipo del proyecto de la IV Edición.

Creamos un diseño creativo sobre #yonotengoabuela con una imagen que incorporaba elementos de cine, ya que esta edición debían entregar sus trabajos basándose en este arte.



Trabajos de la IV Edición.

Realizamos una campaña de comunicación en redes sociales, utilizando los canales de la empresa: Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram, Google+, así como el blog, para su difusión. Además, elaboramos diferentes notas de prensa para dar mayor cobertura a la campaña y llegar a nuestro público objetivo.



Trabajos de los 10 finalistas de la IV Edición.

Recopilamos los trabajos de los 10 finalistas y realizamos entrevistas personales con ellos. El ganador obtiene una beca de 6 meses remuneradas en las oficinas de Madrid, Sevilla o Barcelona.

Entrevistas

Entrevistas a ganadora de la III Edición

<http://www.eventisimo.es/blog/aprender-eventisimo-la-mejor-escuela-uno-puede-sueno-la-organizacion-eventos/>

Entrevistas a ganadora de la II Edición

<http://www.eventisimo.es/blog/unas-practicas-ayudan-mucho-ver-la-realidad-la-industria-los-eventos/>

Entrevistas a ganador de la I Edición

<http://www.eventisimo.es/blog/ganador-primera-edicion-yonotengoabuela/>





Farmacia 24 horas Torrelavega

Página web organización: www.parafarmacia24htorrelavega.com

Dirección postal: Mártires 17, Torrelavega

Persona de contacto y cargo: Elvira Fernandez Abedul / Atención al Cliente y RSE

Teléfono: 608438942/942881537



Objetivo.

Adoptar un comportamiento responsable, contemplando todos aquellos programas y actuaciones que contribuyan, activa y voluntariamente, a la mejora social y medioambiental del entorno de mercado que sustenta la actividad económica de la empresa. A través de este plan de actividades que afectan a toda la cadena de valor, se pretende revertir a la sociedad parte de los recursos obtenidos en el desarrollo empresarial.

Nos orientaremos a un triple resultado en el área social, en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental y en el plano de la solidaridad. Todo ello con el fin de obtener resultados positivos a medio y largo plazo que incidan en una mejora de nuestras relaciones, visibilidad social y en un incremento del sentido de orgullo y pertenencia de nuestro equipo.

Farmacia social

- Aumentar la calidad de vida (asociaciones, fundaciones y otras organizaciones y grupos afectados).
- Eliminar desigualdades.
- Actuaciones sobre marginación e integración social.
- Contratar discapacitados.
- Participar en la educación sanitaria.
- Preferencia a proveedores con certificados en responsabilidad social y otras actividades RSC.

Farmacia sostenible

- Divulgación, protección y sostenibilidad medioambiental.
- Preferencia a proveedores con certificados en responsabilidad medioambiental y otras actividades RSC.
- Integración en programas especiales de sostenibilidad.

Farmacia solidaria

- Estimular actividades de voluntariado corporativo, según necesidades de entidades solicitantes.
- Colaboración con otras entidades que desarrollen voluntariado corporativo.
- Actuaciones en las que valorizamos servicios a favor de grupos específicos.
- En colaboración con diferentes organismos sociales, participamos en diversas acciones solidarias.
- Preferencia a proveedores con certificados en responsabilidad solidaria y otras actividades RSC.



**FARMACIA 24H
TORRELAVEGA**

NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES



Campaña de recogida de radiografías en colaboración con el Colegio de Farmacéuticos de Cantabria en beneficio de Farmacéuticos sin Fronteras.



Campañas anuales de recogida de alimentos en beneficio Coorcopar.



Recogida de tapones de plástico para su valorización y destinarlo recaudado para ayudar a niños diagnosticados con enfermedades raras.



Recogida de gafas usadas para su posterior donación y reutilización.



Cocina Económica: Recaudación económica por medio de huchas para su posterior donación.



Menudos corazones: Recaudación económica por medio de huchas para su posterior donación.

menudos corazones
FUNDACIÓN DE AYUDA A LOS NIÑOS CON PROBLEMAS DE CORAZÓN



Asociación Sota Diez: Recogida de periódicos, revistas, libros, etc. para su donación.



INSERTA - FUNDACIÓN ONCE

Página web organización: www.fsc-inserta.es y www.portalento.es
Dirección postal: c/ Fernández de Isla nº 14b, 5ª 39008 Santander
Persona de contacto y cargo: Mª Ángeles Martínez Santamaría
Teléfono: 942.232424

Carta de la Alta Dirección a los lectores en referencia sobre las iniciativas de RSE que la organización realiza (dirigir a la ciudadanía y posibles colaboradores).

¿POR QUÉ CONSIDERAR LA DISCAPACIDAD EN EL MARCO DE LA RSE?

Las políticas de RSE de las empresas no pueden olvidarse del 9 % de la población que suponen las personas con discapacidad. En consecuencia, la discapacidad debe ser una dimensión a incorporar a la RSE, incluyendo a este colectivo como un grupo de interés más.

La comunicación con este grupo se ve facilitada por el hecho de que las personas con discapacidad cuentan con entidades representativas de una gran profesionalidad. Es importante que la empresa tenga en cuenta a las organizaciones de personas con discapacidad en los procesos de consulta generales que realice periódicamente con sus grupos de interés.

Además, considerar a las personas con discapacidad supone aprovechar el potencial y el talento de un importante porcentaje de la población.

La discapacidad es uno de los factores que componen la denominada "Diversidad", siendo ésta un valor en alza en la gestión de las empresas.

Así mismo, hay que tener en cuenta que el colectivo de personas con discapacidad y sus familias constituye un grupo de potenciales clientes, de gran atractivo para muchas empresas. Los productos y servicios específicos, o los desarrollados a partir de los criterios de diseño para todos y accesibilidad universal, de interés también para una población cada vez más envejecida, pueden constituir una oportunidad de negocio.

Por otro lado, en un entorno altamente competitivo, una buena práctica empresarial en relación con las personas con discapacidad puede suponer un factor diferencial, incrementando la reputación y mejorando la imagen.

Por último, la discapacidad es un aspecto de creciente regulación. Una empresa responsable ha de respetar la normativa, buscando la excelencia en el cumplimiento de la misma, y haciendo propios los principios regulados.

Certificados a destacar:



INSERTA	NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES
	<p>Desde Fundación ONCE e Inserta Empleo apoyamos a las empresas a incorporar políticas de Responsabilidad Social Empresarial-Discapacidad de manera transversal.</p> <p>¿Qué tipo de acciones puede realizar una empresa y en qué podemos ayudar desde Fundación ONCE e Inserta Empleo?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contratación de personas con discapacidad • Fomentar la accesibilidad universal, en términos de bienes y servicios de la compañía. • Hacer compras responsables -a proveedores que también incluyan la variable discapacidad en su cultura de empresa- • Desarrollar iniciativas de sensibilización y formación. <p>Por Talento (www.portalento.es) facilita a empresas y entidades interesadas en contratar a personas con discapacidad conocer y acceder a perfiles profesionales adecuados a sus necesidades. Regístrese ahora de forma rápida, segura y gratuita.</p>
	<p>El Programa INSERTA de la Fundación ONCE se dirige a empresas que incluyen dentro de sus políticas estratégicas la implementación de un sistema de gestión basado en los principios que propugna la Responsabilidad Social Corporativa, fundamentalmente a través de la integración voluntaria de las preocupaciones sociales en sus operaciones comerciales y sus relaciones con sus Grupos de Interés, y específicamente fomentando su compromiso con el colectivo de personas con discapacidad, para lo cual Fundación ONCE pondrá a disposición de la empresa su asesoramiento especializado.</p> <p>A través de dicho programa Fundación ONCE identifica socios estratégicos para el desarrollo de acciones que posibiliten la inserción laboral directa de personas con discapacidad en el seno de empresas de reconocido prestigio y pertenecientes a los más diversos sectores económicos, así como la activación en dichas empresas de una serie de medidas y acciones que de manera directa o indirecta contribuyan a la mejora de las condiciones de vida de personas con discapacidad como elemento integrador y de valor añadido en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa.</p> <p>La adhesión al Programa se materializa mediante la firma de un Convenio, a través del cual se articula de manera coordinada un plan de acción específico que, de manera progresiva para cada uno de los años de vigencia del Convenio, determinará las acciones a acometer en función de las necesidades, las especificidades de su negocio, el objeto, objetivo social y las estrategias de cada empresa.</p>
	<p>Fundación ONCE, fiel a su compromiso de crear empleo para las personas con discapacidad, ha puesto en marcha el Foro Inserta Responsable, una iniciativa que nace con la vocación de conseguir mayor implicación empresarial. Consciente de la necesidad de contar con una plataforma de referencia para la información, formación y difusión de buenas prácticas y proyectos novedosos para la inserción laboral de las personas con discapacidad en la empresa ordinaria, este foro pretende prolongarse en el tiempo, dar ejemplo a empresas y conseguir nuevas adhesiones al Programa Inserta.</p> <p>La red de empresas que se integran en el Foro Inserta Responsable participa en diversas actividades como son desayunos de RSC-Discapacidad en los que las enseñanzas adheridas al Programa INSERTA comparten sus experiencias en relación con la contratación de trabajadores con discapacidad. Además, se organizan jornadas temáticas y formativas así como seminarios a los que están llamadas organizaciones del tercer sector, universidades, escuelas de negocios, asociaciones empresariales, sindicatos y profesionales y expertos en recursos humanos, entre otros.</p>

Página web organización: <http://cantabria.fundacionlaboral.org/>
Dirección postal: Carretera El aeropuerto nº8, 39600, Maliaño (Cantabria)
Persona de contacto y cargo: José Antonio Valcarcel Esquiroz (Gerente)
Teléfono: 942260033



Carta de dirección.

La Fundación Laboral de la Construcción Cantabria ha comenzado un **proceso de implantación de la RSE** en sus procesos de actividad. Supone un **nuevo reto**, para todos aquellos que formamos parte de esta Entidad Paritaria, porque nuestro objetivo es **seguir mejorando y aportar valor a la sociedad en la que nos encontramos**. Desde el servicio **personalizado y permanente**, hasta el **interés medioambiental y social**, todas nuestras acciones apuntan a mejorar las relaciones con el entorno, y cumplir nuestro **compromiso con la sociedad**.

“Nuestro esfuerzo colectivo orientado a una obra común; profesionalizar el sector de la construcción, fomentando la formación, la seguridad y salud laboral y el empleo de calidad”.

La Fundación ha querido dar respuesta a una nueva realidad y situación económica – financiera del sector, con la aprobación de su Plan estratégico como respuesta a nuevo entorno sectorial, socioeconómico y político.

Tenemos un **compromiso con la sociedad; fortaleciendo nuestra dimensión institucional, generando nuevas vías de actividad, una apertura a la internacionalización, una oferta integrada de servicios a empresas y trabajadores, potenciar el valor de la T.P.C e implementar un cambio cultural de la organización, para lograr una actuación ética y responsable**.

Por tanto, nuestro compromiso con la Sostenibilidad y con la Sociedad se recoge en cada uno de los pasos y acciones que realizamos cada día, gracias a todo el equipo que forma la Fundación Laboral de la Construcción Cantabria

José Antonio Valcárcel Esquiroz

Gerente F.L.C Cantabria.

Certificados a destacar:

ISO 9001
ISO 14001



Formación de futuro

La Fundación imparte cursos gratuitos para la mejorar las competencias laborales a través de certificados de profesionalidad o de su formación Profesional (Grado Medio de Técnico en Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación, perteneciente a la familia profesional de Edificación y Obra Civil o Grado Superior de Técnico Superior en Energías Renovables, perteneciente a la familia profesional de Energía y Agua).



Colaboraciones con Cruz Roja

Realización de diferentes acciones formativas destinadas a mejorar las aptitudes laborales de colectivos desfavorecidos para facilitar su integración en el mercado laboral.



Fundación Secretariado Gitano (FSG)

Acciones encaminadas a mejorar la capacidad social y laboral, así como la inserción de las personas de la comunidad gitana, que participan en el programa de formación y empleo "Acceder", de la FSG, con el fin de fomentar su empleabilidad.



Colaboración con otras entidades formativas

Acogiendo en prácticas a alumnos de la Universidad, Centros Integrados u otras entidades, ayudando a mejorar su experiencia laboral.



Cursos de Gratuitos para activos y desempleados

Financiado por el Servicio Cántabro de Empleo (EMCAN) y la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo del Gobierno de Cantabria



Visitas a obras

Financiado por el Organismo Paritario para la Prevención en Construcción (OPPC), la Fundación Laboral de la Construcción realiza un asesoramiento preventivo a pie de obra.



Prevenir es vivir

Programa anual, destinado a llevar la prevención de riesgos laborales en construcción a los colegios



Foro de Prevención: "Construyendo Cantabria"

Reuniones periódicas de profesionales en la prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción para poner en común problemas de seguridad laboral que se dan en las obras a diario y buscar soluciones, a través de jornadas, mesas redondas,...



Comisión de seguridad

La Comisión de Seguridad y Salud del Sector de Construcción es una figura recogida dentro del convenio de construcción del Sector de Construcción de Cantabria cuya principal misión es asesorar al Sector en materia preventiva. Está formada por miembros de la Fundación Laboral de la Construcción y cuenta con la presencia de un miembro de la Inspección de Trabajo de la Seguridad Social y un representante del Instituto Cántabro de Seguridad y salud en el Trabajo.



Conciliación La Fundación Laboral de la Construcción facilita la conciliación laboral y familiar de sus trabajadores, adaptando las jornadas laborales a las necesidades de cada trabajador.



INSETEC NETWORKING SL

Página web organización: www.insetec-nwk.com
Dirección postal: C/ Navarra nº14-A BJ 39600 El Astillero (Cantabria)
Persona de contacto y cargo: Víctor M. Herrera Peña (Gerente)
Teléfono: 942 072 872/ 675 266 106



Estimados ciudadanos:

La tecnología es positiva, siempre que lo sea su uso.

Nosotros trabajamos con la tecnología todos los días, en nuestras labores diarias, y estamos convencidos de que su uso puede reportar beneficios importantísimos. A la vez que puede ayudar a resolver situaciones problemáticas y dolorosas.

Nuestra iniciativa??: Stop Bullying.



Con nuestra APP pretendemos trasladar esta problemática a todos los usuarios de plataformas móviles. Mostrarles como son estas situaciones y como podemos identificarlas. Además de dotarles de una herramienta que les permita denunciar dichas situaciones.

Cualquier observador de una situación de bullying puede ayudar a resolver el problema. Hemos de ser valientes.

Entre todos podemos resolverlo.!!!

NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES



Stop Bulliyng: APP multiplataforma gratuita que sirve para denunciar casos de bullying en el entorno educativo.



LEROY MERLIN ESPAÑA S.L.U.

Página web organización: <http://spain.leroymerlin.com/es>

Dirección postal: Avenida de la Vega 2, 28108 Alcobendas (Madrid)

Persona de contacto y cargo: Susana Posada, Responsable de Comunicación Institucional y RSE

Teléfono: 91 749 59 52



Foto de la
Alta Dirección
Rodrigo de Salas, Director de
Comunicación y RSE

A todos vosotros:

Lo más destacable de este ejercicio ha sido la revisión de nuestra estrategia de RSE para el periodo 2016-2021. Bajo el título “*Demos Vida a un Hábitat Mejor*” presentamos un nuevo marco de actuación con el que queremos reforzar nuestro compromiso en áreas clave, así como nuestra influencia a la hora de hacer de la RSE un vector de competitividad. La nueva estrategia cuenta con una plataforma de difusión en Internet y redes sociales (<http://unhabitatmejor.leroymerlin.es/>) desde la que difundimos contenidos y experiencias relacionadas con el medioambiente, la sociedad y el desarrollo personal, y el hogar producidos tanto por nosotros mismos como por terceros.

En 2017, el reto de Leroy Merlin es difundir en profundidad el nuevo marco RSE para que tanto nuestros empleados como colaboradores externos lo interioricen y estén absolutamente alineados con él.

Otro aspecto sobre el que enfatiza el nuevo marco es la innovación. Por ello en Leroy Merlin vamos a implantar diferentes proyectos de innovación internos vinculados al impacto social y medioambiental. También continuaremos reforzando nuestra política de buen gobierno corporativo y promoviendo una gestión ética del negocio que afiance la coherencia con nuestros principios.

Además, desde Leroy Merlin incentivaremos la sostenibilidad en los hogares y en nuestro modelo de negocio como venimos haciendo desde 2012. En este sentido, mantendremos nuestra apuesta en áreas clave como las Ecopciones, el packaging, la reducción de la huella de CO2 y la logística.

Para concluir, en el aspecto social seguiremos apostando por las personas. Para ello continuaremos fomentando el empleo de calidad, la educación, la integración social y la generación de oportunidades laborales para todo tipo de colectivos. Siempre bajo las líneas de la Política de Recursos Humanos de la compañía y su filosofía de participación.

Asociaciones e iniciativas RSE:



Certificados a destacar:
ISO 14001, EMAS.

<p>Leroy Merlin España S.L.U.</p>	<p>NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES</p>
<p>RRHH</p>	<p>Leroy Merlin hace partícipes a sus colaboradores en el progreso, resultados y beneficios de la empresa. En este marco, Leroy Merlin España repartió el 21% de sus beneficios (31 millones de euros) entre todos sus colaboradores durante el año 2015 y el 92,7% de la plantilla es accionista de ADEO, grupo al que pertenece la compañía.</p>
<p>FORMACIÓN</p>	<p>Leroy Merlin España cuenta con un Programa de Prácticas y Becas dirigidas a universitarios y alumnos de formación profesional, para que los estudiantes puedan desarrollar y poner en práctica los conocimientos adquiridos en sus estudios. En 2015 han participado en el programa 1.235 estudiantes, de los cuales 163 de ellos han sido contratados (13,20% del total).</p>
<p>TALLERES SOSTENIBILIDAD</p>	<p>Talleres impartidos de manera voluntaria por los colaboradores de Leroy Merlin a través de los cuales niños de 8 a 10 años adquieren hábitos respetuosos con el medio ambiente. Cerca de 700 colaboradores formados, el 100% de las tiendas participando y se espera alcanzar los 27.000 niños participando en toda España.</p>
<p>ESTÁNDAR DE CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE</p>	<p>Implantación en todas las nuevas aperturas que conlleva las siguientes medidas: Iluminación 100% LED, Climatización Eficiente, Producción de Energía Fotovoltaica, Producción de Agua Caliente de Origen Solar y Aislamiento de última generación. Estas medidas suponen un 56% de ahorro energético con respecto al sistema de iluminación convencional y un 68% de ahorro con respecto al sistema de climatización convencional. Además, la compañía recuperó en 2015 el 75% de los residuos reciclables, evitando el envío de más de 25.394 tn de residuos a vertedero.</p>
<p>ACCIÓN SOCIAL</p>	<p>Leroy Merlin España contribuye a la mejora del entorno social mediante el desarrollo de proyectos de acondicionamiento de hogares de niños/as y personas de la tercera edad en situación o riesgo de exclusión social. En este marco, se han desarrollado 56 proyectos en los que han participado 45 tiendas y más de 480 voluntarios, gracias a los cuales se ha contribuido a la mejora del hogar de más de 1.100 personas.</p>
<p>PROYECTO COMERCIO JUSTO</p>	<p>Leroy Merlin participa junto a COPADE, AECID y el IED (Instituto Europeo de Design de Madrid) en un proyecto de comercialización de dos colecciones de productos de acondicionamiento de jardín realizadas en condiciones de Comercio Justo por productores de Guatemala. Las colecciones han sido diseñadas por alumnos del IED y están disponibles en las tiendas de la compañía.</p>
<p>DIÁLOGO CON LOS STAKEHOLDERS</p>	<p>En la actualidad el 84,6% de los proveedores de Leroy Merlin España son empresas españolas. Además, la compañía garantiza a sus proveedores un importante volumen de negocio, lo que se traduce en estabilidad y oportunidades de expansión. En concreto, proveedores españoles de Leroy Merlin han exportado más de 250 millones de euros en 2015 a ADEO Internacional, grupo al que pertenece Leroy Merlin. Además, la compañía ha implantado un código de conducta basado en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas para sus proveedores en España.</p>



Mutua Montañesa

Entidad Colaboradora con la Seguridad Social, Nº7

Página web organización: www.mutuamontanesa.es

Dirección postal: Ataúlfo Argenta, Nº19- 39004 Santander

Persona de contacto y cargo: Ana Isabel Manso (Asistente de Dirección General)

Teléfono: 942204100



Como entidad colaboradora de la Seguridad Social, tenemos como propósito principal la gestión con eficacia y eficiencia para contribuir al desarrollo sostenible de nuestra sociedad. En consonancia con el valor de la RSE, la entidad sigue apostando por la construcción y consolidación de una organización implicada en el desarrollo de todos los grupos de interés que interactúan con ella: empleados, mutualistas, pacientes, proveedores y sociedad en general.

Estamos convencidos de que esta filosofía es una herramienta útil para generar confianza y aumentar el prestigio y la credibilidad entre todos los integrantes del proyecto. Valores como el respeto, la transparencia, la lealtad y la búsqueda de la excelencia en nuestro trabajo diario, son los pilares sobre los que se sostiene nuestro proyecto, articulándose a través de la asunción de compromisos con nuestros grupos de interés.

Certificados a desatacar:



Estos compromisos se materializan en acciones concretas destinadas a los grupos de interés de nuestra organización. Compromiso con nuestros empleados, promoviendo la estabilidad, la seguridad, la igualdad de género y la conciliación en sus puestos de trabajo. Compromiso también con su formación y desarrollo profesional.

Y compromiso con nuestros mutualistas, a través de la Comisión de Prestaciones Especiales, donde analizamos y valoramos las solicitudes especiales que llegan por parte de los trabajadores accidentados de manera individual, en función de criterios tanto técnicos, como humanos y sociales.

NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES	
	<p>Comisión de Prestaciones Especiales</p> <p>Compromiso con nuestros mutualistas, a través de la Comisión de Prestaciones Especiales, donde analizamos y valoramos las solicitudes especiales que llegan por parte de los trabajadores accidentados de manera individual, en función de criterios tanto técnicos, como humanos y sociales.</p>
	<p>Código Ético</p> <p>Nuestro Código Ético y de Conducta es un documento público que recoge los compromisos y las normas de conducta a los que todas las personas que trabajan en Mutua Montañesa están obligados a observar en su trabajo, para cumplir con los compromisos adquiridos, también en este código, hacia nuestros Grupos de Interés.</p>
	<p>Conciliación familiar (Horarios flexible / Adaptación de Jornadas)</p> <p>Un 7,48% de nuestras personas se han acogido a medidas de conciliación, acogiéndose a medidas implantadas de flexibilidad horaria, reducción de jornada por cuidado de familiares, o adaptación de horarios a las necesidades personales de las personas que así lo han solicitado.</p>
	<p>Trabajo en Igualdad</p> <p>En el año 2014 nos fue concedido el distintivo de igualdad en la empresa, que reconoce a nuestra Entidad la excelencia en la gestión de la materia. Desde la concesión de este distintivo, participamos en Jornadas Divulgativas, desarrollamos acciones formativas entre nuestras personas e implantamos un Plan de Prevención del Acoso. Participamos de forma activa en campañas contra la violencia de género y la promoción de la igualdad. Todas estas acciones se desarrollan bajo el compromiso de la Dirección y se gestionan desde nuestro Comité de Igualdad.</p>
	<p>Fundación Theodora</p> <p>A través de la compra de artículos solidarios destinados a los hijos/as de nuestras personas durante las Navidades, colaboramos con la Fundación Theodora en su programa de llevar sonrisas a los niños/as hospitalizados.</p>
	<p>Cocina Económica de Santander</p> <p>Hemos colaborado con la Operación Céntimo de la Cocina Económica de Santander, a través de la colocación en nuestros centros de trabajo de Cantabria de huchas para la recolecta de donativos solidarios, destinados a sufragar la importante labor que la Cocina Económica de Santander realiza en Santander, de atención a las personas en riesgo de exclusión social.</p>
	<p>Recogida de alimentos, Banco de Alimentos de Cantabria</p> <p>Hemos colaborado con el Banco de Alimentos de Cantabria en su campaña de recogida de alimentos durante la campaña de Navidad, a través del llamamiento a nuestras personas, para que contribuyesen a la aportación de alimentos y productos de primera necesidad. Esta campaña de recogida de alimentos fue llevada a cabo en nuestros centros de trabajo de Santander.</p>



OXITAL

Página web organización: www.oxital.com

Dirección postal: 39478

Persona de contacto y cargo: Pilar Fernández Pellicer – Responsable de RSC

Teléfono: 610 42 46 54



Dentro de nuestro proceso de desarrollo, hemos alcanzado un punto de madurez organizacional suficiente para dar un carácter más formal a las acciones puntuales que desde la Compañía se vienen llevando a cabo en materia de Sostenibilidad y Retorno a la comunidad.

Previo a la institucionalización de este ámbito, nuestros departamentos de Calidad, Comunicación y RR.HH. diseñan programas específicos, de cara a su desarrollo en un futuro próximo, tratando de aportar nuestra gota de agua, a la sociedad en la que nos ha tocado vivir.



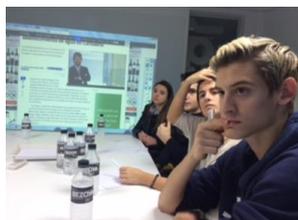
En el ámbito del desarrollo profesional y personal, y en una apuesta activa por la gestión del talento, Oxital desarrolla programas que premian a los estudiantes con mejores expedientes mediante convenios con la UC y su Centro Internacional Santander Emprendimiento (CISE) a través de su programa E2, así como con los Institutos y Colegios Españoles en el Consejo Asesor Junior.

Certificaciones a destacar:

<http://www.oxital.com/certificaciones-de-calidad/>

Referencias en www.oxital.com/rsc

NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES



En el año 2014, con el fin de apoyar el talento de los jóvenes con mejor expediente, pusimos en marcha nuestro **“Consejo Asesor Junior”**. Una experiencia pionera, que pretende incorporar el talento de los mejores estudiantes de Secundaria a nuestro modelo de gestión empresarial. Según explica nuestro CEO, Manuel Huerta, «buscamos incorporar la visión de jóvenes brillantes, que con su imaginación puedan aportar buenas soluciones y anticipar necesidades». Además, la experiencia será muy valiosa para los propios estudiantes, quienes desde su incorporación al Consejo Asesor Junior adquirirán una visión excepcional del mundo profesional y podrán madurar sus rasgos de emprendedor, antes incluso de pasar por la universidad o acceder al mercado laboral. La empresa busca los mejores expedientes de cuarto de ESO en Física y química, matemáticas, lenguaje, inglés, etc..., que serán remitidos a Oxital para realizar una primera selección de “Consejeros Junior”. Posteriormente, al finalizar el curso, el colegio o instituto propondrá sus tres mejores estudiantes en la asignatura pactada, de manera que se abrirá así un proceso profesional de selección para escoger al que definitivamente será consejero junior en la especialidad correspondiente.



Los alumnos seleccionados, se incorporarán como “Consejo Asesor Junior” y trabajarán junto con los responsables de los diferentes departamentos de la empresa y nuestro CEO. De esta forma, tendrán un primer contacto con la realidad de la empresa.

Prácticas Laborales

El Consejo Asesor Junior se reunirá tres veces al año cuando los alumnos estén cursando ya Primero y Segundo de bachiller. Durante dos años sus componentes compartirán mesa con el comité directivo de Oxital y conocerán sus proyectos y necesidades de primera mano. La empresa les documentará en la materia y les pedirá su opinión sobre la mejor manera de afrontar con éxito cada reto. La idea es que la experiencia perdure en el tiempo, cuando éstos decidan continuar sus estudios superiores o quieran dar el salto al mercado laboral.

Oxital propone la posibilidad de **realizar prácticas el primer año de estudios** universitarios durante tres meses «en una empresa que conocerán ya perfectamente», así como apoyar los proyectos de los emprendedores que pasen por su Consejo Asesor Junior.

Yakaar África (www.yakaarafrica.com) es una ONG que desarrolla su trabajo en áreas deprimidas de Senegal, cuya labor se centra en poblaciones y ámbitos que habitualmente quedan fuera del campo de acción de ONGs con Recursos de Agencias de Cooperación. En consonancia con los Objetivos del Milenio de la ONU (www.un.org/es/millenniumgoals), Yakaar África ayuda a luchar contra la pobreza y la carencia de servicios básicos como Agua y Saneamientos. Dentro del ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa en la que nuestra empresa está invirtiendo, hemos decidido sumarnos a este proyecto financiando los gastos de los tres alumnos de la Escuela de Ingenieros de Caminos de Cantabria (web.unican.es/centros/caminos), que bajo la dirección del profesor José Luis Gil Díaz, colaboran con Yakaar y realizan su proyecto de fin de carrera sobre abastecimiento, saneamiento y gestión de residuos en Carabagne (Senegal). En Oxital tratamos de impulsar principios como el trabajo en equipo, el altruismo y el sacrificio a través del conocimiento, la formación y el aprendizaje. Enfocado en los futuros Valores de nuestra sociedad, intentamos aportar nuestro granito de arena en la construcción de una sociedad mejor.

Dentro del ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa, hemos diseñado unas **jornadas** en las que nuestros expertos comparten sus conocimientos técnicos a diferentes audiencias, abordando temas de máxima actualidad. En las Primeras Jornadas de Transferencia del Conocimiento, mediante el debate con los Jóvenes Líderes Cántabros, nos centramos en el Fracking. Una vez terminadas las Jornadas, se celebró en Oxital una mesa redonda en la que participaron Don Isidro Diego (Profesor Titular – Dpto. Explotación y Prospección de Minas – Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Minas de Oviedo, Universidad de Oviedo), Don Aurelio González Riancho (Miembro fundador del Grupo Médico CELF) y Don Manuel Huerta Terán (como moderador), en la que mediante el debate se valoraban los pros y contras del Fracking.

En Oxital somos conscientes del esfuerzo que supone para muchos deportistas de nuestra Región conseguir apoyo para sus proyectos deportivos, y hacer realidad sus sueños. Por esta razón, nuestra empresa va a continuar con su **programa de Patrocinios**, enfocado principalmente a ayudarles a conseguir sus metas deportivas durante el año 2014.

Página web organización: <http://www.centropadremenni.org>

Dirección postal: Avenida de Cantabria nº 52. 39012 Santander (Cantabria)

Persona de contacto y cargo: Carlos V. Pajares (Gerente)

Teléfono: 942.39.00.60



Con motivo del interés del Centro Hospitalario Padre Menni con el entorno y sus interacciones con pacientes y familiares, proveedores, trabajadores, la administración pública y las empresas privadas, la sociedad y el medio ambiente, éste asume el compromiso de aplicar la Responsabilidad Social Empresarial como parte integrante de la gestión del mismo. Desde este punto de vista se pretende analizar la realidad y establecer estrategias para informar a estos Grupos de Interés sobre las políticas presentes y futuras que aplicará el Hospital para minimizar y/ o prevenir los impactos derivados de su actividad.

El centro está comprometido con la mejora de: la calidad asistencial al paciente y su familia, las condiciones laborales, el ambiente de trabajo, la igualdad, los aspectos económicos y financieros y los medioambientales y sociales, estableciéndose reuniones periódicas con los grupos de interés y/ o sus representantes.

El Centro tiene implantado un sistema de gestión de calidad según la norma UNE EN ISO 9001, certificado desde el 3/12/2012 en las siguientes actividades:

La prestación de [servicios hospitalarios](#) a personas con trastornos mentales, enfermedades geriátricas y psicogeriatrías:

- Servicios sanitarios: atención médica, psicológica, enfermería, dietética, fisioterapia, trabajo social, animación sociocultural, podología, farmacia y consultas externas.
- Servicios generales: limpieza, cocina, lavandería, mantenimiento, peluquería y cafetería.
- Servicios Administrativos: admisión y facturación.



CERTIFICADO EN ISO 9001



CATÁLOGO DE INICIATIVAS RESPONSABLES



CAMPAÑAS NAVIDEÑAS

Recogidas de alimentos y juguetes a favor de las personas más desfavorecidas colaborando, entre otros, con el Banco de Alimentos, el Ayuntamiento de Santander y parroquias locales.



CHARLAS GRATUITAS DE DESARROLLO PERSONAL PARA TRABAJADORES

Charla de Luis Galindo "Reilusionarse es posible" (abierta también al público en general), Charlas de Álvaro Gutiérrez "Recetas para la felicidad" y "Motivación y felicidad", etc.



CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN SOCIAL PARA REDUCIR EL ESTIGMA

Celebración del Día Mundial de la Salud Mental, Celebración del Día de Daño Cerebral, Proyecto "Abriendo mentes y cerrando estigmas" en colaboración con varios institutos de la región, etc.



JORNADAS GRATUITAS ABIERTAS AL PÚBLICO

Conferencia "Secretos para afrontar la depresión" del Dr. Enrique Rojas, Jornada sobre Sanidad y Servicios Sociales "La sostenibilidad imposible", Jornadas de Bioética, etc.



PROGRAMAS DE OCIO PARA PACIENTES

Concursos, salidas y convivencias de pacientes con trabajadores y voluntarios



SIECSA, CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S.A.

Página web organización: www.siecsa.com

Dirección postal: Paseo Julio Hauzeur nº45, B Bajo, C.P.39311, Torrelavega. Cantabria

Persona de contacto y cargo: Dña. Teresa Gonzalez Ruiz

Teléfono: 942 89 24 11 – 666 42 72 90



SIECSA como empresa constructora constituida en el año 1976 tomo hace ya tiempo la iniciativa de facilitar a todos los integrantes de la organización una guía deontológica señalando los valores y compromisos que deben regir su actividad dentro de la misma.

SIECSA es una organización basada en la transparencia y el respeto por los criterios éticos orientado ambos hacia una decisiva contribución al bienestar de la sociedad:

La calidad y la gestión de sus procesos de manera eficiente.

El respeto y cuidado de nuestros empleados, clientes, proveedores.

El compromiso y la implicación con la honestidad, el entorno, el buen hacer y el respeto para todos.

Y finalmente la búsqueda constante de la singularidad, las mejoras y la innovación.

Los pilares sobre los que se asienta la Responsabilidad Social Empresarial son los valores fundamentales que se utilizan o sirven para tomar todas las decisiones de la organización tales como la confiabilidad, la responsabilidad, el respeto, calidad y servicio, la eficiencia, la diversificación e innovación, la igualdad, la conciencia ambiental y el liderazgo.

El código ético y de conducta proporciona un marco de conducta común a todos los empleados y colaboradores de la empresa y representa una parte integral de la cultura de la empresa.

La empresa apoya y respalda los principios incorporados en la Declaración Universal sobre los Derechos Humanos y los Derechos de los Trabajadores, por lo que todos deben respetar dichos principios como los señalados a continuación.

Ausencia de discriminación y acoso.

Libertad de asociación.

Conciliación de la vida profesional y personal.

Condiciones de trabajo y Prevención de Riesgos Laborables.

Garantía de las mejores condiciones de trabajo para todos.

Certificando, funciones y comunicación para todos.

Además SIECSA trata de realizar una traslación de los criterios básicos de responsabilidad Corporativa a quienes les suministran bienes o servicios, difundiendo y promoviendo valores y fundamentos responsables en la actividad laboral y profesional de las empresas proveedoras en sus diferentes ámbitos de actuación.

Nuestros certificados:



ISO 9001



ISO 14001



OSHAS
18001



IQNet SR10

SIEC SA	NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES
1	Fundación Teodora. Organización sin ánimo de lucro con el objetivo de aliviar el sufrimiento de los niños hospitalizados.
2	CISE (Centro Internacional Santander Emprendimiento) de la Fundación LICEF que tiene como misión dentro del sistema educativo español e internacional la extensión de los valores de la cultura y del emprendimiento mediante acciones de sensibilización, de formación aplicada mediante la creación de equipos de generación de iniciativas y prácticas emprendedoras.
3	Master Europeo de Ingeniería de la Construcción que promueve la Universidad de Cantabria del Programa Oficial de Posgrado universitario.
4	Foro UC-Empresas con el respaldo del Consejo Social de la Universidad de Cantabria, órgano de análisis, colaboración y trabajo compartido que propicia acciones y proyectos en común ente las empresas, la universidad y la sociedad en su conjunto.
5	Formación Profesional Dual. Convenio entre el Gobierno de Cantabria y SIECSA para promover e impulsar la formación profesional facilitando la realización de prácticas en la empresa con el objetivo de adecuar la formación a las necesidades reales de las empresas durante tres años.
6	Realización de prácticas en la empresa de los estudiantes universitarios de los últimos cursos de Ingenieros para su posterior incorporación al mundo del trabajo.
7	Master Universitario en Tecnología y Gestión de la Edificación , como ampliación de la formación tanto para estudiantes universitarios que están acabando sus carreras universitarias como para profesionales experimentados.
8	Centro de Estudios Musicales de la Fundación Albéniz , que es una fundación cultural privada de promoción de la música y de la educación de carácter benéfico reconocida por el Ministerio de Cultura.
9	Convenios con la Universidad de Cantabria para el desarrollo de proyectos de investigación de procedimientos constructivos y mejora de materiales de construcción.
10	Patrocinio del Torneo de golf de la Fundación Ramón Sota para la obtener fondos en beneficio del Instituto de Biotecnología y Biomedicina de Cantabria destinados a la investigación del cáncer. Ayuda a la cocina económica.
11	Copatrocinio del Torneo Solidario de Golf del Banco Santander para recaudar fondos para UNICEF
12	Patrocinio de la Peña Bolística de Torrelavega.
13	Patrocinio de la Semana Bolística de Cantabria y del Torneo del Millón que organiza la Federación Cántabra de Bolos y la Federación Española de Bolos.
14	Mentor en el proyecto STARINNOVA que promueve el Diario Montañes para la apuesta del emprendimiento y la innovación por los estudiantes de los Institutos de Enseñanza de Cantabria.
15	Fundación Centro Tecnológico de Componentes (CTC)
16	Miembro de la Asociación para el Progreso de la Dirección.
17	COLABORADOR "MÉDICOS SIN FRONTERAS" para la ayuda a los refugiados de SIRIA en Europa.



Café
**DOCTOR
LUISITO**

SOCIALILAND S COOP

PROYECTO: CAFE DOCTOR LUISITO Y ORGANICOS

Página web organización: www.cafedoctorluisito.com

Dirección postal: Tetuan 37, 39004 Santander

Persona de contacto y cargo: Maribel Morencia, Fundadora

Teléfono: 675969270



Socialiland es un Cooperativa de iniciativa social sin ánimo de lucro.

Nuestro primer proyecto es **Café Doctor Luisito & Orgánicos**, situado en Tetuan 37. Promovemos relaciones comerciales equitativas mediante la compra directa a los agricultores de café de especialidad, lo importamos, lo producimos con la colaboración de Café Dromedario y lo comercializamos.

También apoyamos muchos proyectos de pequeños productores de ecológico en España, entre ellos hay varias asociaciones de inserción socio laboral de personas en riesgo de exclusión. Abrimos ahora un nuevo proyecto de formación para la inserción en el mercado laboral de personas de colectivos vulnerables.



Organizamos muchos eventos para acercar a los productores y los consumidores, difusión de la cultura del café de calidad, sobre consumo sostenible, alimentación y salud, cocina saludable o terapias naturales. Cualquier colaborador es bienvenido.



TANEA DOCUMENTACIÓN Y CONSERVACIÓN SL

Página web organización: www.tanea-arqueologia.com

Dirección postal: c/ Juan José Pérez del Molino 16 bajo 39006 Santander

Persona de contacto y cargo: Ángel Astorqui (Gerente)

Teléfono:601455177

Desde hace más de 15 años nuestra empresa desarrolla su actividad principal entorno al Patrimonio Cultural. Se trata de una empresa de servicios, constituida por profesionales de perfil eminentemente técnico, con titulación superior y que proviene de grupos de investigación de la universidad.

Este bagaje nos predispone a disfrutar con nuestro trabajo y a involucrarnos de una forma especial lo que nos permite una interacción con el entorno más allá de la relación con los clientes y proveedores, llegando incluso a adquirir compromisos personales.

Hemos implantando un sistema de gestión de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) basado en valores éticos y de sostenibilidad. que pasa por hacer partícipes en todo el proceso a los grupos de interés como agentes externos.

Además desde 2011 **somos firmantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas**. El sistema de gestión de RSC aprobado por la dirección contiene un esquema sencillo y simplificado para lograr la máxima transparencia; en él se incluyen los aspectos más significativos a tener en cuenta que se valoran posteriormente, según su grado de consecución, con la finalidad de realizar un control necesario para poder medir su cumplimiento e implementar las mejoras necesarias en aquellos aspectos que se detecten como insuficientes de cara a la obtención de los objetivos marcados.

También se ha acordado su traslado a los grupos de interés para que realicen su aportación y especifiquen los aspectos y formas de evaluación en las que están o no de acuerdo.

Entre nuestros progresos está la implantación de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) según la norma UNE-EN ISO 14001 con el siguiente alcance: **Diseño y realización de estudios, proyectos, actuaciones sobre el terreno y difusión del medioambiente, patrimonio histórico cultural, arqueológico y ordenación del territorio.**

Más información en http://www.tanea-arqueologia.com/responsabilidad-social/rsc/ampliar.php/Id_contenido/407/v/0/

TANEA	NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES
	<p>COOLTOURE, PROYECTO TURISMO CULTURAL SOLIDARIO</p> <p>Cooltoure es un proyecto que busca la conservación, puesta en valor y difusión del Patrimonio Cultural y Natural de un territorio mediante el diseño, desarrollo y comercialización de servicios turísticos culturales eficientes e innovadores implicando a la población local y ayudando a la transformación y empoderamiento de zonas rurales.</p> <p>El objetivo principal de Cooltoure es conectar al viajero cultural con el territorio y su gente, a través de vivencias emocionales, gracias al patrimonio que conforma su identidad cultural y lo diferencia como destino.</p> <p>El Paisaje Cultural de un Territorio como lugar de encuentro entre los viajeros, que buscan disfrutar del Patrimonio Cultural en contacto con la gente del lugar, y la población local, que a modo de anfitriones conectan con ellos a través de las emociones, convirtiendo la experiencia cultural en auténticas vivencias.</p> <p>Nos centramos en zonas rurales, con acciones que benefician a lo local mediante el uso responsable de los recursos culturales y naturales. Impulsamos un modelo de desarrollo turístico sostenible, que implica la participación e interactividad del viajero, promoviendo la inclusión socioeconómica y la generación de oportunidades a la población local.</p> <p>La metodología se testó en el proyecto “Piedras, Hitos y Megalitos”, /seleccionado como mejor proyecto cultural de 2016 en Cantabria por la Plataforma de Empresas Culturales de Cantabria/ Se trata de un programa didáctico sobre itinerario cultural de megalitos situado entre Cantabria y Bizkaia, financiado por el Ministerio de Cultura y el Gobierno de Cantabria, donde se trabajó con la población local (212 encuestas ciudadanas, talleres a 2978 escolares, charlas en 12 Asociaciones, 9 empresas y 8 Juntas Vecinales, cursos de formación a 40 profesionales de Turismo), creando cuatro empleos y dando a conocer herramientas (storytelling, RRSS, VR,...) para el diseño de vivencias, facilitando la creación de empleo sostenible y de calidad.</p> <p>https://cooltoure.com/</p> <p>Nos gustaría contar con otras empresas o socios colaboradores que pudieran estar interesados en desarrollar proyectos similares en Cantabria.</p>
	<p>MASTER PATRIMONIO HISTÓRICO Y TERRITORIAL (UNIVERSIDAD DE CANTABRIA)</p> <p>Dentro de nuestro compromiso RSE y como miembro adherido a la iniciativa RSE - PYME colaboramos con la Universidad de Cantabria, como uno de los stakeholders identificados, siendo miembros docentes, de forma altruista, de la asignatura "Legislación y gestión administrativa" en el master mencionado.</p>



GRUPO TIRSO

Página web organización: www.tirso.org

Dirección postal: Pol. Ind. La Yesera 52, 39612 Parbayón, Cantabria

Persona de contacto y cargo: Gema Camus. Responsable Prevención, Calidad, Medioambiente y RSE

Teléfono: 942 33 99 33



La cultura corporativa de Grupo Tirso conserva los mismos valores reconocibles e instaurados desde nuestros inicios, en 1956, por Tirso González y Maximina Portilla, fundadores del Grupo, y que se resumen en los cinco siguientes: liderazgo y trabajo en equipo, orientación al cliente, excelencia operativa y de servicio, sostenibilidad y respeto.

Grupo Tirso se ha caracterizado por llevar a cabo su actividad con rigor, integridad y honestidad, fundamentales para conseguir y mantener la confianza de nuestros clientes y proveedores. La reputación de Grupo Tirso es uno de nuestros activos más importantes, que cuidamos y valoramos responsabilizándonos personalmente de nuestro trabajo diario.

Nuestros certificados:



Pacto Mundial
Red Española

ISO 9001. Calidad

ISO 14001. Medio Ambiente

OSHAS 18001 Seguridad y Salud

Pacto Mundial

IQNet SR10

En Grupo Tirso practicamos la Responsabilidad Social Empresarial desde nuestros orígenes cuando las siglas RSE todavía no significaban nada para la generalidad de la población.

Ha sido un camino duro pero colmado de satisfacciones, donde hemos alcanzado numerosos logros, producto de la escucha atenta, y con proyectos que nos han ilusionado, en los cuales hemos podido aportar nuestro sello para contribuir al desarrollo sostenible con el objeto de mejorar la calidad de vida. En este contexto, nuestra meta consiste en continuar haciendo un aporte a la sostenibilidad con el compromiso de todos los niveles jerárquicos de nuestra Organización.

TIRSO	NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES
1	<p>Medioambientales: Adecuación de instalaciones para la recogida de aguas pluviales de cubierta en un aljibe y posterior reutilización para el saneamiento. Mejora de nuestro consumo eléctrico mediante medidas pasivas en el diseño de las instalaciones.</p>
2	<p>Fomentamos la especialización de los trabajadores mediante cursos de formación y ponemos nuestra experiencia e instalaciones al servicio de universidades, institutos, colegios y centros de formación profesional.</p>
	<p>I+T = Investigación/innovación + Tirso. Cellbiocan, fundada en 2011, empresa biotecnológica. Proyecto Sentir, basado en la detección de células tumorales en sangre, con la colaboración del Hospital Marqués de Valdecilla, la Universidad de Cantabria, IK4Tekniker y el Igalatorio Médico Quirúrgico.</p>
4	<p>Proyecto para potenciar la figura de la mujer en la sociedad.</p>
5	<p>Apoyo al deporte: - Equipo Baloncesto femenino 1º división nacional - Grupo Tirso. - Patronato de Fundación Ramón Sota.</p>
6	<p>Apoyo a la cultura: - Ateneo de Santander. - Fundación Botín. - Fundación Albéniz. - Concurso Internacional de piano de Santander Paloma O'shea.</p>
7	<p>Apoyo a la solidaridad: - Fundación Theodora. - Asociación Amica. - Asociación Ampros.</p>

**TUBACEX
SERVICES**

**TUBACEX
GROUP**

TUBACEX SERVICES, SL

Página web organización: www.tubacex.com

Dirección postal: Avda. de Orejo, nº3. 39.719 Orejo, Cantabria

Persona de contacto y cargo: Ruth González Fernández, Rple de Calidad, Procesos e I+D

Teléfono: 688.85.34.67



Desde su fundación hace más de 50 años, TUBACEX ha contribuido de manera activa y destacada en la promoción de actividades en ámbitos como el empleo, la educación, la cultura, el bienestar social o el deporte, entre otras. Con su crecimiento y expansión internacional surge la voluntad de canalizar todos los esfuerzos a través de una entidad que, vinculada con su estrategia empresarial, sirviera de cauce fundamental de distintos proyectos englobados en tres grandes áreas de actuación: formación, acción social y diversidad corporativa. Con esta filosofía nació la Fundación TUBACEX. Con respecto al área de Acción social, TUBACEX ha definido un programa de cooperación al desarrollo, en defensa de los valores de la infancia, en países en las que el Grupo está presente.

Nuestros certificados:



En el año 2016, el Grupo Tubacex da comienzo a su primer programa de acción social corporativo, orientado a impulsar la Educación, el acceso al Agua, el Saneamiento y la Higiene en 1257 escuelas de Palghar (India). Un proyecto que pretende promover entornos favorables para la educación a través de la mejora y/o la construcción de saneamiento en los centros escolares (especial foco en letrinas, puntos de agua, lavabos...) y labores de sensibilización y formación en aspectos como la higiene personal. El proyecto tendrá un alcance de 116.000 niños y niñas de cinco de los ocho bloques que conforman el distrito. Finalmente, y el ámbito de la Diversidad corporativa, existe un foco de especial interés en la integración de los colectivos con diversidad funcional.

**Actualmente trabajando
en su consecución.**

Por su parte, Tubacex Services, unidad de negocio del Grupo Tubacex, totalmente alineada con este compromiso, es partícipe de todas las actividades generadas a nivel corporativo.

NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES:



Proyecto WASH, en colaboración con UNICEF. Primer programa de acción social corporativo, orientado a impulsar la Educación, el acceso al Agua, el Saneamiento y la Higiene en 1257 escuelas de Palghar (India). Un proyecto que pretende promover entornos favorables para la educación a través de la mejora y/o la construcción de saneamiento en los centros escolares (especial foco en letrinas, puntos de agua, lavabos...) y labores de sensibilización y formación en aspectos como la higiene personal. El proyecto tendrá un alcance de 116.000 niños y niñas de cinco de los ocho bloques que conforman el distrito.

XPOLogistics

XPO LOGISTICS
(XPO TRANSPORT SOLUTIONS SPAIN, S.L)

Página web organización: es.xpo.com

Dirección postal: BARRIO SAN MARTIN S/N 39011 –SANTANDER-

Persona de contacto y cargo: José Luis Arenas, Director General

Teléfono: 942 352 352



José Luis Arenas
Director General



Plantilla XPO Logistics

XPO Logistics es uno de los diez mayores operadores logísticos a nivel mundial. Entre sus clientes se incluyen algunas de las principales empresas del mundo. Desarrollamos soluciones de logística y transporte adaptadas a las necesidades de cada cliente.

En España contamos con una red de plataformas de distribución y almacenes logísticos con un total de 94 centros, alcanzando una capacidad de almacenamiento de aproximadamente 700.000 m2, 4.000 empleados y una flota disponible de 3.000 vehículos.

En Cantabria se ubica la sede social de todas las actividades de transporte y distribución de XPO para España, Portugal y Marruecos, lo que nos sitúa en la 5ª mayor empresa de la región por volumen de facturación en 2015. Somos conscientes de la responsabilidad que tenemos con la sociedad y el entorno en el que operamos, y por ello, en XPO Logistics, asumimos voluntariamente el compromiso de contribuir al logro de una sociedad mejor, reflejándolo a través de cinco ejes fundamentales:

1. Impacto en el medio ambiente: siendo ejemplares en la ejecución de nuestros servicios para la cadena de suministro, compartiendo este saber-hacer con nuestros clientes, siendo impulsores y diseñando soluciones de transporte de futuro, respetuosas con el medio ambiente.
2. Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales: desarrollamos acciones encaminadas a evitar los riesgos en carretera, mejorar la seguridad de todos nuestros empleados, garantizar la seguridad de nuestros centros y de las mercancías que manipulamos.
3. Satisfacción del cliente: perseguimos la excelencia operativa a través de las más estrictas certificaciones, conociendo y cumpliendo los compromisos adquiridos con nuestros clientes, y comunicando resultados en tiempo real. Asimismo, garantizamos la consistencia de nuestros procesos en toda Europa a través del intercambio de buenas prácticas conforme a nuestra política de QSE.
4. Compras sostenibles: compartimos nuestras inquietudes de RSC con nuestros proveedores y nos aseguramos que cumplen siempre con la legislación vigente, incentivándoles a que reduzcan su huella ambiental.
5. Integración social y promoción de nuestros empleados a través de una formación adecuada, priorizando la promoción interna, conociendo nuestro entorno, favoreciendo la inclusión social y transmitiendo nuestro saber hacer nuestra experiencia en materia de RSC.

Certificados a destacar:



Medio ambiente:
Certificación ISO 14001



Seguridad:
Certificación OHSAS 18001



Calidad:
Certificación ISO 9001

XPO LOGISTICS

NUESTRAS INICIATIVAS RESPONSABLES



Eficiencia Energética:

XPO Logistics se encuentra inmerso en un proceso de cambio en sus plataformas logísticas hacia un sistema de iluminación LED, la cual es menos contaminante, conlleva una disminución del consumo eléctrico y ofrece una mayor calidad de iluminación, necesaria tanto por rendimiento como por seguridad.

Las plataformas logísticas en las cuales se ha realizado ya el cambio de iluminación son las de Leganés en Madrid y Las Franquesas del Vallés en Barcelona.

Asimismo, la iluminación LED se ha instalado en los nuevos centros inaugurados recientemente en San Fernando de Henares (Madrid), Pamplona (Navarra) y Oiartún (Guipúzcoa).

En algunos centros esto va acompañado de la implantación y utilización de la herramienta SIGECO para la **monitorización de la gestión energética** de los centros.



Eficiencia en el transporte y seguridad vial:

XPO Logistics ha introducido en su flota el **Vehículo Modular Europeo (EMS)**, comúnmente conocido como el "Megacamión", que supone mayor eficiencia, reducción de costes, reducción de las emisiones de CO2 y descongestión de las carreteras, contribuyendo así con la seguridad vial.

Si quieres formar parte del Catálogo de Iniciativas Responsables 2017 ponte en contacto con la Cámara de Comercio de Cantabria. Teléfono: 942 318 000; jtortosa@camaracantabria.com

CATÁLOGO DE INICIATIVAS RESPONSABLES CANTABRIA 2016

